

AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BOTOSANI

PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI



NUMARUL 09—2015
26.10.2015

AJOFM Botoșani participa la implementarea proiectului strategic "Fii activ la orice vârstă!" al carui beneficiar este Agentia Nationala pentru Ocuparea Fortei de Munca.

Obiectivele acestui proiect sunt, pe de o parte, constientizarea clientilor SPO (someri peste 55 de ani si angajatori) cu privire la importanta conceptului de imbatrânire activa pe piata muncii, iar pe de alta parte, oferirea de instrumente informative, necesare structurilor teritoriale ale SPO pentru a putea asigura servicii personalizate.

Pentru atingerea acestor obiective se desfășoară în prezent o campanie de comunicare la nivel national pe toate canalele media (tv, radio, presa scrisa, online, inclusiv pe bloguri) si care are scopul de a contribui la demararea procesului de constientizare a importantei prelungirii vietii active in rândul persoanelor peste 55 de ani, dar si in rândul angajatorilor.

Agentia Judeteana pentru Ocuparea Fortei de Muncă Botoșani are calitatea de mediator între persoanele neocupate peste 55 de ani si angajatori iar prin toate demersurile pe care le întreprinde facilitează încadrarea pe piata muncii a acestei categorii vulnerabile, cu atât mai mult cu cât datele statistice arata ca in viitorul apropiat, populatia vârstnica va atinge un procent ingrijorator.

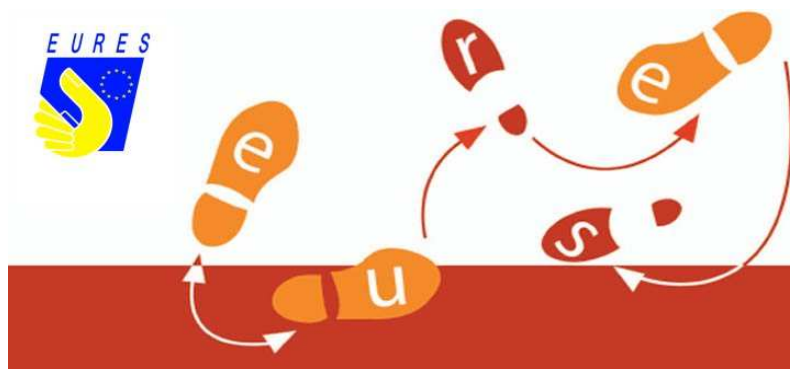
Prin participarea la această campanie de comunicare, dorim sa facem si un prim pas in schimbarea de mentalitate in ceea ce priveste fenomenul de imbatrânire activa, si implicit de prelungire a vietii active .

În acest număr:

1. Fii activ la orice varsta	Pag 1
2. Locuri de munca in Spatiul Uniunii Europene	Pag 2
3» Situatia statistica a somajului inregistrat la 30.09.2015	Pag 3
4. Conferința de închidere a proiectului "CompEtenț - dezvoltarea competențelor angajaților SPO pentru creșterea Calității și Eficienței serviciilor furnizate"	Pag 5



2420 locuri de muncă vacante în Spațiul Economic European



- Spania – 801 locuri de muncă:** 800 muncitori necalificați în agricultură, 1 maseur;
- Portugalia - 600 locuri de muncă** pentru muncitori necalificați în agricultură;
- Slovacia- 330 locuri de muncă:** 150 asamblori de mașini și echipamente mecanice, 150 muncitori necalificați în industria automobilelor, etc;
- Republica Cehă – 197 locuri de muncă:** 50 lucrători în producție (asamblarea aparatelor de aer condiționat), 50 operatori, 50 șoferi transport marfă internațional etc;
- Marea Britanie– 165 locuri de muncă:** 60 îngrijitori persoane, 60 asistenți medicali, 10 constructori structuri metalice-sudură în oțel
- Suedia – 130 locuri de muncă:**20 femei de serviciu, 15 vopsitori auto,10 medici generaliști, 10 dezvoltatori software, 10 mecanici auto;
- Germania – 116 locuri de muncă:** 50 asistenți medicali generaliști, 20 operatori mașini și centrale, 15 șoferi de TIR, 10 agenți de pază etc;
- Ungaria- 50 locuri de muncă** pentru operatori la asamblarea panourilor electrice;
- Norvegia – 22 locuri de muncă:** 6 dulgheri, 6 dulgheri/parchetari, 2 tinichigii;
- Franța- 3 locuri de muncă:** 2 tăietori lemne, 1 agent curățenie;
- Polonia- 3 locuri de muncă** pentru lăcătuși-sudori;
- Belgia- 2 locuri de muncă** pentru directori audit în servicii financiare;
- Austria- 1 loc de muncă** pentru asistent proiect.

