

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BOTOSANI

PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI

Situația statistică a șomajului înregistrat la data de 30.06.2017

La sfârșitul lunii iunie 2017, un număr total de **5.960 persoane** sunt înscrise în evidențele **AJOFM Botoșani**, din care **2.015 femei**. Din cele **5.960 persoane înregistrate**, **734 persoane sunt șomeri indemnizați**, iar **5.226 sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești**. Numărul șomerilor înregistrați a scăzut față de luna mai 2017 cu 78 persoane.

Analizând structura persoanelor indemnizate pe medii de proveniența situația se prezintă astfel : din 734 șomeri indemnizați, un număr de 717 beneficiază de indemnizație urmare disponibilizărilor curente și colective de personal iar 17 persoane beneficiază de indemnizație de șomaj urmare absolvirii unei forme de învățământ .

Situația șomajului pe șomeri indemnizați și neindemnizați la 30.06.2017 comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut la nivelul județului se prezintă astfel :

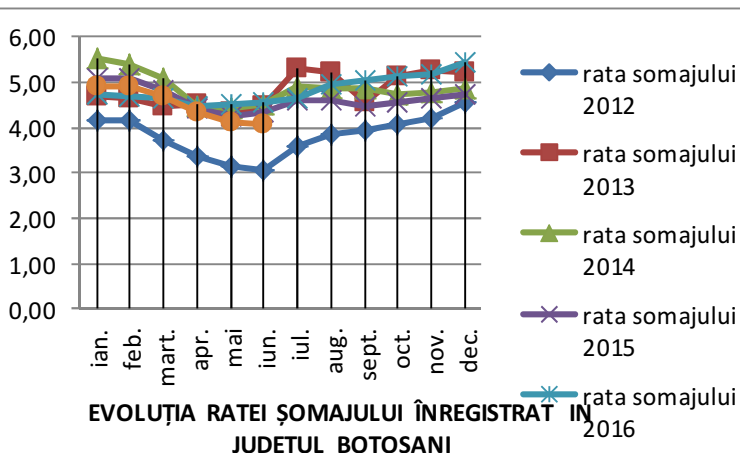
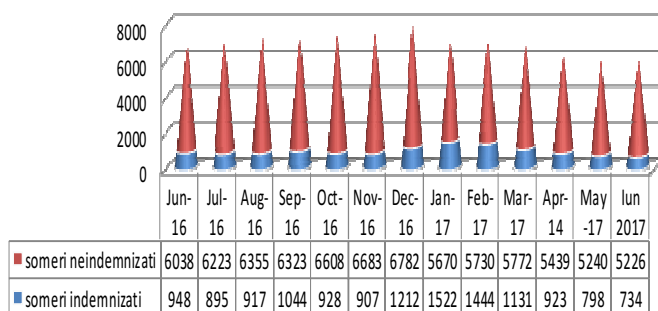


NUMARUL 07—2017
26.07.2017

În acest număr:

1. *Situația statistică a șomajului înregistrat la data de 31.05.2017* Pag 1
2. *Proiect—REACTIVATE and RELOCATE—destinat Persoanelor cu vârsta peste 35 ani* Pag 2
3. *Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă la data de 30.06.2017* Pag 3
4. *Stadiul realizării Planului de formare profesională la data de 30.06.2017 și prognoza cursurilor de formare în luna august* Pag 4

Dinamica înregistrării șomerilor indemnizați și neindemnizați în ultimele 12 luni



Rata șomajului înregistrat la data de 30.06.2017 este de 4,07%.





Reactive and relocate

schemă de mobilitate pentru 35+

Reactive este un proiect deschis persoanelor aflate în șomaj în vârstă de peste 35 de ani și a angajatorilor cu nevoi de recrutare (se concentrează pe IMM-uri) din toate țările UE. Acesta are ca scop să asigure legătura dintre angajatorii cu posturi vacante greu de ocupat cu candidații calificați din toată Europa. Durata proiectului este până la sfârșitul lunii mai 2018.

Pentru a fi eligibilă, persoana care caută un loc de muncă ce beneficiază de proiect trebuie să fie:

- ◆ șomer în vârstă de peste 35 de ani;
- ◆ cetățean al unei țări UE;
- ◆ rezident într-o țară a UE și care aplică pentru un loc de muncă într-o altă țară UE decât țara lui de reședință.

Srijin pentru interviu

Somerii care caută un loc de muncă selectați pentru un pachet de servicii de mobilitate din partea personalului EURES și / sau serviciilor publice pentru ocuparea forței de muncă pot primi sprijin financiar pentru a participa la un interviu de angajare. Interviul poate avea loc într-o altă țară din UE sau în țara de reședință, dar trebuie să fie în legătură cu o recrutare pentru un loc de muncă într-o altă țară a UE. **Suportul financiar este de 100-350 EUR, în funcție de distanță.**

Cererile trebuie să fie gestionate și trimise de către personalul EURES și / sau serviciile publice de ocupare.

Atunci când a fost oferit un loc de muncă - Suport de relocare

Șomerii care caută un loc de muncă, selectați pentru un pachet de servicii de mobilitate din partea EURES și / sau de către serviciile publice pentru ocuparea forței de muncă pot primi sprijin financiar pentru mutarea într-o altă țară a UE atunci când un loc de muncă a fost oferit.

