

## PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI

### Noutăți legislative privind acordarea subvențiilor pentru ucenici și stagiați

În data de 11 iulie 2017, a fost publicată în Monitorul Oficial al României Legea nr. 164/2017 pentru modificarea Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă și a Legii nr.335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior.

Conform prevederilor actului normativ menționat, în funcție de nivelul de calificare pentru care se face perioada de ucenicie, contractele nu vor putea dura mai puțin de:

- 12 luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 2;
- 24 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 3;
- 36 de luni, în cazul în care ucenicia la locul de muncă se organizează pentru dobândirea competențelor corespunzătoare unei calificări de nivel 4.

Angajatorii care încadrează ucenici sau absolvenți de învățământ superior primesc, la cerere, pe toată perioada derulării contractului de ucenicie/stagiu, pentru fiecare ucenic angajat, **o sumă în cuantum de 1.125 lei/lună**, iar pentru **fiecare stagiar angajat, câte 1.350 lei/lună**, sume alocate din bugetul asigurărilor pentru șomaj în limita fondurilor alocate cu această destinație.

Prevederile din lege referitoare la angajarea stagiilor au intrat în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial (11 iulie), iar cele referitoare la contractele de ucenicie, intra în vigoare în 30 de zile de la data publicării actului (10 august). Contractele de ucenicie și stagiu, care sunt încheiate la acest moment, își produc în continuare efectele în același fel, nefiind afectate de noile prevederi.



NUMARUL 08—2017  
10.08.2017

#### În acest număr:

1. *Noutăți legislative privind acordarea subvențiilor pentru ucenici și stagiați* Pag 1
2. *Locuri de muncă în rețeaua EURES* Pag 2
3. *Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă la data de 31.07.2017* Pag 3
4. *Stadiul realizării Planului de formare profesională la data de 31.07.2017 și prognoza cursurilor de formare în luna august* Pag 4



## 882 locuri de muncă vacante în Spațiul Economic European



Angajatorii din Spațiul Economic European oferă, prin intermediul rețelei

EURES România, 882 locuri de muncă vacante, după cum urmează:

**Marea Britanie – 335 locuri de muncă:** 150 operatori depozit, 75 măcelari/tranșatori/fasonatori, 75 operatori producție, 35 îngrijitor persoane la domiciliu;

**Germania – 152 locuri de muncă:** 29 ospătar, 23 bucătar, 10 șofer profesionist, 5 asistent medical, 5 barman, 5 cameristă/roomboy, 5 lucrător în agricultură, 4 betonist, 4 excavatorist, 4 montator izolații clădiri, 4 personal servire clienți, 4 recepționar, 4 specialist sisteme de canalizare, 3 menajeră, 3 operator utilaje pentru construcții, 3 zidar, 2 ajutor bucătar, 2 commis de culsine, 2 electrician în construcții, 2 electrician construcții cabluri, 2 lucrător în construcții, 2 maistru construcții rețele de cabluri, 2 maistru hidroizolații clădiri, 2 maistru construcții de drumuri, 2 operator mașini, 2 personal în domeniul hotelier, 1 administrator sistem Linux, 1 coordonator evenimente, 1 instalator clădiri, 1 instalator/montator țevi, 1 inginer baze de date, 1 lăcătuș, 1 lucrător în viticultură, 1 manager în construcții, 1 manager restaurant, 1 maistru construcții civile, 1 mecanic instalații sanitare, termice/de climatizare, 1 montator acoperișuri, 1 muncitor în construcții din beton armat, 1 operator pompe beton, 1 personal întâmpinare oaspeți, 1 sudor, 1 specialist restaurant;

**Cehia – 111 locuri de muncă:** 30 șofer autobuz, 20 șlefuitor, pilitor, 15 forjor, 15 operator CNC, 9 operator de producție, 8 șofer tir, 5 electrician auto, 5 mecanic auto, 1 electrician, 1 fizioterapeut, 1 tehnician frigidere, 1 tehnician la mașini pentru prelucrarea produselor din plastic;

**Polonia – 103 locuri de muncă:** 100 electrician, 3 croitoreasă;

**Irlanda – 70 locuri de muncă:** 20 lucrător în ferme de vaci de lapte, 25 lucrător în depozit, 25 lucrător în prelucrarea cărnii (măcelar/ciontolitor);

**Italia – 48 locuri de muncă:** 40 îngrijitori la domiciliu, 8 lucrător în agricultură;

**Norvegia – 27 locuri de muncă:** 20 lucrător în fabrică, 3 mecanic autobuze, 1 medic dentist, 1 personal curățenie/specialist carnaval, 1 personal jocuri/specialist carnaval, 1 șofer/specialist carnaval;

