



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMANIEI



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII
FAMILIEI, PROTECTIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară 4 "Modernizarea Serviciului Public de Ocupare"

Domeniul major de intervenție 4.2 "Formarea personalului Serviciului Public de Ocupare"

Cererea de propuneri de proiecte nr. 124 "Profesioniști în piața muncii"

Titlul proiectului: "Îmbunătățirea Competențelor personalului propriu SPO din Regiunile Sud-Muntenia, Nord-Est și Sud-Est IC SPO"

Numărul de identificare al contractului: POSDRU/124/4.2 /S/130243

Octombrie 2017

COMUNICAT

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Botosani este partener in cadrul proiectului „**Imbunatatirea competentelor personalului propriu SPO din Regiunile Sud Muntenia, Nord Est si Sud Est IC SPO**” ce se inscrie in axa 4 „Modernizarea Serviciului Public de Ocupare” domeniul major de interventie 4.2 „Formarea personalului propriu SPO”.

Proiectul s-a desfasurat pe o perioada de 22 luni cu incepere din ianuarie 2014, avand un buget de 11952721.29 lei din care contributia proprie este de 2988180.23 lei.

Parteneriatul este unul public privat avand in componenta reprezentanti nationali si transnationali.

- **Beneficiar:** Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Ialomita
 - **Partener :** Sc Tobimar Construct SRL Alba Iulia
 - **Partener :** Agentia de Dezvoltare Comunitara „Impreuna”
 - **Partener :** Desarrollo de Estrategias Exteriores, SA, Oviedo Spania
 - **Partener:** Instituto Asturiano de Administracion Publica Adolfo Posada, Spania.
- Proiectul vizeaza trei regiuni si anume Sud Muntenia Nord Est si Sud – Est.

Obiectivul general:

Cresterea nivelului de competente profesionale ale personalului propriu SPO din regiunile Sud Muntenia, Nord Est si Sud Est, in vederea furnizarii unor servicii de calitate.

AJOFM BOTOSANI informeaza ca in perioada de sustenabilitate din cadrul proiectului s-au desfasurat urmatoarele activitati pentru al treilea an de sustenabilitate:

1. Solicitarea de la judetele din regiunile de implementare a propunerilor privind



Agentia Judeteana pentru
Ocuparea Fortei de Munca
Ialomita



tobimar[®]
construct
Soluții de construcții



OAMENI
PARTENERI



Agentia Judeteana pentru
Ocuparea Fortei de Munca
Botosani



DEX
Grupul de Servicii Financiare



Instituto Asturiano de
Administracion Publica
ADOLFO POSADA



UNIUNEA EUROPEANA



GUVERNUL ROMANIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007 - 2013



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VĂRȘTINICE

ORGANISM INTERMEDIAR - POSDRU

- programele de formare profesionala ale personalului SPO.
2. Centralizarea si transmiterea in vederea analizei.
 3. Solicitarea de la judetele din regiunile de implementare a programelor de formare profesionala urmate de personalul SPO in anul anterior.
 4. Centralizarea si transmiterea in vederea analizei.
 5. Identificarea de furnizori de formare si programe de formare care se adreseaza personalului SPO.

Urmare a acestor activitati desfasurate s-a efectuat analiza acestor programe,corelarea cu Harta competentelor si identificarea acelor programe care corespund recomandarilor din Harta competentelor si s-au elaborat:

A. Raportul de analiza a programelor referitor la deficitul de competente profesionale specifice identificate la membrii grupului tinta dupa finalizarea proiectului, care cuprinde:

- analiza sistemului de formare profesionala a personalului propriu SPO;
- contributia raportului la indeplinirea indicatorilor POSDRU 2007-2013, Axa 4, DMI 4.2;
- concluziile stabilesc existenta unor activitati in care nu s-au produs mutatii referitoare la deficitul de competente identificat initial prin proiect; respectiv specialistii implicati in activitati generale de management in cadrul organizatiei; contabilitate, finantare si urmarirea executiei bugetare; juridic si relatii cu publicul; achizitii publice nu si-au acoperit deficitul de competente prin participarea la programe/cursuri de formare profesionala sau alte studii de educatie.

Modalitatile de acoperire a deficitului de competente rezultate din cele doua rapoarte de analiza sunt: dezvoltarea profesionala prin cursuri de formare specifice SPO, dezvoltarea profesionala prin procese de evaluare si certificare de competente dobindite in alte contexte decat cele formale si dezvoltarea competentelor generale si transversale in baza Legii 167/2013

DIRECTOR EXECUTIV,

Dimitriu Teodor



Intocmit,

Responsabil PR,

Abalasei Ioan



Agencia Judeteană pentru
Cooperarea Fortelor de Muncă
Iasi



tobimar
construct



OAMENI

PARTENERI



Agencia Judeteană pentru
Cooperarea Fortelor de Muncă
Suceava



DEX
Distribuitori de Energie Electrica



Institutul National de
Administratie Publica
ADOLFO POSADA