Sprijinul acoperă costurile în ce privește deplasarea și cazarea temporară, în timpul primei șederi în țară. Persoana care caută un loc de muncă nu trebuie să primească același tip de sprijin și din partea angajatorului. Dar este posibil să aleagă să nu accepte sprijin din partea angajatorului și să solicite sprijin numai din partea Reactivate. Suportul este o rată fixă în funcție de țara de destinație.

Sprijin familial: dacă cel care caută un loc de muncă își va aduce familia, când se mută în noua lor țară de muncă, pot primi un sprijin suplimentar financiar pentru familia, adică soț, copii. Suportul este de 350 EUR / soț / copil până la **max. 1000 EUR / familie.**

Persoanele interesate pot obține informații suplimentare la sediul din str. Colonel Tomoroveanu nr.2 sau la tel.0231536791

**Stadiul realizării Programului de ocupare a forței de muncă la
data de 30.06.2017**

Nr. crt.	Tip masura/ Numar persoane ocupate	Total persoane ocupate planificat AN 2017	Realiz. 30.06. 2017	Grad de realizare
II	TOTAL persoane ocupate, din care:	6.200	2.079	33,53%
1	Servicii de mediere a muncii	6.200	3.701	59,69%
1.a	pe locuri de munca pe perioada nedeterminata	4.500	1.620	36,00
1.b	pe locuri de munca pe perioada determinata	1.700	459	27,00%
2.1	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de informare si consiliere profesionala</i>	7.700	3.475	45,13%
2	Cursuri de formare profesionala	250	22	8,80%
3	Completarea veniturilor somerilor care se incadreaza inainte de expirarea indemnizatiei pentru somaj	220	156	70,91%
3a	100% pentru absolventii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj	80	10	12,50%
3b	30% pentru somerii care se incadreaza inainte de expirarea perioadei de somaj	140	146	104,29%
4	Prima de activare pentru somerii neindemnizati	500	443	88,60%
5	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri peste 45 de ani sau someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale, din care:	300	221	73,67%
5a	someri peste 45 ani	280	219	78,21%
5b	someri unici sustinatori ai familiilor monoparentale	20	2	10%
6	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca tineri NEET	50	13	26%
7	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca someri neindemnizati (SLD)	100	0	0,00%
8	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane care mai au 5 ani pana la pensie	10	8	80%
9	Stimularea mobilitatii fortei de munca, total, din care: rd10 = rd (10.a +10.b)	85	38	44,71%
9a	pentru incadrarea la o distanta mai mare de 15 km (prima de incadrare)	35	33	94,29%
9b	pentru incadrarea intr-o alta localitate la peste 50 km cu schimbarea domiciliului (prima de instalare)	40	5	12,50%
9c	prima de relocare	10	0	0
10	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca absolventi de invatamant	100	40	40,00%
11	Acordarea de prima de incadrare absolventilor de invatamant	140	27	19,29%
12	Acordarea de subventii angajatorilor care incadreaza in munca persoane cu handicap	5	0	0
13.1,	<i>Nr persoane cuprinse in servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri</i>	-	0	
13	Servicii de consultanta si asistenta pentru inceperea unei activitati independente sau pentru initierea unei afaceri	-	0	
14	Incadrarea prin ocuparea temporara a fortei de munca in lucrari publice de interes comunitar	200	0	
15.1	<i>Număr persoane cu care s-au incheiat contracte de solidaritate</i>	30	0	
15	Acordarea de subventii la angajatorii de insertie, pe baza contractelor de solidaritate	30	0	

Pentru anul 2017 prin Planului de formare profesionala la nivelul judetului Botosani este prevazut a se organiza un numar total de 48 programe de formare pentru **1100 șomeri** .

In perioada aprilie-iunie s-au demarat **7 programe de formare profesională** la care s-au inscris un numar total de **135 șomeri** astfel :

Denumirea programului de formare profesională	numar șomeri înscriși	număr programe de formare organizate
Lucrător în comerț	18	1
patiser	28	1
Inspector resurse umane	19	1
Bucătar	15	1
Operator calculator electronic si retele	14	1
Frizer	27	1
Agent securitate	14	1
	135	7

PROGNOZA CURSURILOR DE CALIFICARE/INITIERE PENTRU LUNA AUGUST 2017 – BOTOSANI

NR. CR T.	DENUMIRE OCUPATIA/MESERIA	STUDII NECESARE	
1	FRIZER	Invatamant general obligatoriu la data absolvirii	28
2	LUCRATOR IN CULTURA PLANTELOR	Invatamant general obligatoriu la data absolvirii	28
	TOTAL		56

PROGNOZA CURSURILOR DE CALIFICARE/INITIERE PENTRU LUNA AUGUST 2017 – DOROHOI

NR. CR	DENUMIRE OCUPATIA/MESERIA	STUDII NECESARE	NR. PERSOANE
1	AGENT DE SECURITATE	Invatamant general obligatoriu la data	28
2	OSPATAR (CHELNER) VANZATOR IN UNITATI DE ALIMENTATIE	Invatamant general obligatoriu la data absolvirii	28
	TOTAL		56

PROGNOZA CURSURILOR DE CALIFICARE/INITIERE PENTRU LUNA AUGUST 2017 – DARABANI

NR. CRT	DENUMIRE OCUPATIA/MESERIA	STUDII NECESARE	NR. PERSOANE
1	OSPATAR (CHELNER) VANZATOR IN UNITATINITATI DE ALIMENTATIE	Invatamant general obligatoriu la data absolvirii	28
	TOTAL		28

Tehnoredactare : Vranciu Gabriela—inspector