

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BOTOSANI

PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI

Finalizarea sesiunilor de formare în cadrul proiectului "CompEntent"

160 de persoane, angajați ai Ocupare (SPO), au participat în perioada 27 octombrie 2014 - 30 mai 2015, prevăzute în cadrul proiectului **dezvoltarea competențelor pentru creșterea Calității serviciilor furnizate** "_ID



Serviciului Public de Ocupare în perioada 27 octombrie 2014 - 30 mai 2015, prevăzute în cadrul proiectului **"CompEntent - angajaților SPO și Eficienței serviciilor furnizate"** - 130703.

Proiectul este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 "Investește în oameni!", Axa prioritară 4 "Modernizarea Serviciului Public de Ocupare", Domeniul major de intervenție 4.2 "Formarea personalului propriu al SPO", solicitant Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui, în parteneriat cu A.J.O.F.M. Botoșani, A.J.O.F.M. Timiș, A.J.O.F.M. Argeș, A.J.O.F.M. Bacău, A.J.O.F.M. Buzău, A.J.O.F.M. Tulcea, A.J.O.F.M. Vrancea, Asociația Aproape de Tine – Iași, Asociația Comunitară de Unitate și Mediere și SIVCO România SA.

Cele opt programe de formare profesională: **Evaluator proiecte, Manager proiect, Dezvoltarea competențelor de comunicare în limba engleză, Inspector Resurse Umane, Securitate și Sănătate în Muncă, Agent de ocupare, Analist piața muncii și Competențe antreprenoriale**, organizate în cadrul acestui proiect au urmărit să răspundă atât nevoilor personalului SPO, recrutat în grupul țintă, cât și nevoilor instituționale, cu scopul de a îmbunătăți calitatea serviciilor oferite clienților Serviciului Public de Ocupare. La finalul celor 24 de sesiuni de formare, acreditate de Autoritatea Națională de Calificări (ANC), cei 160 de angajați au susținut un examen scris și o probă practică, în urma cărora vor primi certificatul de absolvire și supliment descriptiv al cursului.

Efectele acestui proiect, pe termen lung, vizează, pe de o parte, asigurarea unei pregătiri suplimentare a membrilor grupului țintă, prin care se dobândesc competențe favorizatoare accederii la o îmbunătățire a calității serviciilor oferite de personalul SPO clienților agențiilor de ocupare, iar pe de altă parte, se realizează dezvoltarea continuă și valorificarea competențelor angajaților SPO. Activitatea de formare continuă determină profesionalizarea carierei angajaților SPO, urmărind pe lângă dezvoltarea competențelor, creșterea și dezvoltarea unor aptitudini și atitudini, a abilităților de comunicare și colaborare cu clienții serviciilor oferite de aceștia.



NUMARUL 06—2015
30.06.2015

În acest număr:

1. Finalizarea sesiunilor de formare in cadrul proiectului CompEntent Pag 1

2. Locuri de munca in ISRAEL- conditii de acces Pag 2

3» Situatia statistica a somajului inregistrat la 31.05.2015 Pag 3

4. Programe de formare profesionala preconizate a se organiza in luna iulie 2015 Pag 5



LOCURI DE MUNCA IN ISRAEL

Readucem în atenția persoanelor interesate - posibilitatea accesării unui loc de muncă în baza Protocolului privind recrutarea muncitorilor români pentru lucrări temporare **în domeniul construcțiilor în Statul Israel**, încheiat la 24 iunie 2014 între Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice din România și Ministerul Afacerilor Interne din Israel, aprobat prin HG nr.958/2014 și publicat în MO nr.807/2014. Protocolul este pus în aplicare de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă din România și Autoritatea pentru Populație, Emigrare și Frontieră din Israel.

Persoanele interesate trebuie să aibă calificare/experiență în meseriile:

- dulgheri pentru cofraje de construcție industrializată (cunoașterea citirii planurilor de construcții este obligatorie);
- fierari - betoniști, îndoirea fierului (cunoașterea citirii planurilor de construcții este obligatorie);
- zidari - faianțari, acoperirea podelelor și pereților cu faianță (cunoașterea citirii planurilor de construcții este obligatorie);
- zidari – tencuitori pentru lucrări de tencuit.

