



MINISTERUL MUNCII  
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE



Anexa

## PLAN DE INTERVIU

### LOCUL ȘI DATA DESFĂȘURĂRII INTERVIULUI:

sediul AJOFM Botoșani, str. Col. Tomoroveanu nr. 2, jud. Botoșani

### OBIECTIVUL INTERVIULUI:

ocuparea a 5 funcții contractuale vacante de Expert SPO extern, COD COR 242302, pe perioadă determinată (maxim 36 de luni), în vederea desfășurării activităților proiectului „INTESPO - Înregistrarea Tinerilor în Evidențele Serviciului Public de Ocupare” contract finanțare POCU/135/2/3/113589

### CRITERII DE EVALUARE

#### 1. ABILITĂȚI ȘI CUNOSTINȚE IMPUSE DE FUNCȚIE (nu se evaluează prin notare cu punctaj, doar ajută la departajarea candidaților):

- o Nivel de competență:
- o capacitate de lucru individuală și în echipă;
- o orientare spre rezultate și atingerea obiectivelor în termenele prevăzute;
- o capacitate de analiză și sinteză;
- o abilități de comunicare și relaționare;
- o capacitate organizatorică și administrativă pentru planificarea și desfășurarea întâlnirilor de lucru în echipe interdisciplinare;
- o capacitatea de a realiza documente cadru pentru buna desfășurare a proiectului;
- o capacitatea de utilizare a documentelor de politică educațională și europeană;
- o disponibilitate pentru deplasări în țară;
- o Proiecte anterioare
- o Rezultate anterioare
- o Dificultăți în activitatea profesională
- o Planuri de viitor
- o Aptitudini și cunoștințe
- o deținere permis de conducere auto categoria B ;
- o experiența profesională în cadrul proiectelor europene

#### 2. RĂSPUNSURI, ÎNTREBĂRI EVALUATORI - Punctaj maxim - 100 puncte (10 puncte / întrebare) (maxim 3 minute/ întrebare)

#### 3. MOTIVAȚIA CANDIDATULUI (nu se evaluează prin notare cu punctaj, doar ajută la departajarea candidaților)

#### 4. INIȚIATIVA ȘI CREATIVITATE (nu se evaluează prin notare cu punctaj, doar ajută la departajarea candidaților)

Se consideră selectat în vederea încadrării candidatul care a obținut la interviu cea mai mare medie dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut cel puțin 70 de puncte.

### **STRUCTURA INTERVIULUI:**

Interviul se realizează în baza următoarelor criterii de selecție:

- ABILITĂȚI ȘI CUNOSTINȚE IMPUSE DE FUNCȚIE - nu se evaluează prin notare cu punctaj, doar ajută la departajarea candidaților.
- RĂSPUNSURI, ÎNTREBĂRI EVALUATORI - Punctaj maxim - 100 puncte (10 puncte / întrebare) (maxim 3 minute/ întrebare)
- MOTIVAȚIA CANDIDATULUI- nu se evaluează prin notare cu punctaj, doar ajută la departajarea candidaților
- INIȚIATIVA ȘI CREATIVITATE - nu se evaluează prin notare cu punctaj, doar ajută la departajarea candidaților

**TOTAL MAXIM PUNCTAJ:** 100 PUNCTE

### **MODALITATEA DE COMUNICARE A PLANULUI DE INTERVIU:**

Prin afișare la locul desfășurării interviului: Sediul AJOFM Botoșani, str. Col. Tomoroveanu nr. 2, jud. Botoșani și pe site-ul instituției

### **MODALITATEA DE COMUNICARE A REZULTATELOR OBȚINUTE DE CANDIDAȚI LA INTERVIU:**

Rezultatele se afișează la sediul A.J.O.F.M. Botoșani - str. Col. Tomoroveanu nr. 2, jud. Botoșani, la avizier și pe site-ul instituției, în termen de 24 ore de la ultima probă de concurs, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii "admis" sau "respins".

### **MODALITATEA DE CONTESTARE**

Eventualele contestații vor fi depuse la sediul A.J.O.F.M. Botoșani în termen de 24 de ore de la data și ora publicării rezultatelor finale, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Contestațiile vor fi soluționate de către Comisia de soluționare a contestațiilor în termen de maxim 2 (două) zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere a contestațiilor. Notele acordate în urma soluționării contestațiilor rămân definitive.

Hotărârile Comisiei de soluționare a contestațiilor se consemnează în procese verbale, semnate de către președintele și membrii acesteia.

Rezultatele obținute în urma soluționării contestațiilor vor fi publicate prin afișare la sediul AJOFM Botoșani, la avizier, și pe pagina web a acestuia, în termen de maxim o zi lucrătoare de la data încheierii proceselor verbale de soluționare a contestațiilor.

### **REGULI PROCEDURALE**

Membrii comisiei pot adresa întrebări candidaților, cu încadrarea în limita de timp alocată.

Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau ale elemente care pot constitui discriminare pe criterii legate de sex.

Întrebările și răspunsurile la interviu se consemnează de către candidat și în scris.

Punctajele se notează în borderoul de notare.