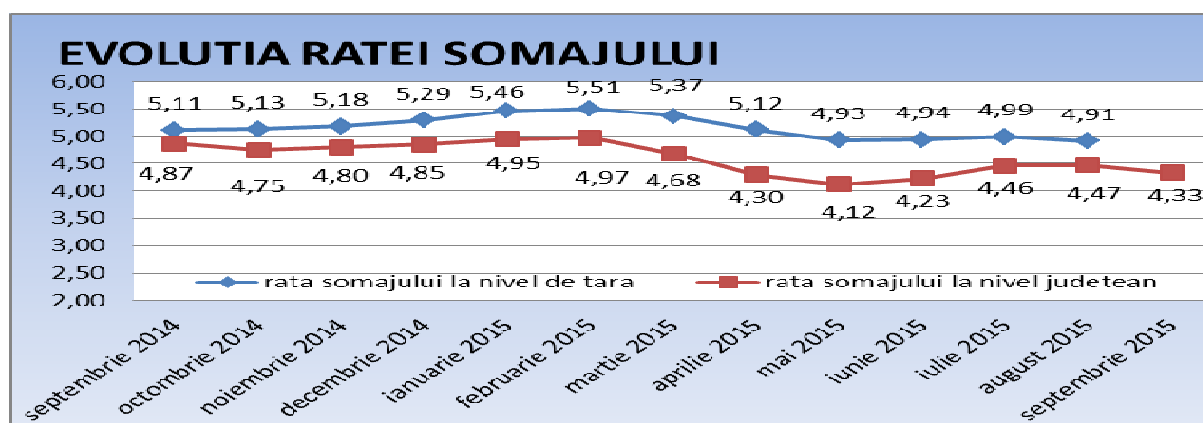
Persoanele interesate să ocupe un loc de muncă pot viziona ofertele precum și informații suplimentare cu privire la angajatori, domeniu de activitate , condiții de ocupare a posturilor, condiții de muncă și salarizare accesând portalul **EURES național**, www.eures.anofm.ro.

Pentru informații suplimentare, solicitanții de loc de muncă se pot prezenta la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Botosani, unde consilierul EURES îi poate îndruma.

Situatia statistica a somajului inregistrat

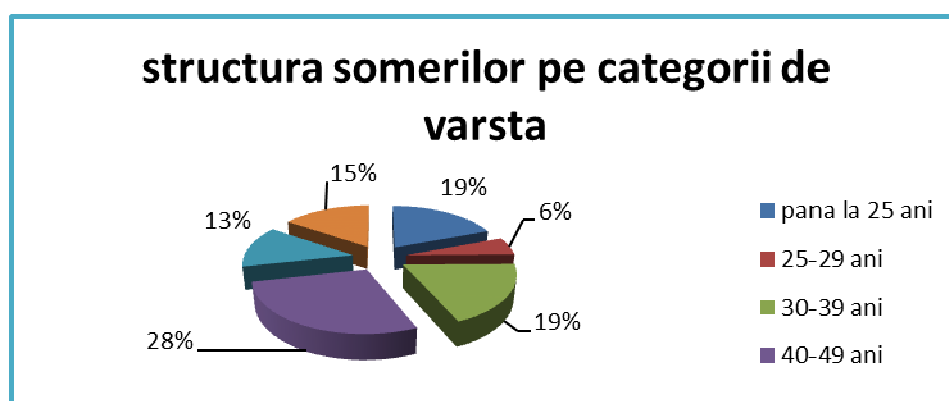
La sfarsitul lunii septembrie 2015, un număr total de **6.800 persoane** sunt înscrise în evidențele **AJOFM Botoșani**, din care **2.807 femei**. Din cele **6.800 persoane inregistrate**, **1.244 persoane sunt șomeri indemnizați**, iar **5.556 sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești**. Numărul șomerilor înregistrați a înregistrat o scădere ușoară față de luna august 2015 cu 212 persoane.

