

# AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BOTOSANI

## PIATA MUNCII IN JUDETUL BOTOSANI

### Situația statistică a șomajului înregistrat la data de 31.03.2017

La sfarsitul lunii martie 2017, un număr total de **6.903 persoane** sunt înscrise în evidențele **AJOFM Botoșani**, din care **2,527 femei**. Din cele **6.903 persoane înregistrate**, **1.131 persoane sunt șomeri indemnizați**, iar **5.772 sunt persoane aflate în căutarea unui loc de muncă, înscrise în evidențele agenției fără a beneficia de drepturi bănești**. Numărul șomerilor înregistrați a scăzut față de luna februarie 2017 cu 271 persoane.

Analizand structura persoanelor indemnizate pe medii de provenienta situatia se prezinta astfel : din 1.131 șomeri indemnizați, un număr de 1.031 beneficiază de indemnizație urmare disponibilizarilor curente si colective de personal iar 88 persoane beneficiază de indemnizație de șomaj urmare absolvirii unei forme de învățământ.

Situația șomajului pe șomeri indemnizați si neindemnizați la 31.03.2017 comparativ cu aceeași perioadă a anului trecut la nivelul judetului se prezinta astfel :

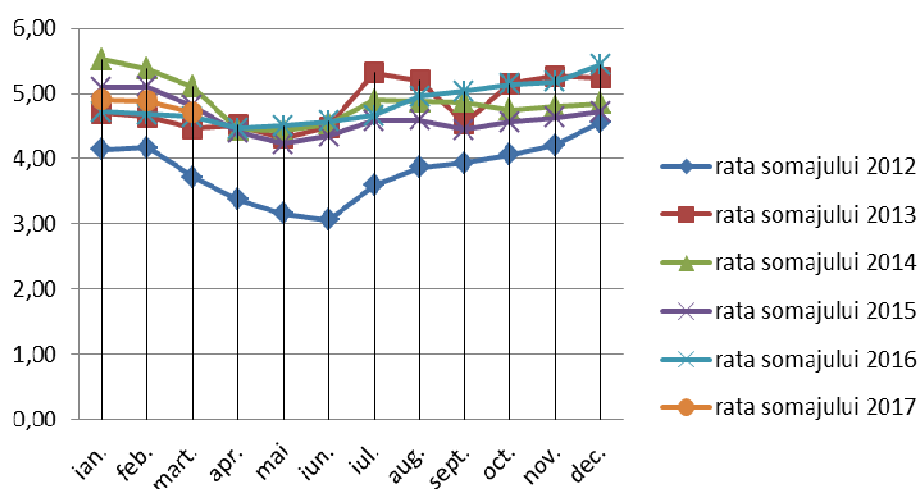
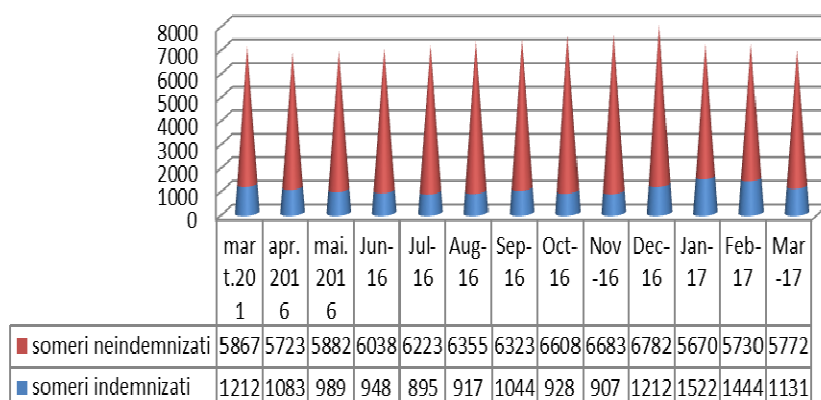


NUMARUL 04—2017  
20.04.2017

#### În acest număr:

1. **Situația statistică a șomajului înregistrat la data de 31.03.2017** Pag 1
2. **Locuri de muncă în rețeaua EURES** Pag 2
3. **Dezvoltarea personală o cale sigură către reușită** Pag 3
4. **Programe de formare profesională pentru care se organizează înscrieri** Pag 4

Dinamica înregistrării șomerilor indemnizați și neindemnizați



EVOLUȚIA RATEI ȘOMAJULUI ÎNREGISTRAT ÎN JUDETUL BOTOSANI

Rata șomajului înregistrat la data de 31.03.2017 este de 4,71 %





## Angajatorii din Spațiul Economic European oferă, prin intermediul rețelei EURES România, **1.167 locuri de muncă vacante, după cum urmează:**

