

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BOTOSANI

PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI



Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani va organiza în data de 28.05.2015 între orele 10,30 – 12,30 la sediul din strada Colonel Tomoroveanu nr.2, conferința de diseminare pe tema reintegrării școlare,

sociale, profesionale a persoanelor care nu au absolvit învățământul obligatoriu.

Evenimentul facilitează parteneriatul la nivel local, județean, național, fiind parte dintr-o serie de conferințe și dezbateri ce se desfășoară în județele Neamț, Covasna, Vrancea și Botoșani, în cadrul proiectului "SCOR – Servicii complexe de reintegrare" POSDRU/162/2.2/S/14107, implementat de A.J.O.F.M. Botoșani în parteneriat cu Asociația Junior Business Club Covasna.

La eveniment sunt așteptați să participe reprezentanți ai autorităților locale, instituțiilor școlare și societății civile de la nivel județean, pentru a stabili cadrul de modalitățile de cooperare, rolurile și responsabilitățile asumate pentru reintegrarea socială, școlară și profesională a persoanelor care nu au absolvit învățământul obligatoriu.

Pentru confirmări și alte informații suplimentare, contactați A.J.O.F.M. Botoșani, persoană de contact: Ispas Vasile telefon 0743 589 538, email: vasile.ispas@bt.anofm.ro, adresa Colonel Victor Tomoroveanu nr.2, Botoșani.



NUMARUL 05—2015
27.05.2015

În acest număr:

1. Conferința de diseminare în cadrul Proiectului SCOR Pag 1

2. Proiect TMS – Your first EURES job pentru mobilitatea tinerilor în țările UE Pag 2

3» Situația statistică a somajului înregistrat la 30.04.2015 Pag 3

4. Programe de formare profesională preconizate să se organizeze în luna aprilie 2015 Pag 5



Proiect TMS – Your first EURES job pentru mobilitatea tinerilor în țările UE

*** Vor beneficia de proiect cel puțin 1200 de persoane cu vârste de la 18 la 35 de ani * Tinerii vor fi sprijinți să-și găsească un job și vor primi subvenții**



Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă este co-aplicant alături de serviciile publice de ocupare din Danemarca, Finlanda, Slovenia, Irlanda, Portugalia și insulele Azore în cadrul proiectului TMS – Your first EURES job – VP/2014/013/0068, proiect aprobat de Comisia Europeană pentru perioada 1.06.2015 – 31.05.2017 în care Serviciul Public de Ocupare din Suedia este aplicant

principal. Obiectivul general al proiectului este de mobilitatea tinerilor în vârstă de 18 – 35 de ani în țările UE cu scopul găsirii unui loc de muncă, ajutor prin consiliere, mediere și servicii de recrutare folosind rețeaua serviciilor publice și rețeaua EURES. Se estimează că vor beneficia de proiect minimum 1.200 de tineri la nivel european; se va acorda un număr corespunzător de subvenții de mobilitate. Mai multe la

<http://eures.anofm.ro/firstEuresJob.php>

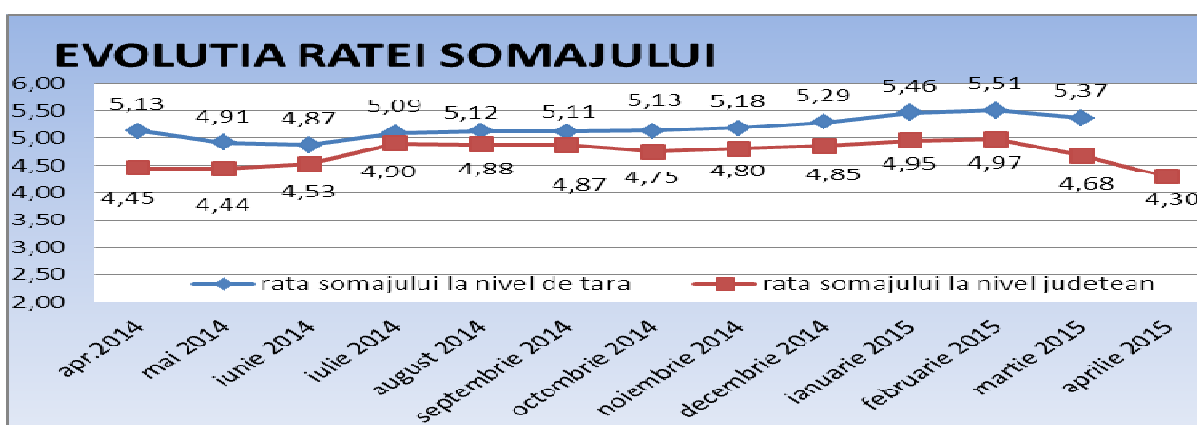
<http://www.arbetsformedlingen.se/Globalmeny/Other-languages/Your-first-EURES-job.html>

„Programul <Primul tău loc de muncă EURES> se adresează tinerilor solicitanți de locuri de muncă și angajatorilor care caută să își ocupe posturile vacante. Astfel, locurile de muncă vacante din toate statele UE, precum și din Norvegia și Islanda, pe care pot aplica cetățenii români și europeni sunt afișate pe portalul EURES al locurilor de muncă vacante la nivel european. De asemenea, tinerii în vârstă de 18 – 35 de ani pot contacta oricare din cele 8 țări participante la proiectul YFEJ pentru a obține informații despre proiect și oportunitățile de ocupare” precizează Camelia Mihalcea – director DRIEM.

