

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BOTOSANI

PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI

**Bursa generală a locurilor de muncă
În acest an pe data de 14.04.2016**

**Agentia Judeteana pentru Ocuparea Forței de Muncă
Botosani va organiza Bursa generala a locurilor de munca
din acest an, în data de 14
aprilie 2016:**



**- ora 09.30 în incinta sălii
Polivalente Elisabeta Lipa
- ora 9.00 în incinta Căminului
Cultural Ștefănești
- ora 9.00 în incinta Căminului
Cultural Hudeși**



NUMARUL 03—2016
23.03.2016

În acest număr:

**1. Bursa generală a
locurilor de muncă—
14.03.2016** Pag 1

**2. 425 locuri de muncă
vacante în spațiul Economic
European** Pag 2

3. Întrebări frecvente Pag 3

**4. Pregătirea unui interviu
de angajare** Pag 4

Bursa generala a locurilor de munca din 14 aprilie este o manifestare ce se înscrie în tradiția activităților implementate de Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca si reprezinta un prilej de promovare a ofertei de locuri de munca, o posibilitate concreta de a realiza o interactiune directa cu persoanele aflate in cautarea unui loc de munca si selectarea persoanelor care corespund cerintelor angajatorilor.

A.J.O.F.M Botosani vine in sprijinul persoanelor în căutarea unui loc de muncă, prin acordarea serviciilor de mediere, informare si consiliere profesională, programe de formare profesională, completarea veniturilor salariale, stimularea mobilității forței de muncă a persoanelor înscrise în evidențe .

Pe această cale informăm agenții economici că participarea la bursă este gratuită și reprezintă o oportunitate de a cunoaște direct oferta de forță de muncă, de a recruta și selecta personal în vederea ocupării locurilor de munca vacante din judetul Botoșani .

Agenti economici interesati să participe la bursă, sunt asteptati sa ne contacteze din timp, trimittandu-ne oferte de locuri de munca vacante la numarul de fax: 0231536793 sau pe adresa de e-mail: ajofm@bt.anofm.ro, în care să specifice opțiunea participării la bursă pentru a rezerva standuri destinate recrutării, numărul de locuri de muncă de care dispun cât și meseriile în care sunt aceste locuri vacante.



**425 locuri de muncă vacante în
Spațiul Economic European**



Angajatorii din Spațiul Economic European oferă, prin intermediul rețelei EURES România, 425 locuri de muncă vacante, după cum urmează:

Marea Britanie – 209 locuri de muncă: 60 îngrijitor persoane/infirmier, 60 asistent medical, 58 bucătar, 30 îngrijitor persoane, 1 șofer profesionist;

Germania – 88 locuri de muncă: 15 factor poștal, 10 mecanic proces în tehnologia prelucrării plasticului și a cauciucului, 7 lucrător calificat în producție (industria automobilelor), 7 electrician, 7 sudor MIG- MAG/WIG, 6 hamal, 5 operator stivuitor, 5 operator CNC (laminor și strung), 5 electrician industrial, 5 inginer proces în tehnologia prelucrării plasticului și a cauciucului, 5 șofer camion pe distanțe lungi, 2 inginer electrician, 2 ergoterapeuți, 2 tehnician electronist (tehnologie de operare), 1 inginer calitate (producția de echipamente în industria aerospațială), 1 dezvoltator software, 1 inginer sistem de navigație satelit Galileo, 1 șofer camion (trafic local), 1 mecanic echipamente sanitare, de încălzire și aer condiționat;

Suedia – 55 locuri de muncă: 20 femeie de serviciu, 15 vopsitor auto, 10 mecanic auto, 10 tinichigiu auto;

Slovacia - 43 locuri de muncă: 30 șofer autocamion transport internațional, 7 îngrijitor persoane/infirmieri, 6 sticlărar;

Republica Cehă – 21 locuri de muncă: 15 șofer profesionist camion, 5 șlefuitor/ pilotor, 1 șofer camion (transport intern și internațional);

Polonia – 4 locuri de muncă: 1 administrator / muncitor birou asistență, 1 dezvoltator Android, 1 designer grafic, 1 asistent manager;

Norvegia – 3 locuri de muncă: 1 doctorand în departamentul biomedical, 1 postdoctorand în departamentul biomedical, 1 inginer instrumente de măsurare;

Belgia – 1 loc de muncă: 1 manager senior de proces (inginer în industria chimică cu experiență vastă în lucrul cu polimeri);

Spania – 1 loc de muncă: 1 maseur.

Persoanele interesate pot viziona ofertele accesând portalul EURES național, www.eures.anofm.ro sau se pot prezenta la sediul AJOFM BOTOSANI .

