

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BOTOSANI

PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI

PRIMA DE RELOCARE pentru șomerii care se încadrează la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea de domiciliu

În data de 25 ianuarie 2017, în Monitorul Oficial Partea I, nr. 62, s-a publicat O.U.G.nr. 6/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative. Printre altele, actul normativ aduce completări Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă. Astfel, persoanele înregistrate ca șomeri la Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani care se încadrează în muncă, potrivit legii, într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km față de localitatea în care își au domiciliul sau reședința și, ca urmare a acestui fapt, își schimbă domiciliul sau își stabilesc reședința în localitatea respectivă sau în localitățile învecinate acesteia, beneficiază de o primă de relocare, neimpozabilă, acordată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, egală cu 75% din suma destinată asigurării cheltuielilor pentru locuire în noul domiciliu sau noua reședință, dar nu mai mult de 900 de lei. Prima de relocare se acordă persoanelor ale căror venituri nete lunare realizate de către acestea în situația în care sunt persoane singure sau împreună cu familiile acestora nu depășesc suma de 5.000 lei/lună. Prin sintagma "cheltuieli pentru locuire" se înțelege, cheltuielile necesare pentru plata chiriei și a utilităților în noul domiciliu sau noua reședință. Prima de relocare se acordă lunar, pe o perioadă de cel mult 36 de luni și nu se cumulează cu prima de activare, cu prima de încadrare sau cu prima de instalare.

Condiții de acordare

- să fie înregistrați în baza de date a A.J.O.F.M. Botoșani ca șomeri indemnizați sau neindemnizați;
- să se angajeze în baza unui contract de muncă, cu normă întreagă, pentru o perioadă de cel puțin 12 luni;
- localitatea unde trebuie prestată munca să fie situată la mai mult de 50 de km față de localitatea de domiciliu sau de reședință;
- să își schimbe domiciliul sau să își stabilească reședința în localitatea (sau în localitățile învecinate) unde va lucra;
- să aibă venituri nete lunare mai mici de 5.000 lei/lună, realizate de solicitant în situația în care este persoană singură sau împreună cu familia acestuia;
- să nu aibă locuință de serviciu (sau suportarea cheltuielilor aferente chiriei) asigurată de angajator sau de stat.

CINE nu beneficiază de prima de relocare:

- persoanele care au mai beneficiat de o primă de relocare sau de prima de încadrare sau de instalare, în ultimele 36 de luni premergătoare solicitării primei de relocare;
- persoanele care se încadrează la angajatori cu care au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;
- persoanele care se încadrează la angajatori la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat și la alți angajatori cu care persoanele au fost în raporturi de muncă sau de serviciu în ultimii 2 ani;

**Crearea mai multor locuri de muncă
și de mai bună calitate reprezintă
unul dintre obiectivele principale ale
Strategiei Europa 2020.**



NUMARUL 02—2017
14.02.2017

În acest număr:

- 1. Prima de relocare** Pag 1
- 2. Locuri de muncă în
rețeaua EURES** Pag 2
- 3. CURRICULUM VITAE—
Ce este un CV?** Pag 3
- 4. Întreprinderile sociale
pot obține atestatul care le
oferă posibilitatea de a
accesa fonduri europene** Pag 4





Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani, prin intermediul Portalului Mobilității Forței de Munca din Europa – EURES oferă 1437 locuri de munca, astfel:

- Angajatori din **Belgia** ofera 18 locuri de munca in meseriile de: proiectant construcții metalice, manager senior de proces (inginer în industria chimică cu experiență vastă în lucrul cu polimeri), lucrator în producție, electrician mentenanța, tehnician poduri rulante, operator masina, mecanic camion, tehnician mentenanța echipament instrumentat, tehnician electric mentenanța, operator CNC, operator CNC (strungar), operator CNC (frezor), electrician, patiser, brutar, mecanic intretinere, operator masina adezivi (operator la masini unelte semiautomate si automate), sudor semiautomat (operator la masini unelte semiautomate si automate);
- Angajatori din **Danemarca** ofera 185 locuri de munca in meseriile de: horticultor - agronom, lucrator in agricultura – culegator capsuni, lucrator in agricultura – culegator mazare, operator masini ambalare;
- Angajatori din **Republica Ceha** oferă 70 locuri de munca in meseriile de: șlefuitor sau pilitor, sudor, sofer autobuz, mecanic auto, electrician auto;
- Angajator din **Franta** oferă 1 loc de munca in meseria de lucrator hotelier;
- Angajatori din **Germania** oferă 168 locuri de munca in meseriile de: asistent medical generalist, factori poștal, ospătar, bucătar, barman, lucrător în gastronomia de sistem, lucrător calificat în producție (industria automobilelor), sudor MIG-MAG, WIG, hamal, operator stivuitor, electrician, operator CNC, inginer calitate software, electronist intretinere, junior sales representative, programator CNC, electrician reparatii, șlefuitor, lucrator in domeniul asigurarii calitatii, metrolog, operator masini de polizat, mecatronist, mecanic, operator masini discuri cu laser, electronist, operator masini combinate cu laser TC-6000, operator masini de indoit, operator CNC – frezor piese mari, operator CNC – frezor, tehnician servicii, tehnician laborator fizica, lucrator in productie, dezvoltator software, laborant fizica, specialist testare software, inginer securitate, personal in domeniul asigurarii calitatii, mecanic auto;
- Angajatori din **Irlanda** oferă 397 locuri de munca in meseriile de: insotitor de bord, ciontolitor transator carne, mecanic utilaje;
- Angajatori din **Italia** oferă 220 locuri de munca in meseriile de: asistent medical generalist, infirmier;
- Angajatori din **Marea Britanie** oferă 208 locuri de munca in meseriile de: ingrijitor persoane/infirmier, asistent medical, ingrijitor persoane, șofer profesionist, bucătar;
- Angajatori din **Norvegia** ofera 7 locuri de munca in meseriile de: doctorand în Departamentul biomedical, mecanic biciclete, postdoctorand în Departamentul Rețele, postdoctorand în Departamentul biomedical, dezvoltator front-end;
- Angajatori din **Polonia** oferă 13 locuri de munca in meseriile de: specialist vanzari si service client cu cunostinte de limba romana, croitoreasa, cusatoreasa;
- Angajatori din **Republica Ceha** oferă 50 locuri de munca in meseriile de: sudor, sofer autobuz, mecanic auto, electrician auto, șlefuitor pilitor;
- Angajatori din **Slovacia** oferă 37 locuri de munca in meseriile de: ingrijitor persoane/infirmier, sofer autocamion;
- Angajator din **Spania** oferă 1 loc de munca in meseria de maseur;
- Angajatori din **Suedia** oferă 55 locuri de munca in meseriile de: femeie de serviciu, vopsitor auto, mecanic auto, tinichigiu;
- Angajator din **Ungaria** oferă 7 locuri de munca in meseria de mecanic agricol, medic veterinar.

Persoanele interesate pot viziona toate ofertele de locuri de munca accesand portalul EURES national la adresa www.eures.europa.eu, pot veni la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Munca BOTOȘANI, strada Colonel Tomoroveanu nr.2, sau pot suna la numărul de telefon 0231 536 791.

Ce este un CV ?

Curriculum vitae este o expresie latină care se traduce prin "Istoricul vieții". Forma abreviată "CV" a început să fie folosită din secolul XX.



CV-ul sau Curriculum Vitae este un instrument important de marketing care combină educația, experiența, aptitudinile și competențele tale pentru a crea o imagine cât mai completă despre tine. De asemenea el este și un instrument de comunicare între tine și un posibil angajator.

În momentul în care începi să îți redactezi un CV, este indicat să te pui în locul angajatorului. Gândind din perspectiva lui, vei ști ce să punctezi în CV și astfel îți vei mări șansele de a fi chemat la un interviu de angajare.

CV-ul este elementul esențial în căutarea unui job, întrucât este prima imagine pe care o afișezi în fața angajatorului. Conținutul CV-ului trebuie adaptat specificului postului pe care îl vizăm astfel încât să-i creștem relevanța față de cerințele postului și să atragă atenția angajatorului. Pentru a te ajuta în construcția acestei cărți de vizită îți oferim mai jos mai multe informații și sugestii care te vor ajuta să obții postul pe care ți-l dorești.

