

# AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BOTOSANI

## PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI

### Locuri de muncă sezonieră în AGRICULTURĂ - DANEMARCA-

Agencia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă va organiza în ultima decadă a lunii februarie 2015 în Municipiul Botoșani, o bursă locurilor de munca sezoniere în sectorul agricol : **cules căpșuni (60 locuri), zmeură (20 locuri) și mazăre (50 locuri) în Danemarca la diverși angajatori danezi. Se mai oferă: 2 specialiști în fertilizarea solului prin intermediul irigațiilor, precum și 3 superviseri culegători de fructe.**

#### Durata contractului:

Începând cu luna mai 2015 funcție de fiecare ofertă depusă de angajator.

#### Condiții:

**Cazare:** pentru culegătorii de căpșuni (angajator 1) sau zmeură, în rulote de 2 persoane/cameră, taxa de cazare = aproximativ 50 coroane daneze; pentru culegătorii de căpșuni (angajator 2), în clădire/camere, taxa de cazare = 8 euro/zi; pentru culegătorii de mazăre, în rulote cu dormitoare sau corturi aduse de lucrători, taxa de cazare = 5-8 euro/zi; se asigură spații pentru prepararea mâncării, Internet, wireless, dușuri, TV, mașini de spălat;

Plata muncii este în funcție de cantitatea recoltată (la kilogram)

Munca poate fi în câmp sau în solarii/tuneluri

Transportul dus întors în/ din Danemarca este în sarcina lucrătorului.

#### Cerințe:

Vârsta minimă - 18 ani.

**Cunoștințe de limba engleză nivel mediu sau foarte bine (în funcție de ofertă)**

Muncă fizică grea, indiferent de climă

Experiența în munca agricolă în străinătate constituie un avantaj;

#### Mod de aplicare:

pentru a aplica la cules căpșuni (angajator 1) sau zmeură, candidații trimit un CV model EUROPASS, în limba engleză, cu poza inclusă și referințe de la locurile de muncă anterioare în domeniul agricol, pe adresa de email:

[s@hyldetoftegaard.dk](mailto:s@hyldetoftegaard.dk). (oferta valabilă - 16.02.2015)

pentru a aplica la cules căpșuni (angajator 2), candidații trimit un CV model EUROPASS, în limba engleză, cu poza inclusă și referințe de la locurile de muncă anterioare în domeniul agricol, pe adresa de email:

[info@duborgjordbaer.dk](mailto:info@duborgjordbaer.dk). (oferta valabilă - 13.02.2015)- se accepta si engleza nivel de baza

pentru a aplica la cules mazăre (angajator 3), candidații trimit un CV model EUROPASS, în limba engleza, cu poza inclusă, pe adresa de email:

[work@greenpeas.dk](mailto:work@greenpeas.dk) (oferta valabilă - 16.02.2015 )

Preselecția persoanelor care au aplicat se face de către angajator. Invitarea la selecție a persoanelor preselectate se va face în timp util de consilierul EURES din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani. Detalii referitoare la data, locul și programul selecției vor fi trimise NUMAI persoanelor invitate. Nu sunt admise alte persoane la interviu.



NUMARUL 01 – 2015  
28.01.2015

#### În acest număr:

**1. Locuri de munca sezoniera în agricultura—Danemarca** Pag 1

**2. Locuri de munca in constructii—in Israel** Pag 2

**3»Situatia statistica a somajului inregistrat la 31.12.2014** Pag 3

**4. Perfectionare vocationala in cadrul Proiectului CompEent** Pag 4



## Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca anunta cetatenii romani ca pot obtine locuri de munca in constructii in Israel, începând cu anul 2015.

Angajarea se face în baza Protocolului privind recrutarea muncitorilor români pentru lucrări temporare în domeniul construcțiilor în Statul Israel, încheiat la 24 iunie 2014 între Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice din România și Ministerul Afacerilor Interne din Israel, aprobat prin HG nr.958/2014 și publicat în MO nr.807/2014. Protocolul este pus în aplicare de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă din România și Autoritatea pentru Populație, Emigrare și Frontieră din Israel.

Persoanele interesate trebuie să aibă calificare/experiență în meseriile:

- ◆ dulgheri pentru cofraje de construcție industrializată (cunoașterea citirii planurilor de construcții este obligatorie);
- ◆ fierari - betoniști, îndoirea fierului (cunoașterea citirii planurilor de construcții este obligatorie);
- ◆ zidari - faianțari, acoperirea podelelor și pereților cu faianță (cunoașterea citirii planurilor de construcții este obligatorie);
- ◆ zidari - tencuitori pentru lucrări de tencuit.

De asemenea, cei interesați trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- să nu fi lucrat anterior în Israel;
- să nu aibă rude de gradul I care lucrează deja în această țară, cu excepția fraților;
- să nu aibă cazier judiciar;
- să fie apti psihic și fizic de muncă intensă în condițiile climatice specifice statului de destinație, inclusiv muncă la înălțime și manipulare de greutate;
- să nu sufere de anumite boli cronice.

