

# AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BOTOSANI

## PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI

### **CEA MAI ACCESATA MĂSURA ACTIVĂ LA ÎNCEPUTUL ANULUI 2017**

**Potrivit noilor modificări legislative începând cu 1 decembrie 2016 persoanele care se încadrează în muncă pot beneficia la cerere de o primă de activare în cuantum de 500 lei .**

#### **Condiții de acordare :**

- persoanele în cautarea unui loc de muncă să fie înregistrate la AJOFM Botoșani și să nu beneficieze de indemnizație de șomaj
- contractul de muncă să fie cu normă întreagă, pentru o perioadă mai mare de 3 luni, ulterior datei înregistrării la agențiile pentru ocuparea forței de muncă
- au dreptul la primei de activare și în situația în care, în perioada de 3 luni de la angajare, le încetează raportul de muncă sau de serviciu la primul angajator și se încadrează, în termen de 30 de zile, la un alt angajator, în aceleași condiții
- solicitantii să nu mai fi beneficiat de primă de activare în ultimele 12 luni
- Prima de activare nu se cumulează cu prima de încadrare și cu prima de instalare, prevăzute la art. 73<sup>1</sup> alin. (1), respectiv la art. 75 din Legea 76/2002

#### **Cine nu beneficiază :**

- persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimele 12 luni.
- se încadrează în muncă, conform legii, pe perioadă determinată de cel mult 3 luni, iar ulterior încadrării în muncă se schimbă durata încadrării în muncă pe perioadă determinată mai mare de 3 luni sau nedeterminată

#### **TERMEN DE SOLICITARE :**

- **maxim 30 de zile de la data angajării**

**Crearea mai multor locuri de muncă și de mai bună calitate reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Strategiei Europa 2020.**



NUMARUL 12—2016  
12.12.2016

#### **În acest număr:**

- 1. Cea mai accesată măsură activă la începutul anului 2017** Pag 1
- 2. Propuneri de modificare a Legii nr.279 /2005 privind ucenicia la locul de munca** Pag 2
- 3. Stadiul realizării Planului de formare profesională la data de 30.11.2016 .** Pag 3
- 4. Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă la nivelul AJOFM Botoșani la data de 30.11.2016** Pag 4



**Propunerile de modificare și completare  
a prevederilor referitoare la ucenicia la locul de muncă și  
la efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ  
superior, în dezbatere publică**



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice a pus în dezbatere publică un proiect de Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și a Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior.

Măsurile propuse vizează creșterea cantitativă și calitativă a formării profesionale de tip ucenicie la locul de muncă, precum și îmbunătățirea cadrului financiar de susținere a stagiilor pentru absolvenții de învățământ superior, în contextul în care reprezentanții mediului de afaceri au reclamat deficitul de forță de muncă în anumite regiuni, asociat cu tendința lor de a-și reloca activitatea în alte state.

*În ceea ce privește ucenicia la locul de muncă, proiectul de act normativ propune modificarea și completarea Legii nr. 279/2005, principalele aspecte vizate fiind:*

- ◆ Stimularea angajatorilor pentru a încheia contracte de ucenicie, măsură prin care angajatorul care va încheia un contract de ucenicie, pe perioada derulării acestuia, va beneficia, la cerere, de 1.125 lei lunar din bugetul asigurărilor pentru șomaj sau din asistența financiară nerambursabilă acordată României.
- ◆ - Stimularea persoanelor care finalizează cu succes programe de formare prin ucenicie la locul de muncă, precum și a coordonatorilor de ucenicie. Prin această măsură, ucenicul care va finaliza programul de ucenicie prin obținerea certificatului de calificare profesională va primi o primă de absolvire care se va acorda diferențiat în funcție de nivelul de calificare astfel:
  - 500 lei pentru calificările de nivel 2 CNC;
  - 600 lei pentru calificările de nivel 3 CNC;
  - 750 lei pentru calificările de nivel 4 CNC.

Coordonatorul de ucenicie care va îndruma ucenicul în cadrul programului de lucru și care va desfășura și activități specifice ce țin de formarea profesională a acestuia beneficiază, pe toată perioada contractului de ucenicie, de o primă lunară de coordonare, de 500 lei neimpozabilă.