**Belgia – 14 locuri de muncă:** 2 electrician întreținere și reparații, 2 operator CNC, 1 bucătar, 2 brutari, 1 electrician nave senior, 1 magaziner,

*Persoanele interesate pot viziona toate ofertele de locuri de munca accesand portalul EURES national la adresa [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu), pot veni la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Munca BOTOȘANI, strada Colonel Tomoroveanu nr.2, sau pot suna la numărul de telefon 0231 536 791.*

**Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă la  
data de 31.07.2017**

Nr. crt.	Tip masura/ Numar persoane ocupate	Total persoane ocupate planificat AN 2017	Realiz. 31.07. 2017	Grad de realizare
<b>II</b>	<b>TOTAL persoane ocupate, din care:</b>	6.200	2.295	37,02%
<b>1</b>	<b>Servicii de mediere a muncii</b>	6.200	4.230	68,23%
<b>1.a</b>	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	4.500	1.814	40,32%
<b>1.b</b>	pe locuri de munca pe perioada determinata	1.700	481	28,30%
<b>2.1</b>	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala</i>	7.700	4.151	53,91%
<b>2</b>	<b>Cursuri de formare profesionala</b>	250	22	8,80%
<b>3</b>	<b>Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj</b>	220	184	83,64%
<b>3a</b>	100% pentru absolventii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj	80	10	12,50%
<b>3b</b>	30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj	140	174	124,29%
<b>4</b>	<b>Prima de activare pentru somerii neindemnizati</b>	500	528	105,60%
<b>5</b>	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care:</b>	300	221	73,67%
<b>5a</b>	someri peste 45 ani	280	219	78,21%
<b>5b</b>	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	20	2	10%
<b>6</b>	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET</b>	50	13	26%
<b>7</b>	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)</b>	100	0	0,00%
<b>8</b>	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie</b>	10	8	80%
<b>9</b>	<b>Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd10 = rd (10.a +10.b)</b>	85	48	56,47%
<b>9a</b>	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	35	38	108,58%
<b>9b</b>	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	40	8	20,00%
<b>9c</b>	prima de relocare	10	2	20,00%
<b>10</b>	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant</b>	100	43	43,00%
<b>11</b>	<b>Acordarea de prima de incadrare absolventilor de invatamant</b>	140	28	20,00%
<b>12</b>	<b>Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap</b>	5	0	0
<b>13,1,</b>	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri</i>	-	0	
<b>13</b>	<b>Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri</b>	-	0	
<b>14</b>	<b>Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar</b>	200	0	
<b>15.1</b>	<i>Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate</i>	30	0	
<b>15</b>	<b>Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate</b>	30	0	

**AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA  
BOTOSANI**

*Str. Colonel Tomoroveanu, nr.2,  
loc. Botosani, jud.Botosani*

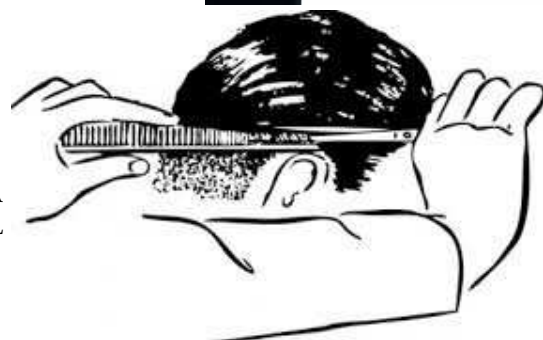
Pentru anul 2017 prin Planului de formare profesionala la nivelul judetului Botosani este prevazut a se organiza un numar total de 48 programe de formare pentru **1100 someri** .

In perioada aprilie-iulie s-au demarat **10 programe de formare** profesională la care s-au inscris un numar total de **203 someri** astfel :

Denumirea programului de formare profesională	numar someri înscrisi	număr programe de formare organizate
Lucrător în comerț	18	1
patiser	28	1
Inspector resurse umane	19	1
Bucătar	15	1
Operator calculator electronic si retele	14	1
Frizer	27	1
Agent securitate	38	2
Comunicare în limb a engleză	16	1
Manichiurist pedichiurist	28	1
	203	10

In perioada urmatoare se fac înscrieri pentru urmatoarele programe de formare :

- ◆ FRIZER
- ◆ AGENT DE SECURITATE
- ◆ OSPATAR
- ◆ CONFECTIONER ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE
- ◆ ELECTRICIAN IN INSTALATII ENERGETICE
- ◆ PATISER
- ◆ LUCRATOR ÎN CULTURA PLANTELOR



RELATII SUPLIMENTARE LA TELEFON NR.0231/536791 SAU LA SEDIUL DIN STR. COLONEL TOMOROVEANU NR.2- MUNICIPIUL BOTOSANI - PARTER

**Tehnoredactare : Vranciu Gabriela—inspector**