

# AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BOTOSANI

## PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI

### SITUATIA STATISTICA A SOMAJULUI INREGISTRAT LA 31.12.2015

La sfarsitul lunii decembrie 2015, un număr total de 7.205 persoane sunt înscrise în evidențele AJOFM Botoșani, din care 2.825 femei. Din cele 7.205 persoane înregistrate, 1.697 persoane sunt șomeri indemnizați, iar 5.508 sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești. Numărul șomerilor din evidențele agenției a înregistrat o scădere față de luna decembrie 2014 cu 409 persoane. Analizand structura persoanelor indemnizate pe medii de provenienta situatia se prezinta astfel : din 1.697 șomeri indemnizați, un număr de 1,188 beneficiază de indemnizație urmare disponibilizarilor curente si colective de personal iar 509 persoane beneficiază de indemnizație de șomaj urmare absolvirii unei forme de învățământ.

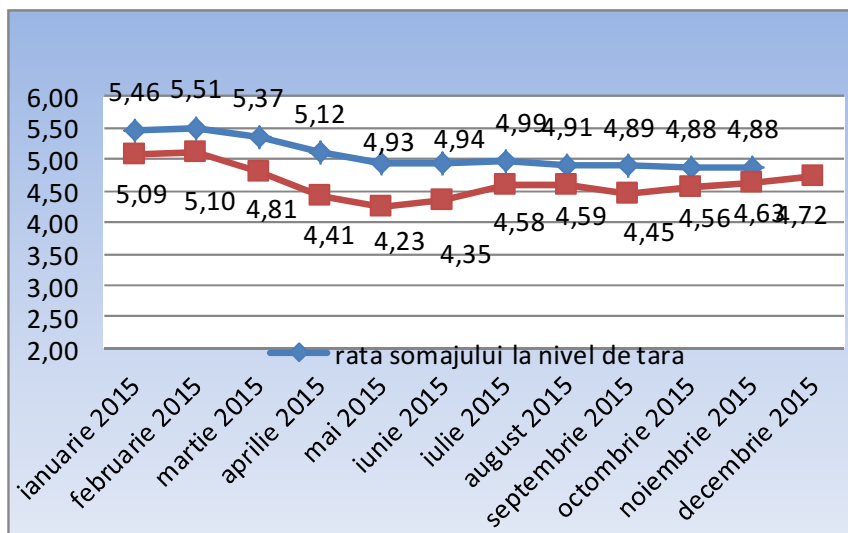
**Distributia numarului de șomeri pe principalele localitati din judetul Botoșani la 31.12.2015 arata astfel:**

Botoșani -	935 șomeri din care	453 femei;
Dorohoi -	373 șomeri din care	166 femei;
Bucecea -	73 șomeri din care	24 femei;
Darabani -	200 șomeri din care	93 femei;
Flămânzi -	90 șomeri din care	36 femei;
Săveni -	129 șomeri din care	53 femei;
Ștefănești -	406 șomeri din care	137 femei.

Din analiza situației șomajului înregistrat pe categorii de vârstă la data de 31.12.2015, se constată că **ponderea cea mai mare** se menține și în această lună de **persoanele cu varste cuprinse între 40 - 49 de ani (29,49%)** – 2125 urmată de persoane cu varste cuprinse între 30 și 39 de ani (19,44%) – 1.401, persoane peste 55 de ani (16,28%) - 1.173, tineri cu vârstă până la 25 de ani (15,49%) – 1.116, persoane cu vârstă cuprinsă între 50-55 de ani (13,46%) – 970, ponderea cea mai mică se înregistrează în rândul șomerilor cu vârsta între 25 – 29 de ani (5,83%) – 420 persoane.

Distribuția șomerilor pe categorii socio-profesionale indică faptul că 80,60%, respectiv 5.807 persoane înregistrate în baza de date a Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani au nivel de instruire primar, gimnazial sau profesional, 15,88% respectiv 1.144 persoane au nivel de instruire liceal și postliceal, iar 3,53% - 254 persoane au studii superioare.

### EVOLUTIA RATEI SOMAJULUI IN ANUL 2015



NUMARUL 01—2016  
19.01.2016

#### În acest număr:

**1. Situatia statistica a somajului inregistrat in** Pag 1

**2. Your First Eures Job – sprijină mobilitatea tinerilor în vârstă de 18-35 de ani în țările UE** Pag 2

**3. Gradul de absorbtie a fondurilor bugetare alocate pe fiecare masura activa in anul 2015** Pag 3

**4. Programe de formare profesionala organizate in anul 2016** Pag 5



**Your First Eures Job –  
sprijină mobilitatea tinerilor  
în vârstă de 18-35 de ani  
în țările UE**



**Proiectul “TMS- Your First Eures Job”**, aprobat de Comisia Europeană pentru perioada 01.06.2015- 31.05.2017, are ca

aplicant principal Serviciul Public de Ocupare din Suedia, iar Agentia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă are calitatea de co-aplicant, alături de serviciile publice de ocupare din Danemarca, Finlanda, Slovenia, Irlanda, Portugalia și insulele Azore.

Programul “Primul tău loc de muncă” este unul specific de mobilitate în Uniunea Europeană, al cărui scop principal este de a-i ajuta pe tineri să își găsească un loc de muncă, un stagiu sau o ucenicie într-o altă țară a UE, în Norvegia sau în Islanda, și pe angajatori, să găsească forță de muncă de calitate. Aceste obiective se pot realiza prin servicii de consiliere, mediere, recrutare, folosind capacitatea rețelei serviciilor publice și a rețelei EURES. Rezultatul concret în urma aplicării la acest program este plasarea a minimum 1.200 de tineri la nivel european, prin acordarea unui număr corespunzător de subvenții de mobilitate.