De asemenea, cei interesați trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- să nu fi lucrat anterior în Israel;
- să nu aibă rude de gradul I care lucrează deja în această țară, cu excepția fraților;
- să nu aibă cazier judiciar;
- să fie apti psihic și fizic de muncă intensă în condițiile climatice specifice statului de destinație, inclusiv muncă la înălțime și manipulare de greutate;
- să nu sufere de anumite boli cronice.

Contractele de muncă se încheie pentru o perioadă de un an, cu posibilitatea de prelungire până la o durată maximă de 63 luni. Salariu lunar minim brut estimat este de 1.540 dolari americani.

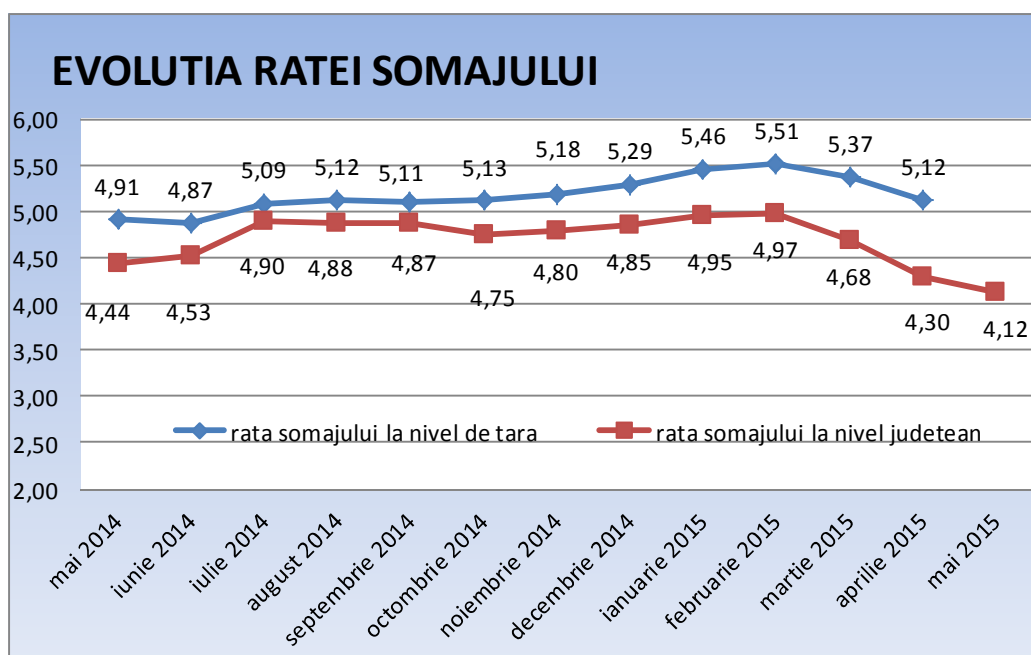
Persoanele interesate se pot înscrie la Afentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Botosani, cu următoarele documente:

- cerere tip;
- curriculum vitae;
- declarație - tip bilingvă;
- copie Carte de identitate;
- copie Pașaport;
- copii ale actelor de studii și de calificare (toate paginile scrise), după caz;
- copii ale documentelor care atestă experiența, vechimea în muncă, după caz;
- ♦ cazier judiciar valabil, în original.

Informații legate de cazare, asigurare medicală, transport, viză, modalitatea de recrutare, cheltuieli ocazionate de procesul de recrutare, condiții de muncă și de viață etc. se găsesc pe pagina web a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă – www.anofm.ro .