Contractele de muncă se încheie pentru o perioadă de un an, cu posibilitatea de prelungire până la o durată maximă de 63 luni. Salariu lunar minim brut estimat este de 1.540 dolari americani.

Persoanele interesate se pot înscrie la agenția județeană pentru ocuparea forței de muncă sau a municipiului București din raza de domiciliu, cu următoarele documente:

- cerere tip;
- curriculum vitae;
- declarație - tip bilingvă;
- copie Carte de identitate;
- copie Pașaport;
- copii ale actelor de studii și de calificare (toate paginile scrise), după caz;
- copii ale documentelor care atestă experiența, vechimea în muncă, după caz;
- cazier judiciar valabil, în original.

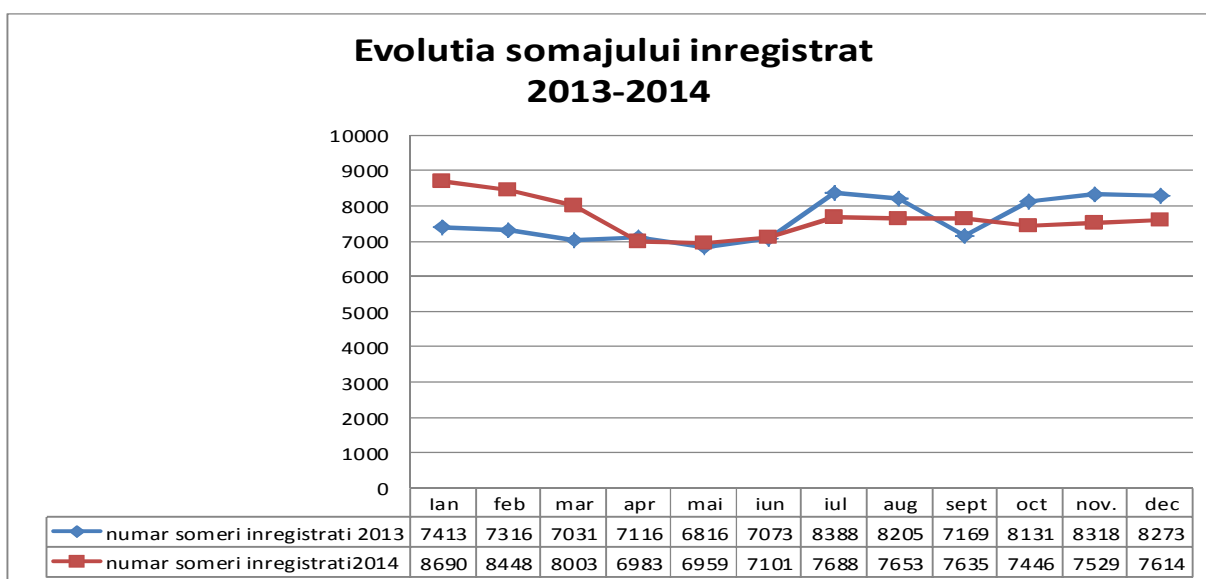


\* Informații legate de cazare, asigurare medicală, transport, viză, modalitatea de recrutare, cheltuieli ocazionate de procesul de recrutare, condiții de muncă și de viață etc. se găsesc pe pagina web a Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă - [www.anofm.ro](http://www.anofm.ro).

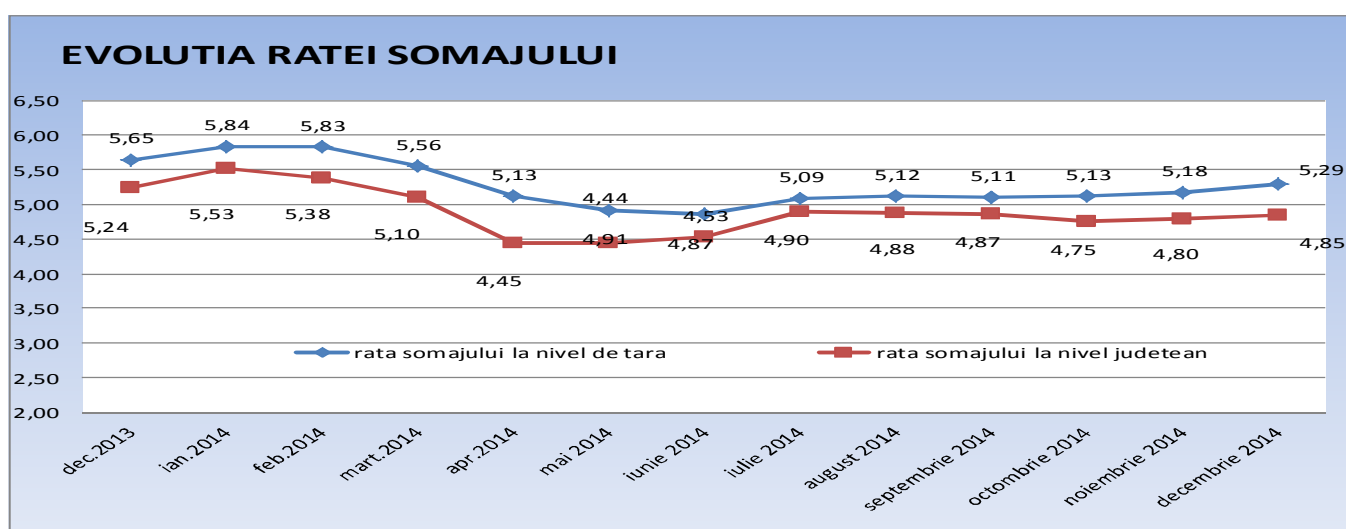
## Situatia statistica a somajului inregistrat