**Prin intermediul acestui program se poate obține sprijin financiar pentru o deplasare în străinătate în vederea unui interviu, dar și pentru formare, recunoașterea calificărilor sau cheltuielilor de mutare.**

La programul “ Primul tău loc de muncă” pot participa candidați cu diferite niveluri de studii și/ sau experiență profesională.

Totodată întreprinderile mici și mijlocii pot solicita prin intermediul programului “ Primul tău loc de muncă” sprijin financiar pentru a acoperi o parte din costurile de formare ale noilor angajați, stagiați sau ucenici și pentru a-i ajuta pe aceștia să se instaleze.

Condițiile de participare și punctele de contact pot fi găsite accesând adresele: <http://ec.europa.eu/eures> ; <http://ec.europa.eu/social/yourfirsteuresjob>

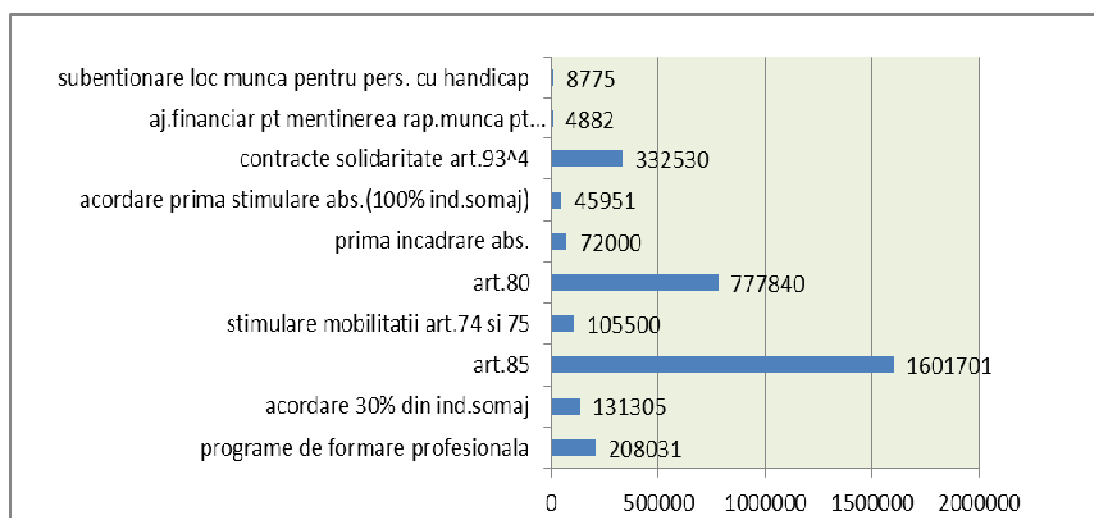
De asemenea, tinerii în vârstă de 18-35 de ani, pot contacta oricare din cele 8 țări participante la proiectul YFEJ pentru a obține informații despre proiect și oportunitățile de ocupare. Informații privind aplicațiile, le puteți găsi accesând link-urile:

<http://eures.anofm.ro/firstEuresJob.php><http://www.arbetsformedlingen.se/Globalmeny/Other-languages/Your-first-EURES-job.html>

**INFORMATII SUPLIMENTARE: tel 0231/536791.**

**Gradul de absorbtie a fondurilor bugetare alocate pe fiecare masura activa  
in anul 2015**

Analizand gradul de absorbtie al fondurilor alocate pentru aplicare masurilor active, in perioada ianuarie – decembrie 2015, constatam ca **ponderea cea mai mare** este detinuta de subventionarea locurilor de munca pentru angajarea persoanelor cu varsta de peste 45 de ani , sau care sunt parinti unici sustinatori ai familiilor monoparentale precum si angajarea somerilor care de la data angajarii indeplinesc conditiile pentru a solicita pensia pentru limita de virsta urmat de subventionarea locurilor de munca pentru absolventi, subvenționarea locurilor de muncă în baza contractelor de solidaritate si formarea profesională .



Se poate remarca faptul ca cea mai accesata masura activa de catre angajatori pentru care s-au alocat si cele mai multe resurse financiare o reprezinta incadrarea persoanelor peste 45 de ani , unici intretinatori de familie și persoane care mai au 5 ani până la vârsta de pensionare .

Angajatorii prefera acest tip de masura activa datorita faptului ca persoanele care fac parte din aceasta categorie de varsta detin experienta profesionala iar mobilitatea pe piata muncii în randul acestei categorii este scăzuta motiv pentru care firma poate avea o anumita stabilitate în procesul de productie.

**PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ  
ORGANIZATE ÎN ANUL 2016**

In anul 2016 se vor organiza urmatoarele programe de formare profesionala gratuit pentru persoanele inregistrate in evidentele AJOFM BOTOSANI :

Nr. crt.	DENUMIRE CURS	locuri
	<b>Total</b>	<b>1125</b>
1	Administrator pensiune turistica	25
2	Inspector Resurse Umane	75
3	Competente comune in limbi straine Comunicare in limba engleza	50
4.	Competente comune in limbi straine Comunicare in limba germana	50
5	Lucrator in comert	100
6	Operator calculator electronic si retele	50
7	Operator confectioner industrial	50
8	Ospatar (chelner), vinzator in unitati de alimentatie	75
9	Cosmetician	25
10	Manichiurist pedichiurist	50
11	Zidar-pietrar-tencuitor	50
2	Lucrator in cultura plantelor	25
13	Bucatar	75
14	Patiser	50
15	Dulgher tamplar parchetar	50
16	Frizer	50
17	Agent securitate	75
18	Tinichigiu carosier	50
19	Lucrător în structuri pentru construcții	50
20	Lucrător în prelucrarea produselor semifinite din lemn	50