Situatia statistica a somajului inregistrat

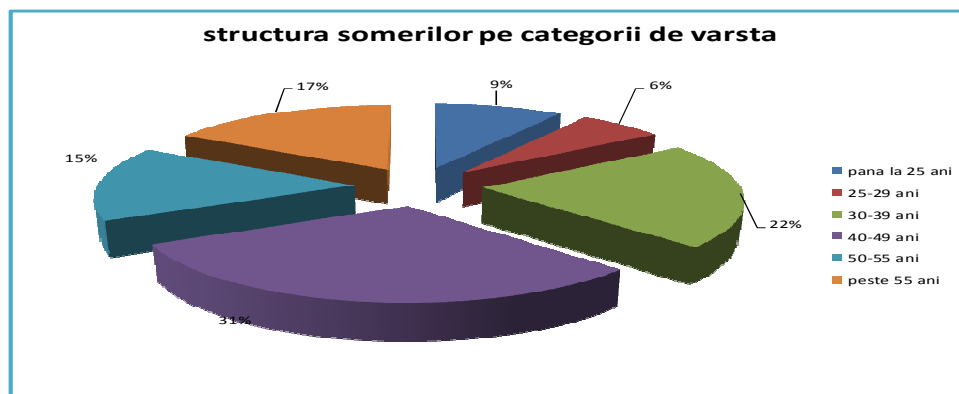
La sfârșitul lunii mai 2015, un număr total de 6.459 persoane sunt înscrise în evidențele Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani, din care 2.438 femei. Din cele 6.459 persoane înregistrate, 1.025 persoane sunt șomeri indemnizați, iar 5.398 sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești. Analizând structura persoanelor indemnizate pe medii de proveniență situația se prezintă astfel : din 1.061 șomeri indemnizați, un număr de 1.025 beneficiază de indemnizație urmare disponibilizărilor curente și colective de personal iar 36 persoane beneficiază de indemnizație de șomaj urmare absolvirii unei forme de învățământ.



Femeninul șomajului a cuprins toate categoriile de vârstă, dar cele mai afectate sunt persoanele cu vârste cuprinse între 40 – 55 ani și care reprezintă 46,11% din totalul persoanelor aflate în evidență .

	total	sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	peste 55 ani
total	6459	609	401	1387	1987	991	184

Reprezentarea grafica a acestui fenomen este urmatoarea :

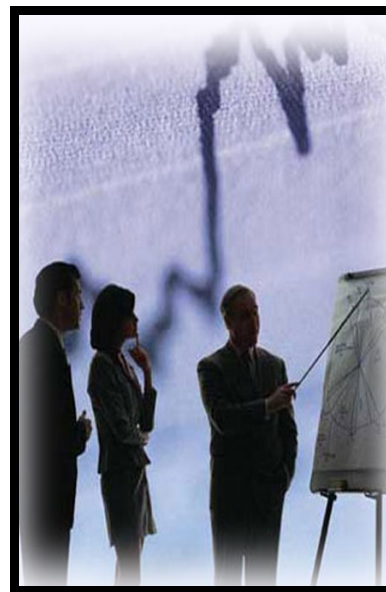


Programe de formare profesionala pentru care se organizeaza inscrieri in luna iulie

NR. CR T	DENUMIRE OCUPATIA/MESERIA	STUDII NECESARE	NR.PERSOANE
1.	BUCATAR	Invatamant minim general obligatoriu la data absolvirii	28
2.	OPERATOR CONFECTIONER industrial imbracaminte din tesaturi, tricotaje, materiale sintetice	Invatamant minim general obligatoriu la data absolvirii si/sau studii incomplete	28
3.	DULGHER-TAMPLAR-PARCHETAR	Invatamant minim general obligatoriu la data absolvirii	28
	TOTAL		84

Scopul formarii profesionale :

- Stimularea ocuparii fortei de munca;
- Ridicarea nivelului de competenta profesionala;
- Facilitarea incadrarii in munca in concordanta cu tendintele pietei fortei de munca;
- Ajustarea cererii si ofertei fortei de munca calificate;
- Mentinerea si dezvoltarea competentelor profesionale;
- Stimularea mobilitatii fortei de munca;
- Sporirea sanselor de (re)integrare profesionala;
- Reinsertia unei parti a fortei de munca pe piata profesionala;
- Cresterea nivelului de pregatire pentru a raspunde nevoilor reale de personal calificat ale agentilor economici



Situatia locurilor de munca vacante poate fi accesata la adresa

<http://www.botosani.anofm.ro/btproiect1/lmvbt.html>

Tehnoredactare : Vranciu Gabriela—inspector