

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BOTOSANI

PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI

Stimularea mobilitatii fortei de munca

Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își au domiciliul stabil, **beneficiază de o primă de încadrare acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj egală cu de două ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data acordării.**

Persoanele care în perioada în care beneficiază de indemnizație de șomaj **se încadrează, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul primesc o primă de instalare, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu de șapte ori valoarea indicatorului social de referință în vigoare la data instalării.**

Prima de încadrare și prima de instalare, se acordă, la cerere, **și șomerilor de lungă durată înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă, care nu beneficiază de indemnizație de șomaj.** (

Prima de încadrare nu se cumulează cu prima de instalare

Beneficiază de primele de mobilitate persoanele care se încadrează în muncă pentru o perioadă de **cel puțin 12 luni.**

Nu beneficiază de primele de mobilitate:

a) persoanele care au mai beneficiat de o primă de încadrare sau de o primă de instalare în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării primei de mobilitate;

b) persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;

c) persoanele pentru care plata indemnizației de șomaj a fost suspendată urmare încadrării în muncă, conform legii, pe perioadă determinată de cel mult 12 luni, iar ulterior, ca urmare a schimbării duratei contractului individual de muncă, plata indemnizației de șomaj încetează

d) absolvenții licențiați ai facultăților de medicină, medicină dentară și farmacie care, la data solicitării dreptului, au promovat concursul național de rezidențiat pe locuri sau pe posturi în condițiile legii;

e) absolvenții instituțiilor de învățământ față de care angajatorii au obligația, potrivit legii, de a-i încadra în muncă.

Persoanele care beneficiază de prime de mobilitate au dreptul la menținerea acestora și în cazul în care, în perioada de 12 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează în termen de 30 de zile la un alt angajator, în aceleași condiții, respectiv pentru o perioadă mai mare de 12 luni, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 50 de km de localitatea în care își au domiciliul sau, după caz, în aceeași localitate în care a fost și primul angajator la care persoana s-a încadrat în muncă și, ca urmare, și-a schimbat domiciliul în acea localitate.



NUMARUL 05—2016
26.05.2016

În acest număr:

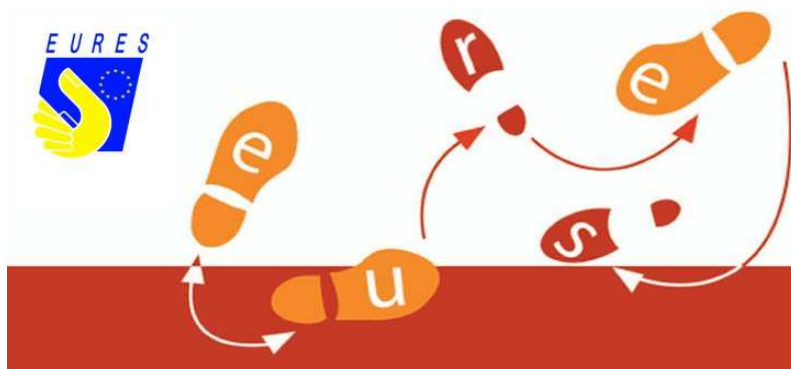
**1. Stimularea mobilității
forței de muncă** Pag 1

**2. NOI locuri de muncă
vancate în spațiul Economic
European** Pag 2

**3. Situația statistică a
șomajului înregistrat în
anul 2016** Pag 3

**4. Prognoza programelor
de formare profesională în
luna iunie 2016** Pag 4





Portalul EURES România are noi
oferte de muncă în Bulgaria,
Finlanda, Germania, Italia, Norvegia, Olanda și Republica Cehă

În perioada 17,18 mai 2016, pe Portalul EURES România au fost încărcate noi
oferte de muncă adresate lucrătorilor români. Acestea sunt următoarele:

Bulgaria: - 10 posturi: - operator rețea de telefonie mobilă; - 10 posturi: - operator
în industria prelucrării lemnului;

Finlanda: - 1 post: - lucrător în metal (sudor); - 4 posturi: - operator CNC; - 2
posturi: - sudor;

Germania: - 1 post: - asistent medical; - 1 post: - zugrav vopsitor; - 15 posturi: -
electrician în construcții; - 3 posturi: - șofer camion;

Italia: - 30 posturi: - asistent medical; - 30 posturi: - îngrijitor persoane;

Norvegia: - 6 posturi: - doctorand cercetător (în domeniul eticii organizaționale;
în studii internaționale; în comportamentul uman complex; în inteligență
artificială; în sisteme inteligente);

Olanda: - 6 posturi: - muncitor necalificat în agricultură (căpșuni);

Republica Cehă: - 10 posturi: - șofer profesionist camion (Europa);

Informații complete privind ofertele de muncă din Uniunea Europeană adresate lucrătorilor români se găsesc pe
Portalul EURES România la adresa: <http://www.eures.anofm.ro/>

***Persoanele interesate pot viziona ofertele accesând portalul EURES national, www.eures.anofm.ro sau se pot
prezenta la sediul AJOFM BOTOSANI .***

