

## PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI

### BURSA LOCURILOR DE MUNCĂ PENTRU PERSOANE PRIVATE DE LIBERTATE

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani va organiza în prima decadă a lunii septembrie 2016 împreună cu Penitenciarul Botoșani – **Bursa locurilor de muncă a persoanelor private de libertate** pentru prima dată la sediul agenției .

**Obiectivul principal** al acestui eveniment îl constituie combaterea discriminării împotriva deținuților pe piața muncii și creșterea receptivității angajatorilor pentru a încadra persoane care au fost în detenție și creșterea ocupării în activități ce permit obținerea de calificări la locul de muncă.

- ◆ În prima parte a acestei acțiuni specialiștii din cadrul AJOFM Botoșani vor prezenta serviciile oferite de care pot beneficia după liberare ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, vor acorda servicii de consiliere profesională unde vor fi instruiți cu privire la modul de completare a unui curriculum vitae .
- ◆ În a doua parte vor beneficia de servicii de mediere a muncii prin punerea la dispoziție a locurilor de muncă oferite de agenții economici dispuși să acorde o șansă pe piața muncii acestor persoane supuse riscului marginalizării sociale .



NUMARUL 08—2016  
26.08.2016

#### În acest număr:

1. Bursa locurilor de muncă pentru persoane private de libertate Pag 1
2. 1.452 locuri de muncă în spațiul UE Pag 2
3. Situația statistică a șomajului înregistrat la data de 31.07.2016 Pag 3
4. Facilități și subvenții pentru absolvenți și angajatorii acestora Pag 4



## 1.452 locuri de muncă în spațiul UE



Angajatorii din Spațiul Economic European oferă, prin intermediul rețelei EURES România, 1.452 locuri de muncă vacante, după cum urmează:

**Spania – 801 locuri de muncă:** 800 muncitor necalificat în agricultură, 1 maseur;

**Germania – 252 locuri de muncă:** 22 asistent medical, 20 electrician montator, 17 ospătar, 17 electrician în construcții, 15 șofer autocamion, 15 factor poștal, 11 mecanic instalații sanitare, de încălzire și aer condiționat, 10 tehnician electronist, 9 ajutor în producție, 9 bucătar, 8 inginer mecatronist, 8 inginer mecanic, 8 inginer electrician, 5 receptioner, 5 ospătar pentru banchete, 4 electrician, 4 șofer profesionist, 4 dezvoltator software, 3 mecanic industrial, 3 sudor MAG, 3 ajutor în depozit, 3 medic specialist în ortopedie, 3 manipulant mărfuri, 3 operator CNC, 3 lăcătuș mecanic, 3 operator mașini prelucrare mase plastice, 3 mecanic mașini și utilaje, 3 integrator software, 3 bucătar grill, 3 ajutor în producția alimentară, 2 specialist restaurant, 2 personal servire clienți, 2 mecatronist, 2 visual designer, 2 inginer software, 2 barman, 2 ospătar pentru restaurant, 2 zugrav / vopsitor, 1 specialist în domeniul hotelier, 1 tâmplar, 1 dezvoltator IT – aplicații mobile, 1 demichef de rang, 1 personal servire micul dejun, 1 excavatorist, 1 vopsitor – auto, 1 tâmplar (alternativ dulgher), 1 modelator specialist Maya/3D Studio Max 3D;

**Marea Britanie – 110 locuri de muncă:** 60 îngrijitor persoane la domiciliu, 50 îngrijitor persoane;

**Italia – 60 locuri de muncă:** 30 asistent medical, 30 îngrijitor persoane;

**Suedia – 57 locuri de muncă:** 20 femeie de serviciu, 15 vopsitor auto, 10 tinichigiu auto, 6 manager proiect, 6 dezvoltator componente auto;

**Cehia – 50 locuri de muncă:** 20 operatori mașini-unelte-sculer (presă de mână), 15 șlefuitor/pilitor, 10 șofer profesionist camion (Europa), 5 tractorist-operator mașină de recoltat și expeditor;

**Slovacia – 37 locuri de muncă:** 30 șofer autocamion transport internațional, 7 îngrijitor persoane / infirmier;

**Norvegia – 36 locuri de muncă:** 10 montator acoperișuri, 10 zugrav, 6 tâmplar, 6 tâmplar / parchetar, 4 dugher cofraje;

**Lituania – 27 locuri de muncă:** 20 asfaltator, 5 tehnician electrician, 1 tehnician mecatronist, 1 inginer în industria maselor plastice;

**Bulgaria – 10 locuri de muncă:** 10 operator în industria de prelucrare a lemnului;

**Finlanda – 9 locuri de muncă:** 2 arhitect naval, 6 operator CNC, 1 lucrător în metal-sudor;

**Croația – 2 locuri de muncă:** bucătar;

**Austria – 1 loc de muncă:** 1 ofițer proiecte europene.

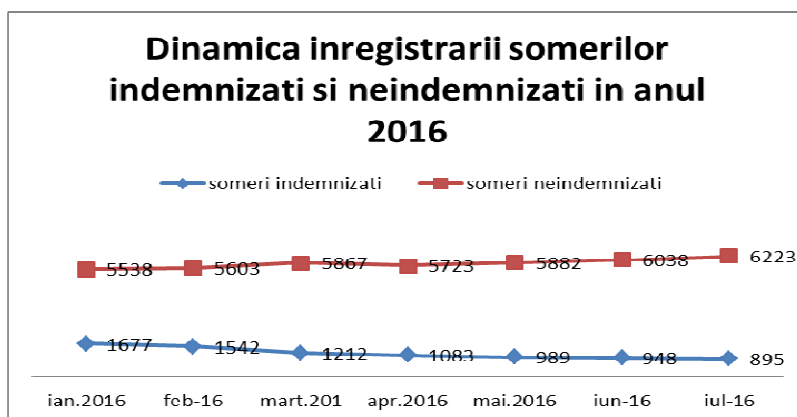
Persoanele interesate să ocupe un loc de muncă pot viziona ofertele accesând [www.eures.anofm.ro](http://www.eures.anofm.ro), sau se pot prezenta la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani, unde consilierul EURES îi poate îndruma