ÎNTREBĂRI FRECVENTE



Întrebare : Ce obligații au angajatorii în cazul concedierilor colective?

Răspuns : În cazul concedierilor colective, angajatorii au obligația să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor concedieri.

De asemenea, angajatorii sunt obligați să acorde preaviz, conform prevederilor Codului muncii sau ale contractului colectiv de muncă, angajaților care urmează să fie disponibilizați.

În perioada preavizului, angajații vor participa la serviciile de preconcediere realizate de agențiile pentru ocuparea forței de muncă ori de alți furnizori de servicii de ocupare din sectorului public sau privat, acreditați, selectați de către acestea, în condițiile legii.

În vederea realizării serviciilor de preconcediere, angajatorii sunt obligați să înștiințeze agențiile pentru ocuparea forței de muncă cu cel puțin 30 de zile calendaristice anterioare emiterii deciziilor de concediere

Întrebare : În ce constau serviciile de preconcediere?

Răspuns : Constituie servicii de preconcediere, în principal, următoarele activități:
o informarea privind prevederile legale referitoare la protecția șomerilor și acordarea serviciilor de ocupare și de formare profesională;
o plasarea pe locurile de muncă vacante existente pe plan local și instruirea în modalități de căutare a unui loc de muncă;
o reorientarea profesională în cadrul unității sau prin cursuri de formare de scurtă durată;
o sondarea opiniei salariaților și consilierea acestora cu privire la măsurile de combatere a șomajului.

Întrebare : Cum procedez dacă sunt șomer și îmi schimb domiciliul sau reședința?

Răspuns : În cazul în care șomerul își schimbă domiciliul sau, după caz, reședința, dosarul de șomaj va fi transferat agenției locale pentru ocuparea forței de muncă sau punctului de lucru în a cărui rază își are noul domiciliu sau reședința, în baza cererii depuse la agenția locală pentru ocuparea forței de muncă sau la punctul de lucru unde este înregistrat, anexându-se o copie de pe actul de identitate care atestă schimbarea domiciliului..

PREGĂTIREA UNUI INTERVIU DE ANGAJARE

INFORMAȚII DESPRE COMPANIE

Este important sa te prezinti la interviu cu o "privire de ansamblu,, si o intelegere a unor probleme legate de compania respectiva, cum functioneaza. Principalele informatii sunt cele legate de caracteristicile organizatiei (structura, anvergura, planuri de viitor) si ale postului (atributiile, responsabilitatile, competentele cerute, posibilitatile de promovare, etc) - astfel iti poti demonstra motivatia si interesul!

Te va ajuta sa raspunzi la cea mai importanta intrebare care iti va fi pusa la interviu: De ce doresti aceasta slujba ? Motivele tale trebuie sa-l convinga pe cel care face interviul, va trebui sa simta ca angajarea ta va aduce un beneficiu firmei, ca esti persoana potrivita.

Cei care fac interviul urmaresc in general anumite caracteristici ale candidatilor. Trei dintre cele mai importante sunt: aptitudinile de comunicare, motivatia, prezentarea personala.

Interviul este un prilej de a relua cele scrise în Curriculum Vitae, mai aprofundat, oferind detalii, argumentand si dand exemple.

APTITUDINI DE COMUNICARE

Este important ce spui si cum o spui. Daca nu comunicii bine verbal, va fi nevoie sa exersezi inainte, in niste interviuri imaginare. Fara nicio îndoiala ca fluenta verbala este strans legata de increderea in fortele proprii si cu cat exersezi mai mult cu atat vei capata mai multa incredere.

Pregatirea personala vizeaza: anticiparea intrebarilor posibile, gasirea unor raspunsuri asertive, optimizarea comunicarii nonverbale.

O persoana care are incredere in fortele ei: va zambi, se va uita in ochii interlocutorului (atentie, nu-l va fixa cu privirea!), se va simti in largul sau.

Un alt lucru important este gandirea pozitiva. Cu o zi inainte de interviu gandeste-te ca interviul va merge foarte bine, fii increzator!

MOTIVAȚIA

Fii entuzias! Daca iti doresti aceasta slujba, stii si de ce, nu-ti va fi greu sa argumentezi. Uneori entuziasmul (atata vreme cat nu este exagerat) te poate face sa stralucesti, iar cel care iti ia interviul ramane cu o impresie placuta, dar cel mai important este faptul ca isi va aduce aminte de tine la momentul cand va trebui sa ia decizia finala.

PREZENTAREA PERSONALĂ

Primul contact cu angajatorul este foarte important pentru crearea unei imagini ce se poate pastra pe tot parcursul interviului. Prin urmare, conteaza punctualitatea (se da dovada de seriozitate si interes pentru locul de munca dorit), tinuta vestimentara (simpla, curata si decenta).