

# AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BOTOSANI

## PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI

### Situația statistică a șomajului înregistrat la data de 31.05.2017

La sfarsitul lunii mai 2017, un număr total de 6.038 persoane sunt înscrise în evidențele AJOFM Botoșani, din care 2.292 femei. Din cele 6.038 persoane înregistrate, 798 persoane sunt șomeri indemnizați, iar 5.240 sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești. Numărul șomerilor înregistrați a scăzut față de luna aprilie 2017 cu 324 persoane.

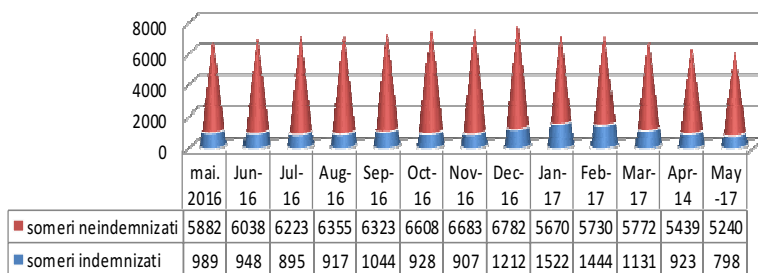
Analizand structura persoanelor indemnizate pe medii de provenienta situatia se prezinta astfel : din 798 șomeri indemnizați, un număr de 776 beneficiază de indemnizație urmare disponibilizarilor curente si colective de personal iar 22 persoane beneficiază de indemnizație de șomaj urmare absolvirii unei forme de învățământ .

Situația șomajului pe șomeri indemnizați si neindemnizați la 31.05.2017 comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut la nivelul judetului se prezinta astfel :

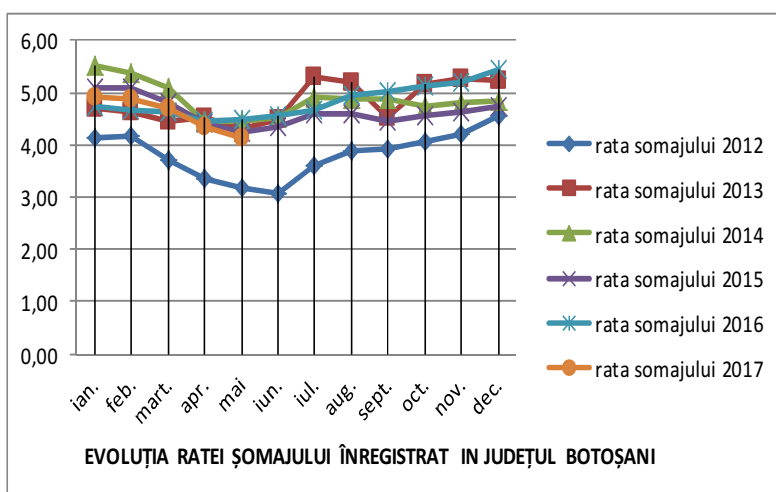


NUMARUL 06—2017  
28.06.2017

#### Dinamica înregistrării șomerilor indemnizați și neindemnizați în ultimele 12 luni



Rata șomajului înregistrat la data de 31.05.2017 este de 4,34%.



#### În acest număr:

1. Situația statistică a șomajului înregistrat la data de 31.05.2017 Pag 1
2. Locuri de muncă în rețeaua EURES Pag 2
3. Agenții economici pot beneficia de subvenționarea locurilor de muncă pentru elevi și studenți pe perioada vacanței Pag 3
4. Programe de formare profesională pentru care se organizează înscrieri Pag 4





## Angajatorii din Spațiul Economic European oferă, prin intermediul rețelei EURES România, **891 locuri de muncă vacante, după cum urmează:**