- ◆ Stimularea financiară a angajatorilor pentru a continua relațiile de muncă cu absolvenții programelor de ucenicie este o altă măsură prin care angajatorul va beneficia la cerere, timp de 6 luni, de 500 lei, cu condiția ca după încetarea contractului de ucenicie să încheie un contract individual de muncă cu fostul său ucenic, în vederea practicării ocupației pentru care acesta a fost calificat.
- ◆ Ucenicia la locul de muncă se va organiza pentru nivelurile 2, 3 și 4 de calificare, stabilite prin HG nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului național al calificărilor, cu modificările și completările ulterioare.

## Stadiul realizării Planului de formare profesională la data de 30.11.2016



Pentru anul 2016 conform Planului de formare profesională este prevăzut a se organiza un număr total de 45 programe de formare pentru **1125 șomeri**. Finantarea cheltuielilor directe și indirecte se va face din bugetul asigurărilor pentru somaj.

În perioada ianuarie-noiembrie 2016 s-au demarat **33 programe de formare profesională** la care s-au înscris un număr total de **679 șomeri**

astfel :

Denumirea programului de formare profesională	număr șomeri înscriși	număr programe de formare organizate
Manichiurist-pedichiurist	23	1
Patiser	74	3
Operator confecționar industrial	60	3
Agent de securitate	76	3
Bucătar	74	3
Zidar pietrar tencuitor	45	2
Lucrător în comerț	202	8
Frizer	53	2
Operator calculator electronic și rețele	18	1
Tinichigiu carosier	21	1
Comunicare în limba germană	42	2
Ospătar chelner vânzător în unități de alimentație	101	4
	789	33

În data de 11.05.2016 a început un program de formare profesională la Penitenciarul Botoșani pentru un număr de 16 persoane aflate în detenție- lucrător în cultura plantelor iar în data de 05.09.2016 pentru un număr de 18 persoane aflate în detenție în aceeași ocupație.

Formarea profesională poate fi un nou punct de plecare în găsirea unui loc de muncă. Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă sprijină persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, prin organizarea programelor de formare profesională. Acestea asigură inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Toate cursurile sunt gratuite și pot beneficia de acestea: absolvenții, persoanele fără ocupație aflate în căutarea unui loc de muncă, șomerii înregistrați aflați în evidențele AJOFM Botoșani, doritori să dobândească noi aptitudini și competențe profesionale. ***La finalul studiilor, participanții vor primi certificate de calificare profesională care le atestă specializarea dobândită, necesare în a-și exercita noua profesie atât în țară cât și în Uniunea Europeană***

**STADIUL REALIZĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ LA  
NIVEL JUDEȚEAN LA DATA DE 30.11.2016**

TIP MĂSURĂ	planificat an 2016	Total persoane incadrate 30.11.2016, din care:	GRAD DE REALIZARE (%)
Servicii de medierea muncii	6.200	2.739	44,18
Cursuri de formare profesională	250	140	56
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	220	167	75,91
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau țomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	300	426	142
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care au mai au 5 ani până la pensie	5	2	40,
Prime acordate pentru stimularea mobilității forței de muncă	75	18	24
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți	100	93	93
Acordarea de primă de încadrare absolvenților de învățământ	160	57	35,63
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap	5	1	20
Număr persoane pentru care se vor încheia contracte de solidaritate și acordarea de subvenții la angajatorii de inserție	30	9	30

**Noile reglementări legislative aprobate prin OUG 60/2016 aduc următoarele modificări la Legea 76/2002 în ceea ce privește subvenționarea locurilor de muncă :**

**Subvenționarea locurilor de munca, acordarea primelor de încadrare, activare, mobilitate vizeaza:**

-reducerea perioadei de șomaj prin stimularea încadrării în muncă a șomerilor care beneficiază de indemnizație de șomaj

-stimularea încadrării în muncă a absolvenților instituțiilor de învățământ și a absolvenților școlilor speciale, în vârstă de minimum 16 ani, înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene

-stimularea încadrării în muncă a șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul sau reședința sau a celor care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul ori își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia și, după caz, asigurarea cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință și/sau pentru reîntregirea familiei;

-stimularea încadrării în muncă a persoanelor prevăzute art. 76<sup>1</sup> din lege cu respectarea condițiilor prevăzute la art. 75<sup>1</sup> și 76 din lege și, după caz, asigurarea cheltuielilor pentru locuire în România și/sau pentru reîntregirea familiei.