

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BOTOSANI

PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI

BURSA GENERALĂ A LOCURILOR DE MUNCĂ

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Forței de Muncă Botosani va organiza Bursa generala a locurilor de munca din acest an, in data de 07 aprilie 2017, incepand cu ora 09.00:

- ◆ în incinta UVERTURA MALL - etaj 2
- ◆ sediul Primăriei Hilișeu Horia – sala de ședințe .

Bursa generala a locurilor de munca din 07 aprilie este o manifestare ce se înscrie în tradiția activităților implementate de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si reprezinta un prilej de promovare a ofertei de locuri de munca, o posibilitate concreta de a realiza o interactiune directa cu persoanele aflate in cautarea unui loc de munca si selectarea persoanelor care corespund cerintelor angajatorilor.

A.J.O.F.M Botosani vine in sprijinul persoanelor in cautarea unui loc de munca, prin acordarea serviciilor de mediere, informare si consiliere profesionala, programe de formare profesionala, completarea veniturilor salariale, stimularea mobilitatii fortei de munca a persoanelor înscrise în evidențe .

Pe aceasta cale informam agentii economici că participarea la bursă este gratuită și reprezinta o oportunitate de a cunoaste direct oferta de forta de munca, de a recruta si selecta personal în vederea ocuparii locurilor de munca vacante din judetul Botoșani.

Agenti economici interesati sa participe la bursă sunt asteptati sa ne contacteze din timp, trimitandu-ne oferte de locuri de munca vacante la numarul de fax: 0231536793 sau pe adresa de e-mail: ajofm@bt.anofm.ro, în care să specifice opțiunea participării pentru a rezerva standuri destinate recrutării, numărul de locuri de muncă de care dispun cât și meseriile în care sunt aceste locuri vacante.



NUMARUL 03—2017
09.03.2017

În acest număr:

1. **BURSA GENERALA A LOCURILOR DE MUNCĂ** Pag 1
2. **Locuri de muncă în rețeaua EURES** Pag 2
3. **Campanie de informare în școli privind cariera** Pag 3
4. **Programe de formare profesională pentru care se organizează înscrieri** Pag 4

Crearea mai multor locuri de muncă și de mai bună calitate reprezintă unul dintre obiectivele principale ale Strategiei Europa 2020.





Angajatorii din Spațiul Economic European oferă, prin intermediul rețelei EURES România, **1.167 locuri de muncă vacante, după cum urmează:**

Malta – 300 locuri de muncă: 300 șofer de autobuz;

Italia – 220 locuri de muncă: 100 infirmier, 80 asistent medical generalist, 40 asistent medical;

Spania – 200 locuri de muncă: 200 muncitor necalificat ambalat fructe și verdețuri;

Marea Britanie – 175 locuri de muncă: 125 îngrijitor persoane la domiciliu, 19 îngrijitor persoane, 10 asistent medical, 10 lucrător abator, 10 tâmplar/dulgher naval, 1 asistent medical;

Germania – 90 locuri de muncă: 9 ospătar, 5 operator CNC, 4 excavatorist, 3 bucătar, 3 operator utilaje pentru construcții, 3 mecatronist, 2 administrator de sistem, 2 cameristă/roomboy, 2 commis de culine, 2 electrician în construcții, 2 operator mașini, 2 recepționar, 2 Junior Sales Representative, 2 mecanic industrial, 2 Senior Java Software Developer, 2 tehnician servicii, 2 tehnician laborator fizică, 2 lucrător în producție, 1 grădinar, 1 montator acoperișuri, 1 manager în construcții, 1 instalator clădiri, 1 mecanic instalații sanitare, termice/de climatizare, 1 lucrător în metalurgia decorativă, 1 demichef de parte, 1 dezvoltator procesare digitală imagini, 1 dezvoltator aplicații software, 1 inginer software de sisteme integrate, 1 strungar, 1 expert în securitate, 1 lucrător în depozit, 1 frezor, 1 personal întâmpinare oaspeți, 1 inginer dezvoltare certificări, 1 dezvoltator aplicații Java, 1 asistent vânzări proiecte tehnice, 1 lucrător curățenie, 1 tehnician în domeniul electric, 1 șef echipă SAP, 1 inginer calitate software, 1 electrician întreținere, 1 programator CNC, 1 electrician reparații, 1 șlefuitor, 1 lucrător în domeniul asigurării calității, 1 operator mașini de polizat/măcinat, 1 metrolog, 1 mecanic, 1 electronist, 1 operator mașini discuri cu laser, 1 operator mașini combinate cu laser TC-6000, 1 operator mașini de îndoit, 1 dezvoltator software, 1 laborant fizică, 1 personal în domeniul asigurării calității, 1 specialist testare software, 1 inginer în securitate și funcționare;