**Malta** – 300 locuri de muncă: 300 șofer de autobuz;

**Italia** – 220 locuri de muncă: 100 infirmier, 80 asistent medical generalist, 40 asistent medical;

**Spania** – 200 locuri de muncă: 200 muncitor necalificat ambalat fructe și verdețuri;

**Marea Britanie** – 175 locuri de muncă: 125 îngrijitor persoane la domiciliu, 19 îngrijitor persoane, 10 asistent medical, 10 lucrător abator, 10 tâmplar/dulgher naval, 1 asistent medical;

**Germania** – 90 locuri de muncă: 9 ospătar, 5 operator CNC, 4 excavatorist, 3 bucătar, 3 operator utilaje pentru construcții, 3 mecatronist, 2 administrator de sistem, 2 cameristă/roomboy, 2 commis de culine, 2 electrician în construcții, 2 operator mașini, 2 recepționar, 2 Junior Sales Representative, 2 mecanic industrial, 2 Senior Java Software Developer, 2 tehnician servicii, 2 tehnician laborator fizică, 2 lucrător în producție, 1 grădinar, 1 montator acoperișuri, 1 manager în construcții, 1 instalator clădiri, 1 mecanic instalații sanitare, termice/de climatizare, 1 lucrător în metalurgia decorativă, 1 demichef de parte, 1 dezvoltator procesare digitală imagini, 1 dezvoltator aplicații software, 1 inginer software de sisteme integrate, 1 strungar, 1 expert în securitate, 1 lucrător în depozit, 1 frezor, 1 personal întâmpinare oaspeți, 1 inginer dezvoltare certificări, 1 dezvoltator aplicații Java, 1 asistent vânzări proiecte tehnice, 1 lucrător curățenie, 1 tehnician în domeniul electric, 1 șef echipă SAP, 1 inginer calitate software, 1 electrician întreținere, 1 programator CNC, 1 electrician reparații, 1 șlefuitor, 1 lucrător în domeniul asigurării calității, 1 operator mașini de polizat/măcinat, 1 metrolog, 1 mecanic, 1 electronist, 1 operator mașini discuri cu laser, 1 operator mașini combinate cu laser TC-6000, 1 operator mașini de îndoit, 1 dezvoltator software, 1 laborant fizică, 1 personal în domeniul asigurării calității, 1 specialist testare software, 1 inginer în securitate și funcționare;

**Cehia** – 70 locuri de muncă: 30 șofer autobuz, 20 șlefuitor, pilitor, 10 sudor, 5 electrician auto, 5 mecanic auto;

**Slovacia** – 50 locuri de muncă: 10 sudor cu precădere în asamblare, 10 sudor, 10 strungar, 10 vopsitor în cabine închise, 10 operator mașină de frezat;

**Irlanda** – 25 locuri de muncă: 11 ciontolitor tranșator carne, 3 îngrijitor persoane, 2 coordonator atelier matrițe, 2 operator mașini de frezat CNC, 2 programator mașini de frezat CNC, 2 sculer matrițer, 1 asistent manager, 1 operator mașini, 1 mecanic utilaje;

**Polonia** – 13 locuri de muncă: 10 croitoreasă, cusătoreasă, 3 specialist vânzări și service client cu cunoștințe de limba română;

**Austria** – 10 locuri de muncă: 3 ajutor de lăcătuș mecanic, 3 operator instalații de prelucrare metale, 1 tâmplar, 1 electrician, 1 mecanic agricol, 1 sudor;

**Suedia** – 8 locuri de muncă: 8 vopsitor auto;

**Bulgaria** – 2 locuri de muncă: 1 curier, 1 șef oficiu curierat;

**Norvegia** – 2 locuri de muncă: 1 doctorand analiză numerică, 1 muncitor în fermă;

**Finlanda** – 1 loc de muncă: 1 îngrijitor animale;

**Ungaria** – 1 loc de muncă: 1 medic veterinar.

**Persoanele interesate pot viziona toate ofertele de locuri de munca accesand portalul EURES national la adresa [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu), pot veni la sediul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Munca BOTOȘANI, strada Colonel Tomoroveanu nr.2, sau pot suna la numărul de telefon 0231 536 791.**

## DEZVOLTAREA PERSONALĂ O CALE SIGURĂ CĂTRE REUSITĂ!

**Dezvoltarea personala** inseamna sa devii constient de **abilitatile** si competentele pe care le ai, pentru a reusi sa realizezi nu doar cerintele **jobului**, ci si propriile obiective. Aplicarea unui plan personal de performanta te poate ajuta in **cariera** si in **dezvoltarea personala**.

Formula de succes in **dezvoltarea personala** are trei etape:

constientizeaza ca iti poti depasi **limitele**;

incearca sa te cunosti mai bine;

treci de la scopul personal la **dezvoltarea competentelor**.

