

## PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI

### MODIFICĂRI LEGISLATIVE ÎN DOMENIUL OCUPĂRII FORȚEI DE MUNCĂ

#### Pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă:

**Acordarea unei prime de activare** în valoare de 500 lei neimpozabilă șomerilor înregistrați care nu beneficiază de indemnizație de șomaj, în situația în care se angajează cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 3 luni. Prima de activare nu se cumulează cu prima de încadrare și prima de instalare, prevăzute de art.731 alin.(1), respectiv la art. 75.

**Schimbarea cuantumului și modalității de acordare a primei de încadrare** – cuantumul primei se calculează la 0,5 lei/km dar nu mai mult de 55 lei/zi, proporțional cu numărul de zile în care persoanele în cauză desfășoară efectiv activitatea la angajatorul la care se realizează încadrarea în muncă. Această primă de încadrare se va acorda lunar, pentru o perioadă de 12 luni, șomerilor înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează, potrivit legii, într-o localitate situată la o distanță mai mare de 15 km de localitatea în care își au domiciliul stabil sau reședința

**Schimbarea cuantumului și modalității de acordare a primei de instalare** – aceasta se acordă persoanelor înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia. Prima de instalare se acordă în cuantum diferențiat:

a) 12.500 lei pentru persoanele înregistrate ca șomeri la agențiile pentru ocuparea forței de muncă și care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul;

b) 15.500 lei pentru persoanele care sunt însoțite de membrii familiei care își schimbă domiciliul;

c) în cazul în care ambii soți îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare, unul va primi 12.500 lei, iar celălalt va primi o primă de instalare în cuantum de 3.500 lei;

d) în situația în care persoanelor care îndeplinesc condițiile de acordare a primei de instalare li se asigură de către angajator sau autoritățile publice locale sau centrale, locuință de serviciu sau suportarea cheltuielilor aferente din fonduri ale angajatorului sau fonduri publice, acestea beneficiază, fiecare, doar de o primă de instalare în cuantum de:

o 3.500 lei pentru situațiile prevăzute la punctele a) și c);

o 6.500 lei pentru situația prevăzută la punctul b).

- prima de instalare, în cuantumurile de la punctele a), b) și c) se acordă în două tranșe: o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, la data instalării și o tranșă egală cu 50% din cuantumul stabilit, după expirarea perioadei de 12 luni de la angajare;-prima de instalare stabilită în cuantumul prevăzut la punctul d) se acordă într-o singură tranșă.- prima de instalare se acordă și persoanelor de cetățenie română care și-au exercitat dreptul la libera circulație a lucrătorilor în spațiul UE și SEE pe o perioadă de cel puțin 36 luni, în cuantumurile și cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.



NUMARUL 10—2016  
17.10.2016

#### În acest număr:

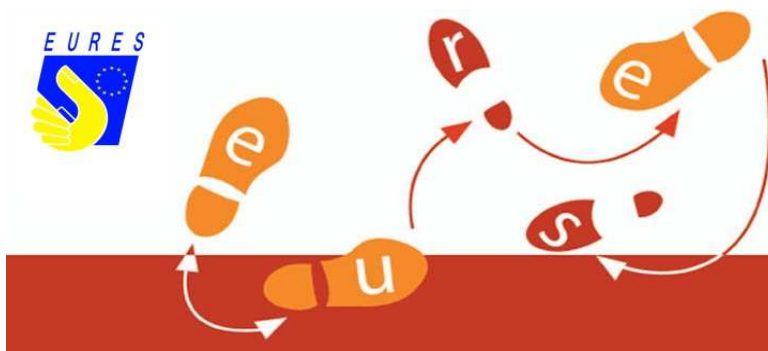
**1. Modificări legislative în domeniul ocupării forței de muncă** Pag 1

**2. Locuri de muncă vancate în spațiul Economic European prin rețeaua EURES** Pag 2

**3. Stadiul realizării Planului de formare profesională la data de 30.09.2016 .** Pag 3

**4. Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă la nivelul AJOFM Botoșani la data de 30.09.2016** Pag 4





## Locuri de muncă vacante în Spațiul Economic European prin rețeaua EURES !

**Spania** – 816 locuri de muncă: 800 muncitor necalificat în agricultură, 15 șofer camion, 1 maseur;

**Italia** – 140 locuri de muncă: 110 asistent medical, 30 îngrijitor persoane;

**Austria** – 80 locuri de muncă: 30 cameristă, 20 bucătar șef, 15 ajutor bucătar, 15 chelner;

**Marea Britanie** – 60 locuri de muncă: 60 îngrijitor persoane la domiciliu;

**Germania** – 56 locuri de muncă: 15 electrician în construcții, 5 specialist restaurant, 3 asistent medical, 3 integrator software, 3 mecanic de locomotivă, 3 recepționar, 2 commis de culine, 2 dezvoltator software, 2 inginer software, 2 personal servire clienți, 2 mecanic auto, 1 bucătar, 1 chef de partie, 1 dispecer, 1 dezvoltator aplicații Android/Dezvoltator digital media, 1 instalator, 1 inginer în aeronautică, 1 mecanic industrial, 1 operator stivuitor, 1 laborant fizică, 1 personal servire, 1 senior manager proiect aplicații mobile, 1 specialist în domeniul hotelier, 1 tâmplar, 1 zugrav – vopsitor;

**Finlanda** – 43 locuri de muncă: 26 proiectant centrale nucleare, 10 măcelar, 2 dezvoltator interfețe Front-End Developer, 2 dezvoltator Java, 2 UX designer, 1 șef șantier/Site manager;