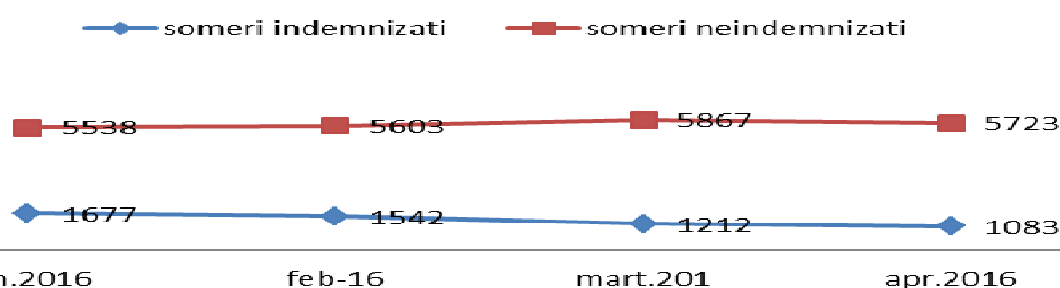
Situatia statistica a somajului inregistrat

La sfarsitul lunii aprilie 2016, un număr total de 6,806 persoane sunt înscrise în evidențele AJOFM Botoșani, din care 2.574 femei. Din cele 6,806 persoane înregistrate, 1.083 persoane sunt șomeri indemnizați, iar 5.723 sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești. Numărul șomerilor înregistrați a scăzut față de luna februarie 2016 cu 273 persoane.

Analizand structura persoanelor indemnizate pe medii de provenienta situatia se prezinta astfel : din 1.083 șomeri indemnizați, un număr de 1.024 beneficiază de indemnizație urmare disponibilizarilor curente si colective de personal iar 59 persoane beneficiază de indemnizație de șomaj urmare absolvirii unei forme de învățământ.

Situația șomajului pe șomeri indemnizați si neindemnizați la 30.04.2016 la nivelul judetului se prezinta astfel :

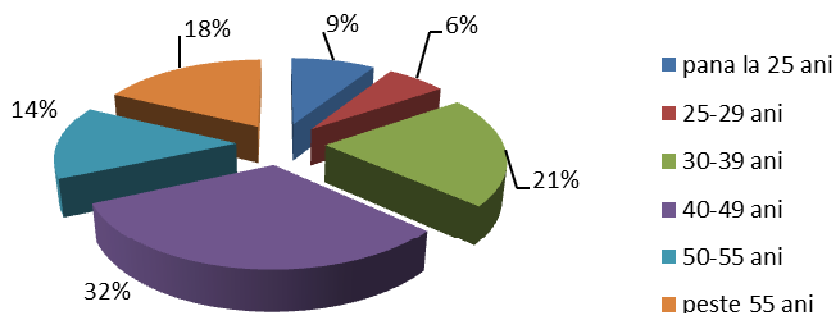
Dinamica inregistrarii somerilor indemnizati si neindemnizati in anul 2016



Fenomenul șomajului a cuprins toate categoriile de vârstă, dar cele mai afectate sunt persoanele cu vârste cuprinse între 40 – 55 ani și care reprezintă 45,37% din totalul persoanelor aflate în evidență .

	total	sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	peste 55 ani
total	6806	617	436	1.437	2.162	949	1.205

structura somerilor pe categorii de varsta



PROGNOZA PROGRAMELOR DE FORMARE PROFESIONALĂ ÎN LUNA IUNIE 2016

MUNICIPIUL BOTOSANI

Nr.crt.	DENUMIRE OCUPATIA/MESERIA	STUDII NECESARE	NR. PERSOANE
1	AGENT DE SECURITATE	Invatamint minim general obligatoriu la data absolvirii	28
2	BUCATAR	Invatamint minim general obligatoriu la data absolvirii	28
3	MANICHIURIST, PEDICHIURIST	Invatamint minim general obligatoriu la data absolvirii si/sau studii incomplete	28
4	LUCRATOR IN COMERT	Invatamint minim general obligatoriu la data absolvirii si/sau studii incomplete	28
5	OPERATOR CONFECTIONER INDUSTRIAL	Invatamint minim general obligatoriu la data absolvirii si/sau studii incomplete	20
6	OSPATAR(CHELNER)VANZATOR IN UNITATI DE ALIMENTATIE	Invatamint minim general obligatoriu la data absolvirii	20
7	TINICHIGIU CAROSIER	Invatamint minim general obligatoriu la data absolvirii si/sau studii incomplete	15

MUNICIPIUL DOROHOI

1	AGENT DE SECURITATE	Invatamint minim general obligatoriu la data absolvirii	28
2	OSPATAR(CHELNER)VANZATOR IN UNITATI DE ALIMENTATIE	Invatamint minim general obligatoriu la data absolvirii	28
3	DULGHER, TAMPLAR, PARCHETAR	Invatamint minim general obligatoriu la data absolvirii si/sau studii incomplete	28

SAVENI

1	LUCRATOR IN COMERT	Invatamint minim general obligatoriu la data absolvirii si/sau studii incomplete	28
---	--------------------	--	----

DARABANI

1	OSPATAR(CHELNER)VANZATOR IN UNITATI DE ALIMENTATIE	Invatamint minim general obligatoriu la data absolvirii	28
2	BUCATAR	Invatamint minim general obligatoriu la data absolvirii	28

STEFANESTI

1	LUCRATOR IN COMERT	Invatamint minim general obligatoriu la data absolvirii si/sau studii incomplete	28
---	--------------------	--	----

Tehnoredactare : Vranciu Gabriela—inspector