

# AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BOTOSANI

## PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI

### ELIBERAREA PRIMULUI ATESTAT DE ÎNTEPRINDERE SOCIALĂ LA BOTOȘANI

In cadrul Agentiei Judetene pentru Ocuparea Fortei de Munca Botoșani a fost infiintat Compartimentul Economie Sociala, compartiment care are ca principala atributie atestarea intreprinderilor de economie sociala, potrivit prevederilor Legii nr. 219/2015 privind economia sociala .

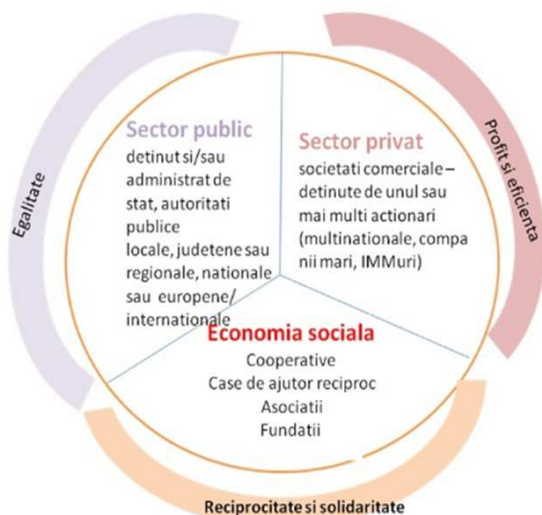
In conformitate cu prevederile legale, economia sociala reprezinta ansamblul activitatilor organizate independent de sectorul public, al caror scop este sa serveasca interesul general, interesele unei colectivitati si/sau interesele personale patrimoniale, prin cresterea gradului de ocupare al persoanelor apartinand grupului vulnerabil si/sau producerea si furnizarea de bunuri, prestarea de servicii si/sau executia de lucrari.

De asemenea, economia sociala contribuie la dezvoltarea comunitatilor locale, crearea de noi locuri de munca, implicarea persoanelor apartinand grupului vulnerabil, prevazut de lege, in activitati cu caracter social si/sau activitati economice, facilitand accesul acestora la resursele si serviciile comunitatii.

Primul atestat de întreprindere socială a fost emis la data de 17.11.2016 cu o valabilitate de 5 ani respectiv până la data de 17.11.2021 cu posibilitatea prelungirii conform normelor legale în vigoare .

Informatii suplimentare privind notiunea de economie sociala, precum si in ceea ce priveste conditiile de obținere a unui atestat de întreprindere socială, în conformitate cu prevederile Legii nr. 219/2015, se pot obtine la sediul AJOFM Botoșani, str.Colonel Tomoroveanu nr.2, et.II, camera 227 , telefon:0231/536791 sau e-mail: ajofm@bt.anofm.ro.

Pe site-ul AJOFM Botoșani la secțiunea “Servicii oferite” sunt postate informatii si formulare necesare pentru obținerea atestatului de întreprindere sociala.



NUMARUL 11—2016  
18.11.2016

#### În acest număr:

1. Eliberarea primului atestat de întreprindere socială la Botoșani Pag 1
2. Subventionarea perioadei de stagiu pentru absolvenții de studii superioare în baza Legii 335/2013 Pag 2
3. Stadiul realizării Planului de formare profesionala la data de 30.10.2016 . Pag 3
4. Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă la nivelul AJOFM Botoșani la data de 30.10.2016—modificări legislative semnificative Pag 4



## Subventionarea stagiului pentru absolventii de invatamant superior



### *Legea 335/10.12.2013*

Din data de 12 martie 2014 a intrat in vigoare Legea nr. 335 din 10 decembrie 2013 privind **efectuarea stagiului pentru absolventii de invatamant superior**.

Acest act normativ reglementeaza, pentru absolventii de invatamant superior, perioada de 6 luni de debut in profesie, in conformitate cu art. 31 alin. (5) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, cu exceptia profesiilor pentru care exista reglementari speciale.

Scopul efectuării stagiului este de asigurare a tranziției absolvenților de învățământ superior de la sistemul de educație la piața muncii, de a consolida competențele și abilitățile profesionale pentru adaptarea la cerințele practice și exigentele locului de muncă și pentru o mai rapidă integrare în muncă, precum și de dobândire de experiență și vechime în muncă și, după caz, în specialitate.

Stagiatar este debutantul în profesie, angajat cu contract individual de muncă, cu excepția celor care dovedesc că au desfășurat, potrivit legii, activitate profesională în același domeniu, anterior absolvirii.

**Odata cu incheierea contractului individual de munca, între angajator și stagiatar, se încheie, în forma scrisă, un contract de stagiou**, ca anexa la contractul individual de muncă, **pe o perioadă de 6 luni**, cu excepția situațiilor în care prin legi speciale este prevăzută o altă perioadă de stagiou.

Perioada de stagiou este reprezentată de perioada de timp cuprinsă între data angajării și data finalizării stagiului și care se încheie cu eliberarea unui certificat/unei adeverințe semnat/semnate de angajator.