**Slovacia** – 37 locuri de muncă: 30 șofer autocamion transport internațional, 7 îngrijitor persoane / infirmier;

**Cehia** – 25 locuri de muncă: 15 șlefuitor/pilitor, 10 șofer profesionist camion (Europa);

**Suedia** – 20 locuri de muncă: 20 personal curățenie;

**Irlanda** – 15 locuri de muncă: 10 măcelar, 5 ciontolitor tranșator carne;

**Bulgaria** – 10 locuri de muncă: 10 operator în industria de prelucrare a lemnului;

**Croația** – 10 locuri de muncă: 3 instalator conducte, 2 instalator încălzire centrală, 2 instalator sanitar, 2 sudor oxyacetilenic, 1 sudor TIG;

**Norvegia** – 6 locuri de muncă: 6 tâmplar;

**Ungaria** – 6 locuri de muncă: 5 muncitor în prelucrarea lemnului, 1 șef de schimb;

**Olanda** – 2 locuri de muncă: 2 legumicultor.

Persoanele care doresc să aplice pentru unul din aceste locuri de muncă trebuie să se adreseze consilierului EURES din cadrul AJOFM Botosani din Botosani, Str. Colonel Tomoroveanu, nr.2, camera 224, tel.0231536791.

## Stadiul realizării Planului de formare profesională la data de 30.09.2016



Pentru anul 2016 conform Planului de formare profesională este prevăzut a se organiza un număr total de 45 programe de formare pentru **1125 șomeri**. Finantarea cheltuielilor directe și indirecte se va face din bugetul asigurărilor pentru somaj.

În perioada ianuarie-septembrie 2016 s-au demarat **23 programe de formare profesională** la care s-au înscris un număr total de **560 șomeri**

astfel :

Denumirea programului de formare profesională	număr șomeri înscriși	număr programe de formare organizate
Manichiurist-pedichiurist	23	1
Patiser	53	2
Operator confecționer industrial	45	2
Agent de securitate	76	3
Bucătar	47	2
Zidar pietrar tencuitor	26	1
Lucrător în comerț	125	5
Frizer	53	2
Operator calculator electronic și	18	1
Tinichigiu carosier	21	1
Comunicare în limba germană	17	1
Ospătar chelner vânzător în	56	2
	<b>560</b>	<b>23</b>

În data de 11.05.2016 a început un program de formare profesională la Penitenciarul Botoșani pentru un număr de 16 persoane aflate în detenție- lucrător în cultura plantelor iar în data de 05.09.2016 pentru un număr de 18 persoane aflate în detenție în aceeași ocupație.

Formarea profesională poate fi un nou punct de plecare în găsirea unui loc de muncă. Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă sprijină persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, prin organizarea programelor de formare profesională. Acestea asigură inițierea, calificarea, recalificarea, perfecționarea și specializarea persoanelor în căutarea unui loc de muncă.

Toate cursurile sunt gratuite și pot beneficia de acestea: absolvenții, persoanele fără ocupație aflate în căutarea unui loc de muncă, șomerii înregistrați aflați în evidențele AJOFM Botoșani, doritori să dobândească noi aptitudini și competențe profesionale. La finalul studiilor, participanții vor primi certificate de calificare profesională care le atestă specializarea dobândită, necesare în a-și exercita noua profesie atât în țară cât și în Uniunea Europeană

**STADIUL REALIZĂRII PROGRAMULUI DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ LA  
NIVEL JUDEȚEAN LA DATA DE 30.09.2016**

TIP MĂSURĂ	planificat an 2016	Total persoane incadrate 30.09.2016, din care:	GRAD DE REALIZARE (%)
Servicii de medierea muncii	6.200	2.363	38,11
Cursuri de formare profesională	250	86	34,40
Completarea veniturilor șomerilor care se încadrează înainte de expirarea indemnizației pentru șomaj	220	128	58,18
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă șomeri peste 45 de ani sau țomeri unici susținători ai familiilor monoparentale	300	343	114,33
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane care mai au 5 ani până la pensie	5	2	40,00
Prime acordate pentru stimularea mobilității forței de muncă	75	16	21,33
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează absolvenți	100	59	59%
Acordarea de primă de încadrare absolvenților de învățământ	160	34	21,25
Acordarea de subvenții angajatorilor care încadrează în muncă persoane cu handicap	5	1	20,00
Număr persoane pentru care se vor încheia contracte de solidaritate și acordarea de subvenții la angajatorii de inserție	30	8	26,67

**Noile reglementări legislative aprobate prin OUG 60/2016 aduc următoarele modificări la Legea 76/2002 în ceea ce privește subvenționarea locurilor de muncă :**

Cuantumul subvențiilor acordate angajatorilor se va face prin plata unei valori nominale, iar în plus, aceste subvenții se vor da și pentru încadrarea în muncă a unor categorii noi, respectiv șomerii de lungă durată și tinerii NEET, astfel:

o angajatorii care încadrează în muncă, pe durată nedeterminată, absolvenți ai unor instituții de învățământ primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare absolvent încadrat o sumă în cuantum de 900 lei;

o angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată, absolvenți din rândul persoanelor cu handicap primesc lunar, pentru fiecare absolvent, suma în cuantum de 900 lei pe o perioadă de 18 luni;

o angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri de lungă durată, tineri NEET sau șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;

persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni;

o angajatorii care încadrează în muncă, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 900 lei;