La sfârșitul lunii decembrie 2014, un număr total de **7.614 persoane** sunt înscrise în evidențele **Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani**, din care 2.865 femei. Din cele 7.614 persoane înregistrate, 2.269 persoane sunt șomeri indemnizați, iar 5.345 sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești.

Analizând structura persoanelor indemnizate pe medii de proveniență situația se prezintă astfel : din 2.269 șomeri indemnizați, un număr de 1.543 beneficiază de indemnizație urmare disponibilizărilor curente și colective de personal iar 726 persoane beneficiază de indemnizație de șomaj urmare absolvirii unei forme de învățământ.



Evoluția ratei șomajului înregistrat în perioada 2013 - 2014 este prezentată sugestiv în graficul de mai jos:



**Proiecte implementate de A.J.O.F.M Botosani in  
calitate de partener**

## **Perfecționare vocațională în proiectul CompEtent**

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Vaslui, beneficiar al finanțării nerambursabile din FSE prin POSDRU 2007-2013, Axa prioritară 4 "Modernizarea Serviciului Public de Ocupare", Domeniul major de intervenție 4.2 „Formarea personalului propriu al SPO” în baza contractului POSDRU/124/4.2/S/130703, proiect "**CompEtent - dezvoltarea competențelor angajaților SPO pentru creșterea Calității și Eficienței serviciilor furnizate**", continuă în luna ianuarie 2015 programele de formare pentru personalul propriu al SPO.

Începând cu cea de-a doua jumătate a lunii, la Sinaia au fost susținute următoarele cursuri: "*Manager proiect*" în perioada 12-17 ianuarie 2015, urmat de "*Competențe cheie comune mai multor ocupații - Comunicare în limba engleză*" în perioada 19-24 ianuarie 2015. Luna ianuarie se va încheia cu a doua sesiune a cursului "*Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă*" în perioada 26-31 ianuarie 2015. Absolvenții vor primi ulterior, în urma unui examen, certificate autorizate CNFPA însoțite de suplimentul descriptiv care vor confirma competențele dobândite.

Cei treizeci de participanți la cursurile organizate în luna ianuarie au reprezentat agențiile județene de ocupare partenerere din județele Argeș, Bacău, Botoșani, Buzău, Tulcea, Timiș și Vaslui.

Aria tematică a celor opt programe de formare profesionale desfășurate pe întreaga perioadă a implementării răspunde cerințelor și necesităților personalului SPO, ca urmare a realizării *Studiului de identificare a nevoilor de formare* aplicat în rândul angajaților instituțiilor publice partenerere. Pentru obținerea unui feedback, se va realiza un studiu prin care se va analiza gradul de satisfacție al grupului țintă în urma participării la programele de formare profesionale.

Proiectul va genera efecte pozitive pe termen lung, ca urmare a creșterii calității serviciilor personalului SPO adresate beneficiarilor, programul urmat de aceștia armonizându-se cu cererea de formare profesională. Va crește, deasemenea, motivația pentru dezvoltarea profesională, îmbunătățindu-se interconectarea personalului din agențiile de ocupare județene, ducând astfel la creșterea calității, eficienței și transparenței în SPO.

Prin obiectivele specifice ale proiectului și prin raportarea acestora la cele patru regiuni, se vor îmbunătăți instrumentele de analiză a pieței muncii, consiliere și mediere în cadrul agențiilor de ocupare.

Cursanții, precum și alte persoane interesate, au posibilitatea înregistrării pe site-ul proiectului [www.proiectcompetent.ro](http://www.proiectcompetent.ro), pentru a fi informați despre cursuri și despre activitățile proiectului.

◆

**Situatia locurilor de munca vacante poate fi accesata la adresa**

**<http://www.botosani.anofm.ro/btproiect1/lmvbt.html>**

**Tehnoredactare : Vranciu Gabriela – inspector**