## Situatia statistica a somajului inregistrat

La sfarsitul lunii iulie 2016, un număr total de **7.118 persoane** sunt înscrise în evidențele **AJOFM Botoșani**, din care **2.839 femei**. Din cele **7.118 persoane înregistrate**, **895 persoane sunt șomeri indemnizați**, iar **6.223 sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești**. Numărul șomerilor înregistrați a crescut față de luna iunie 2016 cu 132 persoane.

Analizand structura persoanelor indemnizate pe medii de provenienta situatia se prezinta astfel : din 895 șomeri indemnizați, un număr de 881 beneficiază de indemnizație urmare disponibilizarilor curente si colective de personal iar 14 persoane beneficiază de indemnizație de șomaj urmare absolvirii unei forme de învățământ.

Situția șomajului pe șomeri indemnizați și neindemnizați la 31.07.2016 la nivelul județului se prezintă astfel :



Evoluția ratei șomajului înregistrat la nivelul județului Botoșani în perioada 01.01.2012-30.06.2016 se prezintă astfel:

RATA SOMAJ	ian.	feb.	mart	apr.	mai	iun.	iul.	aug.	sept.	oct.	nov.	dec.
2012	4,14	4,17	3,72	3,37	3,16	3,06	3,59	3,87	3,93	4,06	4,21	4,56
rata șomajului 2013	4,70	4,64	4,46	4,51	4,32	4,48	5,32	5,20	4,54	5,15	5,27	5,24
rata șomajului 2014	5,53	5,38	5,10	4,45	4,44	4,53	4,90	4,88	4,87	4,75	4,80	4,85
rata șomajului 2015	5,09	5,10	4,81	4,41	4,23	4,35	4,58	4,59	4,45	4,56	4,63	4,72
rata șomajului 2016	4,72	4,68	4,64	4,46	4,50	4,57	4,66					

Se poate observa faptul că rata șomajului tinde să atingă valori egale cu aceeași perioadă a anului 2015 .

Comparativ cu luna iulie 2015, rata șomajului a înregistrat o creștere ușoară de **0,08 pp** .



## **Facilități și subvenții pentru absolvenți și angajatorii acestora**

Absolvenții de liceu și de facultate sunt așteptați la sediile agențiilor teritoriale pentru ocuparea forței de muncă pentru a se înregistra ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă. Potrivit prevederilor Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) acordă o serie de servicii și stimulente atât absolvenților cât și societăților care încadrează persoane proaspăt ieșite de pe băncile școlii.

Absolvenții care se înregistrează în evidențele ANOFM ca persoane în căutarea unui loc de

muncă pot beneficia de: servicii gratuite de mediere a muncii, informare și consiliere profesională, servicii gratuite de formare profesională sau de asistență și consultanță pentru începerea unei afaceri proprii.

Totodată, absolvenții care reușesc să se angajeze primesc și stimulente financiare: **prima de încadrare ca absolvent** – 500 lei; **prima de încadrare** (dacă se angajează la o distanță mai mare 50 km de localitatea de domiciliu -doar dacă este și beneficiar de indemnizație de șomaj); **prima de instalare** (dacă se încadrează într-o localitate alta decât cea de domiciliu și urmare a acestui fapt își schimbă domiciliul stabil -doar dacă este și beneficiar de indemnizație de șomaj).

În cazul în care încadrarea în muncă a absolvenților are loc în perioada în care este acordată indemnizație de șomaj, angajatul primește o sumă lunară egală cu indemnizația de șomaj la care ar fi avut dreptul până la expirarea perioadei de acordare a acesteia, dacă nu ar fi avut loc încadrarea în muncă.

De asemenea, în sprijinul absolvenților, potrivit Legii nr. 76/2002, se acordă subvenții angajatorilor care încadrează în muncă absolvenți în interval de 12 luni de la absolvire, indiferent dacă sunt sau nu beneficiari de indemnizație de șomaj. Aceste subvenții se acordă diferențiat în funcție de nivelul de studii: 500 lei/lună pentru absolvenții învățământului profesional; 600 lei/lună pentru absolvenții de liceu (cu sau fără bacalaureat), sau absolvenților de studii superioare fără examen de licență; 750 lei/lună pentru absolvenții de studii superioare cu examen de licență. Subvenția se acordă timp de 12 luni de la data semnării convenției, iar angajatorul este obligat să mențină raporturile de muncă sau de serviciu timp de 18 luni.

Toate aceste stimulente financiare se acordă la cerere, în termenele prevăzute de Legea nr. 76/2002.

Reamintim că absolvenții promoției 2016 se pot înregistra în evidențele ANOFM ca persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, în termen de 60 de zile de la absolvire. Depășirea acestui termen atrage după sine anularea dreptului de a beneficia de indemnizație de șomaj.

Pentru absolvenții de liceu, termenul de 60 de zile se calculează de la data absolvirii liceului și nu de la data susținerii examenului de bacalaureat.