Scrierea unui CV reprezintă pentru mulți candidați și mai ales absolvenți o adevărată bătaie de cap. Întrebarea principală este: ce pot să scriu în el dacă nu am experiență? În primul rând, atâta timp cât există locuri de muncă pentru studenți și pentru proaspeții absolvenți, angajatorii se așteaptă să nu ai experiență. Asta nu înseamnă că nu ai ce să scrii în CV. Nu trebuie să reproducă istoria vieții tale, ci să puncteze exact ceea ce caută angajatorii.

Pentru a-l convinge pe recrutator să te invite la un interviu de angajare, trebuie să concepi un CV impecabil, care să te pună într-o lumină foarte bună (favorabilă).

Pentru a fi competitiv pe piața muncii trebuie să-ți îmbunătățești constant imaginea printr-un CV, element decisiv pentru a fi chemat sau nu la un interviu de angajare. Dacă îți dorești un CV care să atragă atenția angajatorilor va trebui să-l organizezi în așa fel încât să scoți în evidență calitățile care te fac potrivit pentru jobul respectiv.

Orice CV trebuie să conțină următoarele elemente de bază:

- ◆ informații personale
- ◆ educație și formare profesională
- ◆ experiență profesională
- ◆ competențe personale
- ◆ informații suplimentare 3

Secțiunile importante ale unui CV

CV-ul tău trebuie să conțină următoarele informații: adresa, data și locul nașterii, starea civilă, studiul (începând cu cele mai recente), experiența profesională (începând cu cele mai recente), limbi străine (începând cu cea pe care o vorbești cel mai bine), cunoștințe de operare pe calculator (toate programele în care știi să lucrezi), carnet de conducere auto și hobby-uri. O fotografie bună de-a ta adaugă valoare CV-ului.

Un CV bine realizat răspunde cerințelor prin forma și conținutul său. Cum? CV-ul este îngrijit și bine structurat, datele menționate sunt adaptate cerințelor postului, abilitățile sunt susținute prin enumerarea unor experiențe relevante. Cel mai important lucru pe care trebuie să-l ai în vedere este că acesta va fi CV-ul TĂU. Îl poți folosi în orice mod crezi că este corespunzător pentru compania și postul la care aplici și pe care îl dorești.

In sprijinul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani distribuie gratuit broșura– CUM SĂ RELIZĂM UN BUN CV - realizată în cadrul proiectului – FII ACTIV LA ORICE VÂRSTĂ—POSDRU/123/4.1/S/131974 , în cadrul sedințelor de consiliere și orientare profesională .

Întreprinderile sociale pot obține, atestatul care le oferă posibilitatea de a accesa fonduri europene

Întreprinderile care activează în economia socială la solicitare pot obține, de la agențiile județene pentru ocuparea forței de muncă, un atestat prin care li se recunoaște statutul de actor al economiei sociale și le oferă, în același timp, posibilitatea de a accesa fonduri europene pentru dezvoltare, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU).

Ce sunt întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție ?

Întreprinderile sociale pot fi societățile cooperative de gradul I, cooperativele de credit, asociațiile și fundațiile, casele de ajutor reciproc ale salariaților, casele de ajutor reciproc ale pensionarilor, societățile agricole și orice alte categorii de persoane juridice care respectă, cumulativ, conform actelor legale de înființare și organizare, definiția și principiile economiei sociale.

Întreprinderile sociale de inserție pot fi întreprinderile sociale în care sunt angajate permanent, în proporție de cel puțin 30%, persoane din grupuri vulnerabile, astfel încât timpul de lucru cumulativ al acestor angajați să reprezinte cel puțin 30% din totalul timpului de lucru al tuturor angajaților. Încadrarea în categoria grupurilor vulnerabile poate fi dovedită cu ajutorul documentelor eliberate de autoritățile competente sau printr-o anchetă socială a serviciilor publice de asistență socială de la nivelul primăriilor, la cererea întreprinderii sociale de inserție.

Dezvoltarea economiei sociale este un pilon cheie în cadrul Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2015-2020.