Exista cativa pasi simpli care te pot ajuta sa obtii o **dezvoltare personala** armonioasa:

**1. Scopul personal:** Cine sunt? Incotro ma indrept? Pentru ce traiesc?

Raspunsurile pe care le dai la aceste intrebari reflecta stilul tau de viata si iti pot da indicii despre:

cum arata **cariera** ta, dar si viata in afara jobului;

care ai vrea sa fie efectele in **dezvoltarea personala**;

cum ai putea evolua in viata si cariera.

**2. Obiectivul personal:** Ce rezultate (masurabile) doresc sa obtin pe termen scurt?

Stabilirea unui obiectiv este primul pas concret in **dezvoltarea personala**. Atat timp cat obiectivele stabilite sunt realizabile si te motiveaza, succesul nu va intarzia sa apara.

**3. Performanta:** Cum as putea sa masor propriile rezultate?

Daca vei reusi sa iti cantaresti munca pe care o depui pentru **dezvoltarea personala**, iti vei da seama de rolul pe care il joci in organizatie si de potentialul pe care il ai.

**4. Actiuni de imbunatatire:** Cum pot sa obtin performante?

Ceea ce trebuie sa faci se reflecta:

in **viata profesionala** - printr-o buna cunoastere a organizatiei din care faci parte, a scopului acesteia si a cerintelor **jobului**;

in **viata personala** - prin identificarea mediului si a pasilor pe care ii ai de parcurs pana la **dezvoltarea personala**.

**5. Competente specifice postului:** Ce aptitudini si ce comportament trebuie sa am pentru a ajunge la dezvoltarea personala?

O buna autocunoastere si intelegerea cerintelor **jobului**, din punctul de vedere al carierei, te ajuta sa iti dai seama de ce **abilitati** ai nevoie ca sa iti duci la indeplinire sarcinile. Competentele postului se refera la:

nivelul de gandire;

cunostinte - ce trebuie sa stii;

**abilitati** - ce trebuie sa fii capabil sa faci;

comportament - principii, norme si valori, atitudini necesare pentru a obtine **dezvoltarea personala**.

Drumul catre **dezvoltarea personala** si, implicit, catre **succes** este la indemana ta. Pe masura ce analizezi si intelegi ceea ce ai, ceea ce doresti si poti obtine, rezultatele vor fi reale si **cariera** ta va urma o cale ascendenta.



**PROGRAME DE FORMARE PROFESIONALĂ PENTRU CARE SE FAC  
ÎNSCRIERI ÎN ACEASTĂ LUNĂ**

**In Municipiul Botoșani :**

NR. CRT	DENUMIRE OCUPATIA/MESERIA	STUDII NECESARE	NR. PERSOANE
1	AGENT DE SECURITATE	Invatamant general obligatoriu la data absolvirii / studii incomplete	28
2.	CONTABIL( IN COLABORARE CU CRFPA MURES)	Invatamant general obligatoriu la data absolvirii	28
3.	ELECTRICIAN ELECTRONIST AUTO	Invatamant general obligatoriu la data	28
4.	LUCRATOR IN CULTURA PLANTELOR	Invatamant general obligatoriu la data	28
5.	CONFECTIONER-ASAMBLOR	Invatamant general obligatoriu la data	23
6.	BUCATAR	Invatamant general obligatoriu la data	10
7.	PATISER	Invatamant general obligatoriu la data absolvirii / studii incomplete	2
8.	COMUNICARE IN LIMBA ENGLEZA	Invatamant general obligatoriu la data absolvirii	19
9.	OPERATOR CALCULATOR ELECTRONIC SI RETELE	Invatamant liceal	15
10.	FRIZER	Invatamant general obligatoriu la data absolvirii /sau studii incomplete	11
11.	CONFECTIONER-ASAMBLOR	Invatamant general obligatoriu la data	28
12.	OSPATAR(CHELNER) VANZATOR IN	Invatamant general obligatoriu la data	8
	TOTAL		

**In Municipiul Doohoi:**

NR.CRT.	DENUMIRE OCUPATIA/MESERIA	STUDII NECESARE	LOCURI
1.	CONFECTIONER-ASAMBLOR ARTICOLE DIN TEXTILE	Invatamant general obligatoriu la data absolvirii	28
	TOTAL		56

**Dezvoltarea personala** inseamna sa devii constient de **abilitatile** si competentele pe care le ai, pentru a reusi sa realizezi nu doar cerintele **jobului**, ci si propriile obiective.

Aplicarea unui plan personal de performanta te poate ajuta in **cariera** si in **dezvoltarea personala**.

**Tehnoredactare : Vranciuc Gabriela—inspector**