



COMUNICAT DE PRESA

Cuantumul subventie pentru incadrarea tinerilor NEET , persoanelor peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată este de 900 lei, incepand cu 01.12.2016

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Munca Botoșani aduce la cunostinta tuturor agenților economici din judetul Botoșani ca începând cu luna decembrie se aplică prevederile OUG 60/2016 care aduce modificări importante a Legii 76/2002 privind stimularea mobilității forței de muncă, corelat cu subvenționările acordate agenților economici angajatori.

Ordonanța OUG 60/2016 introduce noțiunea de tânăr NEET cu vârsta cuprinsă între 16 și 24 de ani , tineri care nu au loc de muncă, nu urmează o formă de învățământ și nu participă la activități de formare profesională.

Acestei categorii de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, AJOFM Botoșani, le acordă servicii de informare, consiliere profesională care constau în :

- Furnizarea de informații privind piața muncii și evoluția ocupațiilor;
- Profilarea și încadrarea în nivel de ocupabilitate: ușor, mediu, greu și foarte greu ocupabil;
- Dezvoltarea abilității și încrederii în sine a persoanelor în căutarea unui loc de muncă , în vederea luării de către aceștea a deciziei privind propria carieră;
- Instruirea în metode și tehnici de căutare a unui loc de muncă;
- Îndrumarea pe parcursul procesului de integrare socioprofesională la noul loc de muncă.

Angajatorii care încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, șomeri în vârstă de peste 45 de ani, șomeri care sunt părinți unici susținători ai familiilor monoparentale, șomeri de lungă durată sau tineri NEET primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din aceste categorii, o sumă în cuantum de 900 lei, cu obligația menținerii raporturilor de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

De facilitățile menționate anterior beneficiază și angajatorii care, în raport cu numărul de angajați, și-au îndeplinit obligația, potrivit legii, de a încadra în muncă persoane cu handicap, precum și angajatorii care nu au această obligație legală, dacă încadrează în muncă pe durată nedeterminată persoane cu handicap și le mențin raporturile de muncă sau de serviciu cel puțin 18 luni.

Angajatorii care încadrează în muncă, potrivit legii, șomeri care, în termen de 5 ani de la data angajării, îndeplinesc, conform legii, condițiile pentru a solicita pensia anticipată parțială sau de acordare a pensiei pentru limită de vârstă, dacă nu îndeplinesc condițiile de a solicita pensia anticipată parțială, beneficiază lunar, pe perioada angajării, până la data îndeplinirii condițiilor respective, de o sumă în cuantum de 900 lei.

Nu beneficiază de facilitățile menționate anterior:

a) angajatorii care în ultimii 2 ani au fost în raporturi de muncă sau de serviciu cu persoanele angajate din categoriile prevăzute mai sus;

b) angajatorii la care calitatea de administrator/asociat este deținută de una sau mai multe persoane fizice sau juridice care au calitatea de administrator/asociat la alți angajatori care au beneficiat de cel puțin una dintre facilitățile prevăzute la art. 80 și art. 85 alin. (1) și (2), pentru persoanele în situația cărora raporturile de muncă cu angajatorul care a beneficiat de facilități au încetat prin demisie, conform prevederilor legale, în ultimii 2 ani;

c) angajatorii care la data solicitării acordării facilității se află în situația de insolvență, în procedură de executare silită, reorganizare judiciară, faliment, dizolvare, lichidare ori administrare specială, care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora.

Facilitățile prevăzute anterior se acordă angajatorilor în situația în care tinerii NEET și persoanele din categoriile menționate sunt înregistrați ca șomeri în evidența Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Botoșani.

Modificările și completările menționate anterior vor intra în vigoare din data de 01.12.2016, până la această dată sunt aplicabile prevederile legislative în vigoare .

Teodor Dimitriu

DIRECTOR EXECUTIV

Gabriela Vranciuc

Compartiment Comunicare