



## Comunicat de presă

A.J.O.F.M. Botoșani asigură respectarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani asigură respectarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul aplicării măsurilor pentru stimularea ocupării forței de muncă, precum și în domeniul protecției sociale a persoanelor neîncadrate în muncă.

În România, egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați este un principiu fundamental al drepturilor omului, transpus atât la nivel legislativ, cât și la nivelul politicilor publice. Acest principiu, consacrat în Legea nr. 202/2002, republicată, definește termeni ca: egalitate de șanse între femei și bărbați, discriminare pe criteriu de sex, discriminarea directă, indirectă, hărțuirea și hărțuirea sexuală, plată egală pentru muncă de valoare egală, acțiuni pozitive, discriminarea multiplă.

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani implementează prevederile H.G.1050/2014 ale Strategiei Naționale în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, respectând principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii, realizând acțiuni de informare și conștientizare cu privire la:

- alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;
- angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
- venituri egale pentru muncă de valoare egală;
- informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională;
- promovare la orice nivel ierarhic și profesional;
- condiții de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare; etc.

În acest sens, și în cursul anului 2017 va continua să organizeze campanii de informare și conștientizare în rândul angajatorilor și a angajaților cu privire la efectele negative ale comportamentului de hărțuire la locul de muncă.

Cu stimă,

Teodor Dimitriu  
Director Executiv.

Gabriela Vranciuc  
Compartiment comunicare