Analizand structura persoanelor indemnizate pe medii de provenienta situatia se prezinta astfel : din 1.244 șomeri indemnizați, un număr de 855 beneficiază de indemnizație urmare disponibilizarilor curente si colective de personal iar 389 persoane beneficiază de indemnizație de șomaj urmare absolvirii unei forme de învățământ.



Fenomenul șomajului a cuprins toate categoriile de vârstă, dar **cele mai afectate sunt persoanele cu vârste cuprinse între 40 – 55 ani și care reprezintă 41,04% din totalul persoanelor aflate în evidență**.

	total	sub 25 ani	25-29 ani	30-39 ani	40-49 ani	50-55 ani	peste 55 ani
total	6800	1305	381	1274	1898	893	1049





Conferința de închidere a proiectului **"CompEntent - dezvoltarea competențelor angajaților SPO pentru creșterea Calității și Eficienței serviciilor furnizate"**

În ziua de 16 octombrie 2015 a avut loc, la Hotel Vaslui, Conferința de închidere a proiectului "CompEntent - dezvoltarea competențelor angajaților SPO pentru creșterea Calității și Eficienței serviciilor furnizate". La eveniment au participat peste 70 de persoane, reprezentanți ai instituțiilor deconcentrate din județul Vaslui, reprezentanți ai mediului privat, partenerii implicați în proiect, precum și mass-media.

Proiectul, demarat în anul 2014, a avut printre obiectivele operaționale, îmbunătățirea sistemului de formare profesională a personalului SPO, inclusiv modele de programe de formare, formarea personalului SPO pentru furnizarea serviciilor de ocupare și asistență, inclusiv a serviciilor pentru persoanele cu nevoi speciale.

În cadrul proiectului au fost instruiți 181 de angajați, la nivelul celor opt agenții de ocupare, în vederea dezvoltării competențelor acestora. Personalul SPO, care a participat la cele nouă programe de formare profesională, a beneficiat de un schimb de experiență cu furnizori de servicii de ocupare din două țări europene, Belgia și Olanda.

În urma vizitelor de studiu, au fost înaintate sugestii și propuneri de îmbunătățire a instrumentelor folosite de SPO în activitățile de consiliere profesională și mediere a muncii, care au fost incluse într-un studiu.

Un studiu de impact efectuat în cadrul proiectului, asupra unui număr de 1600 clienți ai Serviciului de Ocupare din cele opt agenții partenere, relevă faptul că după finalizarea programelor de formare profesională, majoritatea respondenților a resimțit un real progres în ceea ce privește calitatea serviciilor oferite de SPO. Eficientizarea comunicării, dezvoltarea personală și dezvoltarea profesională sunt doar o parte dintre schimbările aduse în calitatea serviciilor oferite beneficiarilor SPO de acest proiect.

În cadrul Conferinței de închidere au fost prezentate obiectivele proiectului, activitățile desfășurate, grupul țintă, rezultatele obținute, indicatorii atinși, beneficiile proiectului.

Proiectul implementat în perioada 06 ianuarie 2014 – 05 noiembrie 2015, este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013 "Investeste în oameni" și se înscrie pe Axa prioritară nr. 4 – "Modernizarea serviciului public de ocupare, Domeniul major de intervenție" 4.2.- "Formarea personalului propriu al SPO". Bugetul proiectului are o valoare totală de 7.952.100,74 lei, din care valoarea acordată din Fondul Social European este de 5.964.075,55 lei, iar contribuția eligibilă a beneficiarului este de 1.988.025,19 lei.

Proiectul reprezintă un succes pentru Sistemul Public de Ocupare din România, contribuind la creșterea capacității personalului propriu de a planifica proiecte de dezvoltare a SPO și de a furniza beneficiarilor servicii de calitate și eficiente, necesară satisfacerii cerințelor tot mai complexe ale pieței muncii.