**Malta - 250 locuri de muncă:** 250 șofer de autobuz;

**Germania - 199 locuri de muncă:** 60 șofer profesionist, 15 educatoare/educator, 13 asistent medical, 11 ospătar, 10 bucătar, 5 fizioterapeut, 4 betonist, 4 excavatorist, 4 montator izolații clădiri, 4 specialist sisteme de canalizare, 4 zidar, 3 menajeră, 3 operator mașini și instalații fabricare produse din plastic, 3 personal în domeniul hotelier, 3 operator utilaje pentru construcții, 3 recepționar, 2 electrician în construcții, 2 electrician în construcții cabluri, 2 lucrător în construcții, 2 maestru construcții rețele de cabluri, 2 maestru hidroizolații clădiri, 2 maestru construcții de drumuri, 2 menajeră, 2 operator mașini, 2 specialist restaurant, 1 administrator sistem Linux, 1 ajutor barman - șef, 1 ajutor bucătar, 1 ambalator, 1 chef de rang, 1 chef de partie, 1 commis de rang, 1 demichef de cuisine, 1 dulgher, 1 grădinar, 1 hamal, 1 instalator, 1 instalator/montator țevi, 1 instalator clădiri, 1 inginer electronist și software, 1 inginer baze de date, 1 inginer/expert unități hidrostatice, 1 inginer proiect sisteme hidraulice, 1 manager calitate, 1 manager în construcții, 1 maestru construcții civile, 1 mecanic instalații sanitare, termice/de climatizare, 1 mecanic industrial, 1 medic specialist medicină generală, 1 muncitor în construcții din beton armat, 1 montator acoperișuri, 1 operator excavator, 1 operator CNC (frezor), 1 operator stivuitor, 1 operator pompe beton, 1 personal catering, 1 personal servire clienți, 1 sudor, 1 tehnician electronist;

**Italia - 140 locuri de muncă:** 60 asistent medical generalist, 40 asistent medical, 40 îngrijitori la domiciliu;

**Cehia - 81 locuri de muncă:** 30 șofer autobuz, 20 șlefuitor, pilotor, 10 sudor, 5 electrician auto, 5 mecanic auto, 5 șofer tir internațional, 3 mașinist, 1 electrician, 1 fizioterapeut, 1 tehnician frigidere ;

**Marea Britanie - 46 locuri de muncă:** 35 îngrijitor persoane la domiciliu, 6 îngrijitor persoane, 5 îngrijitor persoane și îngrijitor copii;

**Danemarca - 45 locuri de muncă:** 30 distribuitor de ziare și colete, 15 muncitor necalificat pentru cules de căpșuni, mazăre și cartofi;

**Slovenia - 45 locuri de muncă:** 40 muncitor în industria prelucrătoare, 2 excavatorist, 1 inginer proiectare dezvoltare turnuri de răcire, 1 șofer camion/muncitor în construcții, 1 specialist IT;

**Olanda - 23 locuri de muncă:** 20 culegător căpșuni, 3 inginer de sistem;

**Irlanda - 20 locuri de muncă:** 20 lucrător în ferme de vaci de lapte;

**Belgia - 10 locuri de muncă:** 6 zidar tencuitor, 2 motator pereți și plafoane din ghips carton, 1 desenator tehnic pentru construcții metalice, 1 electrician nave senior;

**Austria - 7 locuri de muncă:** 3 lăcătuș mecanic CNC, 1 tâmplar, 1 mecanic auto, 1 sudor, 1 tehnician dentar;

**Norvegia - 6 locuri de muncă:** 6 tâmplar cofraje;

**Luxembourg - 4 locuri de muncă:** 4 tehnician difuziune și audiovizual;

**Slovacia - 4 locuri de muncă:** 2 bucătar șef, 2 chelner;

**Spania - 4 locuri de muncă:** 3 tehnician - turbine eoliene, 1 șef echipă - turbine eoliene;

**Letonia - 3 locuri de muncă:** 3 lucrător în depozit;

**Polonia - 3 locuri de muncă:** 3 consultant service client cu cunoștințe de limba română;

**Suedia - 1 loc de muncă:** 1 manager grup experți explorare.

**Persoanele interesate pot viziona toate ofertele de locuri de munca accesand portalul EURES national la adresa [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu), pot veni la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Munca BOTOȘANI, strada Colonel Tomoroveanu nr.2, sau pot suna la numărul de telefon 0231 536 791.**

## AGENȚII ECONOMICI POT BENEFICIA DE SUBVENȚII PENTRU ANGAJAREA STUDENȚILOR ȘI ELEVILOR PE PERIOADA VACANȚEI



Aducem în atenția angajatorilor care încadrează în munca elevi și studenți, pe perioada vacanțelor, faptul că pot beneficia conform Legii 72/2007 la cerere, din bugetul asiguraților pentru somaj, de un stimulent financiar lunar, egal cu 250 lei, pentru fiecare elev și student angajat. Diferența dintre stimulentele financiare acordate și salariul realizat se suportă de către angajator din fonduri proprii.