Cehia – 70 locuri de muncă: 30 șofer autobuz, 20 șlefuitor, pilitor, 10 sudor, 5 electrician auto, 5 mecanic auto;

Slovacia – 50 locuri de muncă: 10 sudor cu precădere în asamblare, 10 sudor, 10 strungar, 10 vopsitor în cabine închise, 10 operator mașină de frezat;

Irlanda – 25 locuri de muncă: 11 ciontolitor tranșator carne, 3 îngrijitor persoane, 2 coordonator atelier matrițe, 2 operator mașini de frezat CNC, 2 programator mașini de frezat CNC, 2 sculer matrițer, 1 asistent manager, 1 operator mașini, 1 mecanic utilaje;

Polonia – 13 locuri de muncă: 10 croitoreasă, cusătoreasă, 3 specialist vânzări și service client cu cunoștințe de limba română;

Austria – 10 locuri de muncă: 3 ajutor de lăcătuș mecanic, 3 operator instalații de prelucrare metale, 1 tâmplar, 1 electrician, 1 mecanic agricol, 1 sudor;

Suedia – 8 locuri de muncă: 8 vopsitor auto;

Bulgaria – 2 locuri de muncă: 1 curier, 1 șef oficiu curierat;

Norvegia – 2 locuri de muncă: 1 doctorand analiză numerică, 1 muncitor în fermă;

Finlanda – 1 loc de muncă: 1 îngrijitor animale;

Ungaria – 1 loc de muncă: 1 medic veterinar.

Persoanele interesate pot viziona toate ofertele de locuri de munca accesand portalul EURES national la adresa www.eures.europa.eu, pot veni la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Munca BOTOȘANI, strada Colonel Tomoroveanu nr.2, sau pot suna la numărul de telefon 0231 536 791.

CAMPANIE DE INFORMARE IN SCOLI PRIVIND CARIERA



Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă în parteneriat cu Centrul Județean de Resurse și de Asistență Educațională și Inspectoratul Școlar al Județului Botoșani implementează Programul de informare și consiliere în carieră a elevilor

“VIITORUL ÎNCEPE AZI!”.

Necesitatea implementării acestui program este în concordanță cu:

- ♦ Dificultatea identificării unui loc de muncă după absolvire
- ♦ Schimbările care se produc pe piața muncii și cerinței de noi competențe în meserii solicitate de angajatori
- ♦ Dezorientarea în ceea ce privește decizia privind traseele școlare și profesionale

Scopul acestei campanii constă în sprijinul elevilor din anii terminali din învățământul preuniversitar, din județul Botoșani, pentru realizarea unei decizii optime în orientarea carierei și motivare pentru continuarea studiilor .

În anul 2017 s-au desfășurat un număr total de 12 acțiuni la care au participat 563 elevi, iar campania se va derula până în luna mai .



PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU CARE SE FAC
ÎNSCRIERI ÎN ACEASTĂ LUNĂ

În Municipiul **BOTOSANI**

NR. CR T.	DENUMIRE OCUPATIA/MESERIA	STUDII NECESARE	LOCURI
1	COMUNICARE IN LIMBA ENGLEZA	Invatamant general obligatoriu la data absolvirii	28
2.	OPERATOR CALCULATOR ELECTRONIC SI RETELE	Invatamant liceal	28
3.	FRIZER	Invatamant general obligatoriu la data absolvirii si/sau studii incomplete	28
1	CONFECTIONER-ASAMBLOR	Invatamant general obligatoriu la data	25
2	BUCATAR	Invatamant general obligatoriu la data absolvirii	10
3	PATISER	Invatamant general obligatoriu la data absolvirii si/sau studii incomplete	15
			134

În Municipiul **DOROHOI**

NR. CR T.	DENUMIRE OCUPATIA/MESERIA	STUDII NECESARE	LOCURI
1	ZIDAR-PIETRAR-TENCUITOR	Invatamant general obligatoriu la data absolvirii	28
2.	CONFECTIONER-ASAMBLOR	Invatamant general obligatoriu la data	28
	TOTAL		56

Dezvoltarea personala inseamna sa devii constient de **abilitatile** si competentele pe care le ai, pentru a reusi sa realizezi nu doar cerintele **jobului**, ci si propriile obiective. Aplicarea unui plan personal de performanta te poate ajuta in **cariera** si in **dezvoltarea personala**.

Formula de succes in dezvoltarea personala are trei etape:

- constientizeaza ca iti poti depasi **limitele**;
- incearca sa te cunosti mai bine;
- treci de la scopul personal la **dezvoltarea competentelor**

Tehnoredactare : Vranciuc Gabriela—inspector