

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BOTOSANI

PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI

ACTIUNI DE INFORMARE SI CONSILIERE PROFESIONALA ÎN ȘCOLI

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botosani organizeaza in perioada ianuarie-mai 2016 in baza Protocolului de colaborare incheiat cu Inspectoratul Scolar Județean Botosani **actiuni de informare si consiliere** in scoli pentru viitori absolventi de liceu, scoli de arte si meserii . *Pana la aceasta data s-au organizat actiuni 14 la care au participat 557 elevi* in cadrul carora s-au abordat urmatoarele

subiecte : Alegerea traseului profesional ;Meserii vechi si noi – profesii de success ;Prezentarea serviciilor oferite de catre A.J.O.F.M. Botosani (au fost descrise drepturile și obligațiile persoanelor aflate în evidențele agenției, au fost furnizate informații privind piața muncii la nivel local);Descrierea principalelor tehnici de căutare și identificare a locurilor de muncă vacante, cum se analizează corect anunțurile de angajare , cerințe pentru luare unei decizii corecte în alegerea carierei.



**Viitori absolventi pot
obține informații
suplimentare si la
sediul din str. Colonel
Tomoroveanu nr.2 sau
tel 0231536791—
compartiment
consiliere si orientare
profesionala .**

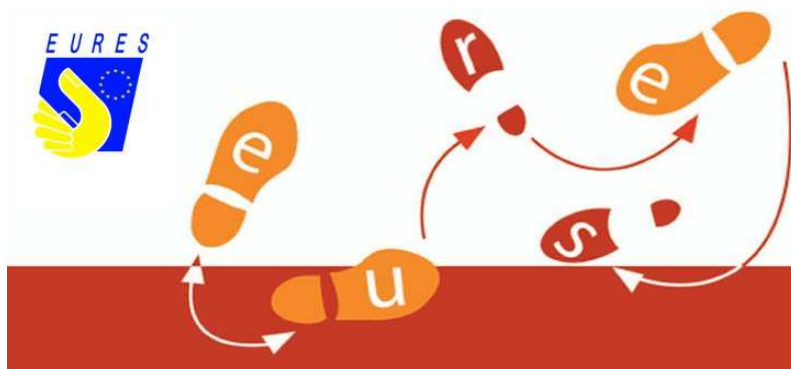


NUMARUL 04—2016
19.04.2016

În acest număr:

- 1. Actiuni de informare și consiliere profesionala in scoli** Pag 1
- 2. 281 locuri de muncă vacante în spațiul Economic European** Pag 2
- 3. Întrebări frecvente (munca în spațiul Economic European)** Pag 3
- 4. Seminar cu tema - Încetățenirea unei culturi a mobilității forței de muncă în rândul potențialilor parteneri sociali** Pag 4





281 locuri de muncă vacante în Spațiul Economic European

Angajatorii din Spațiul Economic European oferă, prin intermediul rețelei EURES România, 281 locuri de muncă vacante, după cum urmează:

Marea Britanie – 110 locuri de muncă: 55 îngrijitori persoane, 50 bucătari, 5 îngrijitori persoane la domiciliu;

Suedia – 55 locuri de muncă: 20 femei de serviciu, 15 vopsitori auto, 10 mecanici auto, 10 tinichigii auto;

Germania – 37 locuri de muncă: 15 factori poștali, 8 ingineri mecanici, 8 ingineri electricieni, 2 energoterapeuți, 1 dezvoltator software, 1 modelator specialist Maya/3D Studio Max 3D, 1 inginer calitate (producția de echipamente în industria aerospțială), 1 inginer sistem navigație satelit Galileo ;

Slovacia - 37 locuri de muncă: 30 șoferi autocamion transport internațional, 7 îngrijitori persoane/infirmieri;

Republica Cehă – 24 locuri de muncă: 15 șoferi profesioniști camion, 5 șlefuitori/ pilitori, 3 șoferi de camion, categ.C+E, 1 șofer camion (transport intern și internațional);

Olanda – 6 locuri de muncă: 3 dulgheri, 2 designeri software, 1 programator;

Irlanda – 6 locuri de muncă: 5 ciontolitori tranșatori carne, 1 florar decorator;

Norvegia – 4 locuri de muncă: 1 doctorand în departamentul biomedical, 1 doctorand în departamentul de analiză date mobile, 1 postdoctorand în departamentul biomedical, 1 postdoctorand în departamentul rețele mobile de date despre instrumente de analiză;

Spania – 1 loc de muncă: 1 maseur;

Belgia – 1 loc de muncă: 1 baby sitter.

Persoanele interesate să ocupe un loc de muncă pot viziona ofertele accesând portalul EURES național, www.eures.anofm.ro, sau se pot prezenta la sediul agenției județene pentru ocuparea forței de muncă de domiciliu sau reședință, unde consilierul EURES îi poate îndruma.

Rețeaua Serviciilor Publice de Ocupare din Uniunea Europeană a organizat , în perioada 4-15 aprilie, o serie de evenimente adresate în special angajatorilor, sub egida “European Employers’ Days”.

Obiectivele acestei inițiative au fost de a realiza un contact cu un număr cât mai mare de angajatori, de a întreține un dialog între Serviciile Publice de Ocupare și de a crește gradul de conștientizare a problemelor legate de ocuparea forței de muncă

Persoanele interesate pot viziona ofertele accesând portalul EURES national, www.eures.anofm.ro sau se pot prezenta la sediul AJOFM BOTOSANI .