Situatia statistica a somajului inregistrat

La sfarsitul lunii aprilie 2015, un număr total de 6.740 persoane sunt înscrise în evidențele AJOFM Botoșani, din care 2.490 femei. Din cele 6.740 persoane înregistrate, 1.224 persoane sunt șomeri indemnizați, iar 5.496 sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești. Numărul șomerilor înregistrați a scăzut față de luna martie 2015 cu 610 persoane și a scăzut cu 243 persoane comparativ cu aceeași perioada a anului 2014. Analizand structura persoanelor indemnizate pe medii de provenienta situatia se prezinta astfel : din 1.224 șomeri indemnizați, un număr de 1.144 beneficiază de indemnizație urmare disponibilizarilor curente si colective de personal iar 100 persoane beneficiază de indemnizație de șomaj urmare absolvirii unei forme de învățământ.

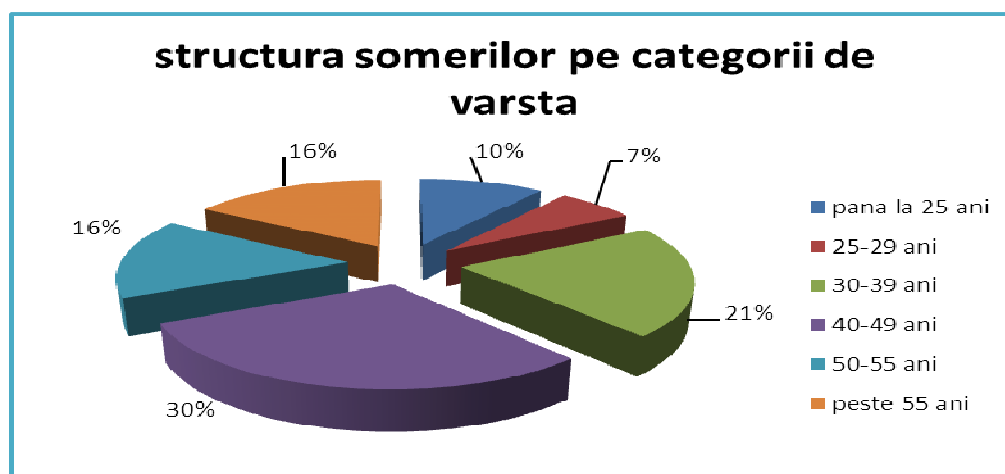
La data de 30.04.2015 ponderea șomerilor indemnizați în total șomeri inregistrați este de 18,16% ceea ce presupune și în această lună orientarea de la plata măsurilor pasive spre cele active de combatere a șomajului. Evoluția ratei șomajului înregistrat la nivelul județului Botoșani în ultimele 12 luni comparativ cu rata șomajului la nivel de țară în graficul următor



Fenomenul șomajului a cuprins toate categoriile de vârstă, dar cele mai afectate sunt persoanele cu vârste cuprinse între 40 – 55 ani și care reprezintă 45,37% din totalul persoanelor aflate în evidență .

| | total | sub 25 ani | 25-29 ani | 30-39 ani | 40-49 ani | 50-55 ani | peste 55 ani |
|-------|-------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| total | 6.740 | 703 | 445 | 1434 | 2017 | 1041 | 1100 |

Reprezentarea grafica a acestui fenomen este urmatoarea :



Programe de formare profesionala pentru care se organizeaza inscrieri in luna iunie

| NR. | DENUMIRE OCUPATIA/MESERIA | STUDII NECESARE | NIVEL | NR.PERSOANE |
|-----|---------------------------|---|-------|-------------|
| 1. | AGENT DE SECURITATE | Minim studii gimnaziale | 1 | 28 |
| 2. | LUCRATOR IN COMERT | Invatamant minim general obligatoriu la data absolvirii si/sau studii | 1 | 28 |
| | TOTAL | | | 56 |

Scopul formarii profesionale :

- Stimularea ocuparii fortei de munca;
- Ridicarea nivelului de competenta profesionala;
- Facilitarea incadrarii in munca in concordanta cu tendintele pietei fortei de munca;
- Ajustarea cererii si ofertei fortei de munca calificate;
- Mentinerea si dezvoltarea competentelor profesionale;
- Stimularea mobilitatii fortei de munca;
- Sporirea sanselor de (re)integrare profesionala;
- Reinsertia unei parti a fortei de munca pe piata profesionala;
- Cresterea nivelului de pregatire pentru a raspunde nevoilor reale de personal calificat ale agentilor economici



Situatia locurilor de munca vacante poate fi accesata la adresa

<http://www.botosani.anofm.ro/btproiect1/lmvbt.html>

Tehnoredactare : Vranciu Gabriela—inspector