Stimulentele financiare se acordă pe o perioadă maximă de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic.

***Beneficiază de acest stimulent financiar angajatorii care încadrează în muncă elevi și studenți în baza:***

- \* unui contract individual de muncă pe durata determinată, egală sau mai mică decât durata vacanței, încheiat în condițiile legii, cu norma întreaga sau, după caz, cu timp parțial;
- ◆ unui contract de muncă temporară, numai dacă durata misiunii de muncă temporară este egală sau mai mică decât durata vacanței.

În cazul tinerilor în vârstă de până la 18 ani, contractul individual de muncă încheiat cu durata timpului de muncă de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână se consideră încheiat cu normă întreagă.

Pentru a beneficia de acordarea stimulentei financiare, angajatorii trebuie să încheie o convenție cu Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă, în termen de 30 de zile de la data angajării elevilor și studenților..

Suma reprezentând stimulentele financiare se deduce de către angajator din contribuția de asigurări pentru șomaj datorată de angajator, pe care acesta este obligat, conform legii, să o vireze lunar în contul bugetului asiguraților pentru șomaj.

***Nu beneficiază de stimulentele financiare:***

- angajatorii care încadrează în muncă elevi și studenți anterior datei de începere a vacanței stabilite potrivit legii, pentru elevii și studenții respectiv
- ◆ angajatorii care au beneficiat, pentru elevii și studenții respectivi, de stimulentele financiare prevăzute în lege pentru o perioadă de 60 de zile lucrătoare în cursul anului calendaristic.

Informații suplimentare se pot obține la sediul A.J.O.F.M. Botosani, din str. Colonel Tomoroveanu nr.2, et.I cam.124.

**PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU CARE SE  
ORGANIZEAZA INSCRIERI**

NR. CRT	DENUMIRE OCUPATIA/MESERIA	STUDII NECESARE	NR. PERSOANE
1	AGENT DE SECURITATE	Învățământ general obligatoriu	28
2	PATISER	Învățământ general obligatoriu	28
3	CONFECTIONER ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	Învățământ general obligatoriu	43
4	TINICHIGIU CAROSIER	Învățământ general obligatoriu	28
5	COMUNICARE ÎN LIMBA ENGLEZĂ	Învățământ general obligatoriu	15
6	OSPĂTAR	Învățământ general obligatoriu	13
7	CONTABIL	Învățământ general obligatoriu	22
8	ELECTRICIAN ELECTRONIST AUTO	Învățământ general obligatoriu	26
9	COFERTAR PATISER	Învățământ general obligatoriu	26
10	ELECTRICIAN ÎN INSTALAȚII ENERGETICE	Învățământ general obligatoriu	13
11	MANICHIURIST PEDICHIURIST	Învățământ general obligatoriu	15
12	CONFECTIONER ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE—DOROHOI	Învățământ general obligatoriu	28

**Scopul formarii profesionale :**

- Stimularea ocuparii fortei de munca;
- Ridicarea nivelului de competenta profesionala;
- Facilitarea incadrarii in munca in concordanta cu tendintele pietei fortei de munca;
- Ajustarea cererii si ofertei fortei de munca calificate;
- Mentinerea si dezvoltarea competentelor profesionale;
- Stimularea mobilitatii fortei de munca;
- Sporirea sanselor de (re)integrare profesionala;
- Reinsertia unei parti a fortei de munca pe piata profesionala;
- Cresterea nivelului de pregatire pentru a raspunde nevoilor reale de personal calificat ale agentilor economici