ÎNTREBĂRI FRECVENTE (munca în spațiul Economic European)



Întrebare : Unde trebuie să mă adresez atunci când doresc să beneficiaz de dreptul la indemnizația de șomaj în baza celor două Regulamente europene?

Răspuns : - Dacă indemnizația de șomaj este solicitată în România, trebuie să vă adresați agenției municipiului București sau agențiilor județene pentru ocuparea

forței de muncă de care aparțineți cu domiciliul sau reședința.

- Dacă indemnizația de șomaj este solicitată într-un alt Stat Membru, trebuie să vă adresați instituției de asigurări de șomaj din regiunea în care v-ați desfășurat activitatea sau, după caz, din regiunea în care își are sediul angajatorul dvs.

Întrebare : Ce trebuie să știu înainte de a solicita acordarea drepturilor în baza prevederilor în materie de șomaj ale Regulamentelor 1408/71 și 574/72?

Răspuns : Nu orice lucrător migrant este inclus în câmpul personal de aplicare a Regulamentelor.

În raport cu naționalitatea, persoanele interesate trebuie să fie:

- cetățeni ai unui stat membru al Uniunii Europene sau Spațiului Economic European
- refugiați și apatrizi, care își au reședința pe teritoriul unuia din statele menționate mai sus,

De asemenea, trebuie să aibă calitatea de lucrător (salarizat sau independent) și să-și fi exercitat dreptul la libera circulație, mai exact, să-și fi desfășurat activitatea, de-a lungul carierei profesionale, în cel puțin 2 State Membre.

De exemplu, un lucrător care domiciliază în România dar a lucrat numai în Ungaria, nu poate beneficia de prevederile Regulamentelor comunitare. În schimb, aceste prevederi sunt aplicabile dacă aceeași persoană, pe parcursul carierei sale profesionale, și-a desfășurat activitatea, de exemplu, în Ungaria, Italia și România.

Întrebare : În ce state se aplică Regulamentul nr.1408/71?

Răspuns : Statele Spațiului Economic European și în Elveția.

Spațiul Economic European este format din statele membre ale Uniunii Europene, la care se adaugă Norvegia, Islanda și Liechtenstein.

Statele UE: Austria, Belgia, Bulgaria, Cipru, Republica Cehă, Danemarca, Estonia, Finlanda, Franța, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Letonia, Lituania, Luxemburg, Malta, Marea Britanie, Olanda, Polonia, Portugalia, România, Slovacia, Slovenia, Suedia, Spania, Ungaria

Subiectele abordate in cadrul *Seminarului EURES* cu tema :

” Încetățenirea unei culturi a mobilității forței de muncă în rândul potențialilor parteneri sociali“

JOI 21 APRILIE 2016 ORA 11 la sediul agenției

DE CE TREBUIE SĂ APELĂM LA SERVICIILE CONSILIERULUI EURES ?

EURES (European Employment Services) reprezintă o rețea de cooperare între serviciile publice de ocupare europene și a fost creată pentru facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în cadrul Spațiului European și Elveția. Parteneri ai serviciilor publice de ocupare în cadrul acestei rețele sunt sindicatele, organizațiile patronale și alți actori implicați în piața muncii. Rețeaua este coordonată de Comisia Europeană.

Începând cu 1 ianuarie 2007, Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă oferă servicii de mediere a muncii în Uniunea Europeană și Spațiul Economic European în calitate sa de membru EURES.

În conformitate cu capitolul II din Regulamentul 492/2011, EURES oferă acces la oportunități de angajare în Europa pentru toți solicitanții de locuri de muncă interesați. Acesta oferă transparență și soluționarea cererilor de locuri de muncă prin ocuparea locurilor de muncă vacante, precum și servicii de mobilitate, atât pentru solicitanții de locuri de muncă cât și pentru angajatori.

Pe lângă măsurile de stimulare a ocupării oferite de ANOFM la nivel național, o altă oportunitate pentru creșterea gradului de ocupare a cetățenilor români o constituie mobilitatea forței de muncă în spațiul european. În acest sens, activitățile EURES sunt și vor fi parte a planurilor și strategiilor naționale.

De la 1 ianuarie 2007, odată cu aderarea României la Uniunea Europeană, lucrătorilor migranți români li se aplică prevederile Regulamentelor europene de securitate socială.

DE CE TREBUIE SĂ ACCESĂM PROGRAMUL *Your first EURES job* ?

Your first EURES job – primul tău loc de muncă EURES este un program specific de mobilitate menit să ajute tinerii cetățeni din categoria de vârstă cuprinsă între 18 și 35 de ani din oricare dintre cele 28 de țări ale UE și din țările din cadrul Asociației Europene a Liberului Schimb/ Spațiului Economic European (AELS/SEE) (1) (Norvegia și Islanda) să își găsească un plasament profesional (loc de muncă, stagiu sau ucenicie) în altă țară din UE și din AELS/SEE decât țara lor de reședință.



Aplicanții pot obține sprijin financiar pentru:

- o Interviu de angajare într-o altă țară UE + Islanda și Norvegia
- o Relocare pentru un nou loc de muncă într-o altă țară UE + Islanda și Norvegia
- o Curs de limbă străină
- o Recunoașterea calificărilor