Angajatorii care încheie un contract de stagiou în condițiile Legii nr. 335/2013 primesc lunar, la cerere, din bugetul asigurărilor pentru somaj, pe perioada derulării contractului de stagiou pentru acel stagiatar, o sumă egală cu de 1,5 ori valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru somaj și stimulării ocupării forței de muncă în vigoare, prevăzută de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, în limita fondurilor alocate cu această destinație. **Pentru acordarea sumelor din bugetul asigurărilor pentru somaj, angajatorul încheie o convenție cu agenția pentru ocuparea forței de muncă județeană, în termen de 30 zile lucrătoare de la data încheierii contractului de stagiou**. În vederea încheierii convenției se depun următoarele documente

- ◆ Actul de identitate al stagiatarului , în copie
- ◆ Contractual individual de muncă, în copie
- ◆ Contractual de stagiou, în copie

Angajatorii care beneficiază de subvenționarea locului de muncă sunt obligați să mențină rapoartele de muncă ale stagiatarilor pe perioada contractului de stagiou încheiat.

În situația în care contractul individual de muncă încetează la inițiativa angajatorului, anterior datei prevăzute în contractul de stagiou, acesta este obligat să restituie agenției pentru ocuparea forței de muncă, sumele încasate de la bugetul asigurărilor pentru somaj pentru respectivul stagiatar, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României, în vigoare la data încetării raportului de muncă.

## Stadiul realizării Planului de formare profesională la data de 30.10.2016



Pentru anul 2016 conform Planului de formare profesională este prevăzut a se organiza un număr total de 45 programe de formare pentru **1125 șomeri**. Finantarea cheltuielilor directe și indirecte se va face din bugetul asigurărilor pentru somaj.

În perioada ianuarie-octombrie 2016 s-au demarat **28 programe de formare profesională** la care s-au înscris un număr total de **679 șomeri**

astfel :

Denumirea programului de formare profesională	număr șomeri înscriși	număr programe de formare organizate
Manichiurist-pedichiurist	23	1
Patiser	53	2
Operator confecționer industrial	45	2
Agent de securitate	76	3
Bucătar	74	3
Zidar pietrar tencuitor	26	1
Lucrător în comerț	147	6
Frizer	53	2
Operator calculator electronic și	18	1
Tinichigiu carosier	21	1
Comunicare în limba germană	42	2
Ospătar chelner vânzător în	101	4
	<b>679</b>	<b>28</b>

În data de 11.05.2016 a început un program de formare profesională la Penitenciarul Botoșani pentru un număr de 16 persoane aflate în detenție- lucrător în cultura plantelor iar în data de 05.09.2016 pentru un număr de 18 persoane aflate în detenție în aceeași ocupație.

Formarea profesională poate fi un nou punct de plecare în găsirea unui loc de muncă. Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă sprijină persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, prin organizarea programelor de formare profesională. Acestea asigură inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Toate cursurile sunt gratuite și pot beneficia de acestea: absolvenții, persoanele fără ocupație aflate în căutarea unui loc de muncă, șomerii înregistrați aflați în evidențele AJOFM Botoșani, doritori să dobândească noi aptitudini și competențe profesionale. *La finalul studiilor, participanții vor primi certificate de calificare profesională care le atestă specializarea dobândită, necesare în a-și exercita noua profesie atât în țară cât și în Uniunea Europeană*

**STADIUL REALIZĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ LA  
NIVEL JUDEȚEAN LA DATA DE 30.10.2016**

TIP MĂSURĂ	planificat an 2016	Total persoane incadrate 30.10.2016, din care:	GRAD DE REALIZARE (%)
Servicii de medierea muncii	6.200	2.549	41,11
Cursuri de formare profesională	250	140	56
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	220	147	66,82
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau țomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	300	373	124,33
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie	5	2	40,00
Prime acordate pentru stimularea mobilității forței de muncă	75	18	24
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți	100	77	77
Acordarea de primă de încadrare absolvenților de învățământ	160	46	28,75
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap	5	1	20,00
Număr persoane pentru care se vor încheia contracte de solidaritate și acordarea de subvenții la angajatorii de inserție	30	8	26,67

**Noile reglementări legislative aprobate prin OUG 60/2016 aduc următoarele modificări la Legea 76/2002 în ceea ce privește subvenționarea locurilor de muncă :**

Cuantumul subvențiilor acordate angajatorilor se va face prin plata unei valori nominale, iar în plus, aceste subvenții se vor da și pentru încadrarea în muncă a unor categorii noi, respectiv șomerii de lungă durată și tinerii NEET, astfel:

o angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat o sumă în cuantum de 900 lei;

o angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma în cuantum de 900 lei pe o perioadă de 18 luni;

o angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;

persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;

o angajatorii care încadrează în muncă, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 900 lei;

**Incepând din data de 14 noiembrie 2016, pe site-ul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției sociale și Persoanelor Vârsnice se află în dezbatere publică Normele metodologice de aplicare a Legii 76/2002.**